

ថ្ងៃទី០៣ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២០

ចៅហ្វាយក្រុងកិត្តិយស និងក្រុមប្រឹក្សាក្រុង
ក្រុង Long Beach
រដ្ឋ California

កម្មវត្ថុ៖ សំណើថវិកាឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២១

ខ្ញុំមានកិត្តិយសសូមបង្ហាញជូនលោក/លោកស្រីនូវសំណើថវិកាដំបូងរបស់ខ្ញុំក្នុងនាមជាអ្នកគ្រប់គ្រងក្រុង។ សំណើថវិកាឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២១ (ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២១) ចំនួន 2.6 ប៊ីលានដុល្លារ នៅតែបន្តប្រពៃណីនៃការផ្តល់សេវាផ្សេងៗជាច្រើន និងដោះស្រាយអាទិភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ខណៈបញ្ជាក់អំពីការគ្រប់គ្រង និងគោលនយោបាយហិរញ្ញវត្ថុល្អប្រសើរ ដែលបានអនុញ្ញាតឱ្យយើងទទួលបានជោគជ័យក្នុងនាមជាក្រុងមួយ។ ការពិត ចាប់តាំងពីមានវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ចសកល (Great Recession) មក ក្រុងមានលទ្ធភាពខ្ពស់ក្នុងការផ្តោតទៅលើការអភិវឌ្ឍ បោះជំហានយ៉ាងធំនៅក្នុងការច្នៃប្រឌិត និងកែលម្អសម្រាប់ពលរដ្ឋរបស់យើងនៅក្រោមការដឹកនាំរបស់ចៅហ្វាយក្រុង ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង និងការខិតខំបំពេញការងាររបស់បុគ្គលិកក្រុង។

មានចំនួនមិនគួរឱ្យជឿនៃសមិទ្ធផលសម្រេចបានដែលគួរឱ្យយើងមានមោទនភាពនៅក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំចុងក្រោយនេះ។ យើងពាំនាំឱ្យមានអាជីវកម្មនៅក្នុងទីក្រុង និងបានគាំទ្រម្ចាស់អាជីវកម្មខ្នាតតូច ដោយបានរៀបចំវគ្គសិក្សាតាមអនឡាញចំនួនជាង 20,000 នៅ BizPort ដើម្បីជួយសហគ្រិនក្នុងការរិះរកវិធានការផ្សេងៗដើម្បីចាប់ផ្តើម គ្រប់គ្រង និងធ្វើឱ្យអាជីវកម្មរីកចម្រើន។ លើសពីនេះទៅទៀត ក្រុងបានចេញលិខិតអនុញ្ញាតសាងសង់ចំនួន 12,675 ដែលមានតម្លៃសាងសង់សរុបចំនួន 656 លានដុល្លារក្នុងឆ្នាំ២០១៩។ ក្រុងបានអនុម័តគោលនយោបាយជំនួយលំនៅដ្ឋាន និងសម្រាប់អ្នកជួលផ្ទះដែលមានលក្ខណៈបរិយាប័ន្ន ហើយមានបន្ទប់ស្នាក់នៅថ្មីចំនួន 650 សម្រាប់គ្រួសារមានប្រាក់ចំណូលទាបខ្លាំងទៅប្រាក់ចំណូលទាបនៅក្នុងប្រព័ន្ធផ្គត់ផ្គង់។ នៅក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានខែខាងមុខនេះ ក្រុងក៏នឹងបើកសហគមន៍លំនៅដ្ឋាន Atlantic Farms Bridge ផងដែរ ដែលជាមណ្ឌលរយៈពេលពេញមួយឆ្នាំដំបូងដែលផ្តល់ជម្រកស្នាក់នៅ និងសេវាផ្សេងៗដល់ពលរដ្ឋដែលគ្មានផ្ទះសំបែង។ យើងបានបន្តអនុវត្តការវិនិយោគធំបំផុតទៅលើរចនាសម្ព័ន្ធនៅក្នុងជំនាន់ ហើយនៅឆ្នាំ២០១៩ យើងបានបើកបណ្ណាល័យ Billie Jean King Main Library ទំហំ 93,000 ហ្វីតការ៉េ កម្រិតពិភពលោកថ្មី ព្រមទាំងសាលាក្រុង និង Civic Center Plaza ដែលមានការបញ្ជាក់ពី LEED របស់យើងផងដែរ។ ក្រុង Long Beach នៅតែជាប់ចំណាត់ថ្នាក់ខ្ពស់ផ្នែកងាយស្រួលរស់នៅ ហើយ Heal the Bay ផ្តល់នូវឆ្លើយទីក្រុងកម្រិត A ឬ B

ចំនួន 87 ភាគរយនៅក្នុងប័ណ្ណរបាយការណ៍ឆ្នេរ (Beach Report Card) ប្រចាំឆ្នាំរបស់ខ្លួន។ សេវាថែទាំសត្វបានចាប់ផ្តើមវិធីសាស្ត្រសង្គ្រោះ Compassion Saves របស់ខ្លួន ដែលផ្តល់ជម្រកសត្វដែលកំពុងចិញ្ចឹម ឬយកទៅចិញ្ចឹមច្រើនជាងពេលមុនៗ។ យើងបន្តមានសួនឧទ្យានលំដាប់ពិភពលោក និងតំបន់ចម្រុះដ៏អស្ចារ្យដែលអាចឱ្យមានមោទនភាពសដែលបានចូលរួមជាផ្នែកមួយនៃដំណើររៀងទីក្រុង Long Beach ។

នៅឆ្នាំនេះយើងក៏បានជួបប្រទះនូវបញ្ហាដែលពុំធ្លាប់មានពីមុនមក នោះគឺជំងឺរាតត្បាតទូទាំងសកលលោក ភាពអយុត្តិធម៌នៃការរើសអើងពូជសាសន៍ជាលក្ខណៈប្រព័ន្ធ សេដ្ឋកិច្ចមានដំណើរការអាក់អន្តរ និងមានភាពមិនច្បាស់លាស់ និងកង្វះថវិកាក្នុងចំនួនដ៏ច្រើនបំផុតដែលបានគ្រោងនៅក្នុងប្រវត្តិសាស្ត្រពេលថ្មីៗនេះ។

វិបត្តិជំងឺកូវីដ 19 បានវិវត្តយ៉ាងឆាប់រហ័សទៅជាជំងឺរាតត្បាតទូទាំងសកលលោកដែលធ្វើឱ្យផែនការ ចំណុចអាទិភាព និងការផ្តោតយកចិត្តទុកដាក់របស់ក្រុងមានការផ្លាស់ប្តូរយ៉ាងខ្លាំងនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020។ បុគ្គលិកក្រុងមានការឆ្លើយតបចំពោះហេតុការណ៍នេះ ដោយដំណើរការក្រុមការងារឆ្លើយតបគ្រាអាសន្នរបស់យើង និងអនុវត្តនូវវិធានការចាំបាច់ដើម្បីការពារពលរដ្ឋ និងកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់នៃជំងឺទៅលើក្រុមហ៊ុនអាជីវកម្ម។ ខ្ញុំមានមោទនភាពចំពោះការបោះជំហានដ៏ឆាប់រហ័សរបស់ក្រុងដើម្បីដោះស្រាយវិបត្តិនេះ ហើយយើងនឹងបន្តយកចិត្តទុកដាក់ជាអាទិភាពចំពោះសុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៃសហគមន៍របស់យើង។ ដោយចាប់ផ្តើមនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020 ក្រុងនឹងផ្តល់ជំនួយជំនួយហិរញ្ញវត្ថុ និងជំនួយសុខភាពសាធារណៈជាច្រើនដល់សហគមន៍ ព្រមទាំងក្រុមហ៊ុនអាជីវកម្មនានានូវជំនួយដោះស្រាយបញ្ហាសេដ្ឋកិច្ចតាមរយៈការបែងចែកថវិកាចំនួន 40.3 លានដុល្លារជាជំនួយសម្រាប់ជំងឺកូវីដ ជំនួយសង្គ្រោះ និងមូលនិធិច្បាប់សុវត្ថិភាពសេដ្ឋកិច្ច (CARES) ដែលក្រុងបានទទួល។

ខណៈកំពុងដោះស្រាយហេតុការណ៍ជាក់ស្តែង និងការរាតត្បាតជំងឺជាសកល ប្រទេសរបស់យើងមានក្តីរន្ធត់ដោយបានឃើញតាមរយៈរូបភាពនៃការស្លាប់របស់ George Floyd ដោយស្នាដៃរបស់មន្ត្រីនគរបាល Minneapolis ចំនួនបួននាក់។ នេះគឺជាទង្វើដែលគ្មានការពិចារណា និងដ៏សោកសង្រេងដែលវាបានឆាប់ឆេះនៅទូទាំងពិភពលោក ទូទាំងប្រទេស ហើយទីក្រុង Long Beach ធ្វើការតវ៉ា និងអំពាវនាវឱ្យបញ្ឈប់នូវការរើសអើងពូជសាសន៍ជាលក្ខណៈប្រព័ន្ធ។ ខណៈសកម្មភាពគួរឱ្យស្អប់ខ្ពើមនេះបានបណ្តាលឱ្យមានសកម្មភាពទូទាំងប្រទេស យើងដឹងថា នេះមិនមែនជាហេតុការណ៍ដាច់ដោយឡែកតែឯងឡើយ ពោលគឺការឈឺចាប់ក្នុងសហគមន៍កើតឡើងជាក់ស្តែង និងមានលក្ខណៈជាគំរូ និងប្រវត្តិនៃភាពអយុត្តិធម៌ពីការរើសអើងពូជសាសន៍។ សហគមន៍របស់យើងបានជំរុញឱ្យក្រុងទទួលស្គាល់នូវប្រវត្តិនៃវិសមភាពពូជសាសន៍របស់ប្រទេសនេះ និងចាត់វិធានដើម្បីដោះស្រាយ។

ដោយហេតុនេះហើយទើបក្រុងបានទទួលយកកិច្ចការក្នុងការស្តាប់ធាតុចូលរបស់សហគមន៍ និងវាយតម្លៃចនាសម្ព័ន្ធប្រព័ន្ធនៅក្នុងទីក្រុង និងសហគមន៍របស់យើងដែលអនុញ្ញាតឱ្យមានវិសម

ភាព និងភាពអយុត្តិធម៌នៃការរើសអើងពូជសាសន៍នៅបន្តកើតឡើង។ ថវិកានេះនាំមកនូវរចនាសម្ព័ន្ធ ដើម្បីពិនិត្យ និងដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមជាប្រព័ន្ធទាំងនេះ និងធានាថា ក្រុង Long Beach ផ្តល់នូវ ឱកាស និងលទ្ធផលស្មើគ្នាសម្រាប់ពលរដ្ឋទាំងអស់។ អ្វីដែលជាការកត់សម្គាល់បំផុតនោះគឺទឹក ប្រាក់វិនិយោគដំបូងចំនួន \$3.2 លានដុល្លារអាមេរិកនៃមូលនិធិរចនាសម្ព័ន្ធ និងតែមួយដងដើម្បីអនុវត្ត អនុសាសន៍នៅក្នុងផែនការគំនិតដូចផ្ដើមសមភាព និងផ្សះផ្សាពូជសាសន៍ ដែលជាផលិតផលនៃកិច្ច ខិតខំប្រឹងប្រែងក្របខណ្ឌដឹកនាំដោយក្រុមប្រឹក្សាក្រុងសម្រាប់កិច្ចការផ្សះផ្សា។ នាយកដ្ឋាននគរបាល ក៏កំពុងវាយតម្លៃឡើងវិញនូវសុវត្ថិភាពសាធារណៈមានប្រសិទ្ធភាពនៅក្នុងទីក្រុង Long Beach ផងដែរ។ ថវិកានេះរួមមាន ការផ្លាស់ប្តូរផ្សេងៗ ដូចជាការផ្លាស់ប្តូរការកិច្ចមួយចំនួនពីមុខតំណែងស្បថទៅជាមុខ តំណែងស៊ីវិល គំនិតដូចផ្ដើមដែលមានឱ្យមានការកាត់បន្ថយចំពោះមុខតំណែងស្បថ និងការបង្កើត ការិយាល័យនគរបាលធម្មនុញ្ញដែលនឹងធ្វើកិច្ចការដើម្បីធានាថា សុវត្ថិភាពសាធារណៈត្រូវបានផ្តល់ ជូនប្រកបដោយត្រឹមត្រូវ ស្មើភាព និងយុត្តិធម៌។ យើងដឹងថា វិធានការទាំងនេះតែងតែនឹងមិនបញ្ចប់ការ រើសអើងពូជសាសន៍នៅទីក្រុង Long Beach ឡើយ ប៉ុន្តែគឺជាការបោះជំហានដំបូងដ៏មានសារសំខាន់ និងជាការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងនៅក្នុងការអនុវត្តវិធានការដ៏ម៉ឺងម៉ាត់ និងយ៉ាងទូលំទូលាយ។ ដោយសារ កិច្ចការនេះមានសារសំខាន់ និងខានមិនបាន កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងទូទាំងក្រុងនៅតាមគ្រប់នាយកដ្ឋាន ទាំងអស់នឹងត្រូវគ្រប់គ្រងនៅកម្រិតខ្ពស់បំផុតដោយមុខតំណែងអនុប្រធានគ្រប់គ្រងក្រុងដែលទើប បង្កើតថ្មី។

ការឆ្លើយតបបន្ទាន់ចំពោះការរាតត្បាតជំងឺកូវីដ 19 និងចលាចលសង្គមគឺជាហេតុការណ៍ សកលនឹកស្មានមិនដល់ដែលបានដាក់បន្ទុកកាន់តែធ្ងន់ទៅលើស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុង ទាំងនៅ ក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020 (ឆ្នាំបច្ចុប្បន្ន) នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021។ ដើម្បីដោះស្រាយតម្រូវការឱ្យបានច្រើន តាមដែលអាចធ្វើបាន និងពិនិត្យមើលល្អិតល្អន់ទៅលើបញ្ហាប្រឈមនានានៅពេលខាងមុខ ថវិកា ឆ្នាំ ហិរញ្ញវត្ថុ2021 ដែលបានស្នើឡើងគឺជាថវិកាសមតុល្យដែលពឹងផ្អែកទៅលើទាំងដំណោះស្រាយមាន រចនាសម្ព័ន្ធ និងតែមួយដងដើម្បីដោះស្រាយកង្វះមូលនិធិទូទៅចំនួន 30 លានដុល្លារដែលបានគ្រោងទុក ។ សេចក្តីសម្រេចប្រើប្រាស់ដំណោះស្រាយតែមួយដងនៅក្នុងថវិកានេះគឺផ្អែកទៅលើការថ្លឹងថ្លែង គោលដៅ និងតម្រូវរយៈពេលវែងរបស់ក្រុង។ ក្របខណ្ឌរយៈពេលខ្លីដែលបានកើតឡើងដើម្បីធ្វើការ ជ្រើសរើសដ៏មានសារៈសំខាន់ដែលប៉ះពាល់ចំពោះសហគមន៍ និងការពិចារណាផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុមិនបាន ដឹងពាក់ព័ន្ធនឹងជំងឺរាតត្បាត រួមទាំងជំនួយសព័ន្ធបន្ថែមដែលអាចមានផងដែរ។ ការប្រើប្រាស់ដំណោះ ស្រាយតែមួយដងនៅក្នុងដំណាក់កាលនេះនឹងផ្តល់ឱ្យក្រុងនូវពេលវេលាក្នុងការវាយតម្លៃនិរន្តរៈ ពេលកាន់តែវែង និងធ្វើការផ្លាស់ប្តូរប្រកបដោយការពិចារណាល្អិតល្អន់ដើម្បីរក្សាលំនឹងថវិកាជាលក្ខណៈ រចនាសម្ព័ន្ធនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុជាបន្តបន្ទាប់ គឺឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2022។

ផ្ទៃនៃដំណោះស្រាយតែមួយដងដែលបានដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងថវិកាមានចំនួន 11 លានដុល្លារ ជាការសន្សំមូលនិធិទូទៅពីការអនុញ្ញាតឱ្យបុគ្គលិកឈប់សម្រាក ឬដំណោះស្រាយផ្សេងៗទៀតពីក្រុម ពលកម្មបុគ្គលិក។ បច្ចុប្បន្នដំណើរការទាំងនេះកំពុងធ្វើការចរចា និងមិនទាន់បានបញ្ចប់នៅឡើយទេ។

ដើម្បីបង្កើតការសន្សំសំចៃចំណាយទាំងនេះ នឹងតម្រូវឱ្យមានការឈប់សម្រាករយៈពេល 26 ថ្ងៃនៅក្នុង ឆ្នាំ ដែលស្មើនឹង 10 ភាគរយនៃប្រាក់ខែសម្រាប់បុគ្គលិកមិនមែនមុខតំណែងស្បថនៅក្នុងអង្គភាពទាំង មូល។ ការលះបង់ដ៏ធំធេងរបស់បុគ្គលិករបស់យើងនេះនឹងតម្រូវឱ្យមានការបិទសេវាទីក្រុងចំនួនមួយ ថ្ងៃនៅរៀងរាល់ពីសប្តាហ៍ និងនាំឱ្យបាត់បង់សេវា និងសមត្ថភាពអង្គភាពចំនួន 10។ ទោះបីយ៉ាងណា ជំនួយពីក្រុមបុគ្គលិករបស់យើងនេះនឹងជួយយ៉ាងធំធេងនៅក្នុងការផ្តល់ជំនួយរយៈពេលខ្លីភ្លាមៗដែល ត្រូវការចាំបាច់ដើម្បីបញ្ចៀសការកាត់បន្ថយច្រើនជាងនេះ និងផលប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរចំពោះសេវា និង បុគ្គលិក ដែលរួមមានការបញ្ឈប់ដើម្បីទ្រទ្រង់ជ្រាយជំនក់ក្នុងថ្នាក់ស៊ីវិលដែលនឹងត្រូវការចាំបាច់ដើម្បីរក្សា តុល្យភាពថវិកា (ដែលអាចកាត់បន្ថយរហូតដល់ 106 មុខតំណែងបន្ថែមទៀត)។ នៅពេលការចរចា កំពុងបន្ត ខ្ញុំមានសុទិដ្ឋិនិយម និងសូមថ្លែងអំណរគុណចំពោះអង្គភាពបុគ្គលិករបស់យើងដែលបាន ទទួលស្គាល់ភាពធ្ងន់ធ្ងរនៃបញ្ហាប្រឈម និងបានសហការជាមួយថ្នាក់គ្រប់គ្រងទីក្រុងដើម្បីស្វែងរក ដំណោះស្រាយនៅលើតុចរចាដើម្បីដោះស្រាយសំណងរយៈពេលវែង និងការសន្សំសំចៃចំណាយភ្លា មៗដែលត្រូវការចាំបាច់នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ។

ការដោះស្រាយកង្វះថវិកាដ៏ច្រើនដែលបានគ្រោងតម្រូវឱ្យមានវិធីសាស្ត្រថ្មី ហើយការកាត់ បន្ថយសេវាដែលបានស្នើឡើងត្រូវបានវាយតម្លៃតាមរយៈ *វិធីសាស្ត្រផ្ដោតលើលទ្ធផលដែលមានគុណ្យ ភាព*។ យុទ្ធសាស្ត្រនេះបានប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រច្រើនមុខព្រួយដែលផ្ដោតទៅលើការកំណត់អាទិភាព និងការការពារសេវាស្នូលខណៈកែតម្រូវសេវាផ្សេងទៀតឱ្យនៅកម្រិតដែលអាចទទួលយកបាន ការ ធានាឱ្យមានបុគ្គលិកគាំទ្រគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីបំពេញតាមអាណត្តិផ្លូវច្បាប់ និងរក្សាសមត្ថភាពអង្គភាព ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ Long Beach គឺជាទីក្រុងសេវាពេញលេញ និងមានមោទនភាពចំពោះខ្លួន ឯងនៅក្នុងការផ្តល់ធនធាន និងសេវាជាច្រើនដល់សហគមន៍។ ថវិកានេះរក្សា និងការពារសេវាសំខាន់ ទាំងនេះជាច្រើន ដែលរួមមានការផ្តល់ និងការកែលម្អលំនៅដ្ឋានតម្លៃសមរម្យ ការគាំទ្រសម្រាប់ការ អភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច និងជំនួយអាជីវកម្ម សុវត្ថិភាពសាធារណៈ និងការឆ្លើយតបបន្ទាន់ផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ ការ ឆ្លើយតបចំពោះការគ្មានផ្ទះសម្បែងដែលមានច្រើនទិដ្ឋភាព ការរក្សាឧទ្យាន និងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ ដែលមានសុវត្ថិភាព មានអនាម័យ និងងាយស្រួលចេញចូល និងការគាំទ្រសម្រាប់ការកែលម្អហេដ្ឋា រចនាសម្ព័ន្ធ និងសុវត្ថិភាព។ ថវិកានេះកំណត់អាទិភាព និងការរក្សាការឆ្លើយតបបន្ទាន់ដែលរួមមាន ការហៅទៅនគរបាលអាទិភាពទី 1 និងទី 2 សម្រាប់សេវា និងសេវាបន្ទាន់ផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ និងអគ្គិភ័យ រក្សាថវិការចនាសម្ព័ន្ធ និងបញ្ចៀសការកាត់ទៅលើការថែទាំផ្លូវដើរ ការជួសជុលគ្រលុក និងហេដ្ឋា រចនាសម្ព័ន្ធផ្សេងៗ រក្សាមូលនិធិដើម្បីថែទាំលំហសាធារណៈ និងទ្រព្យសម្បត្តិផ្សេងៗដូចជា សួនពុះបែង ចែកផ្លូវ ការកាត់បន្ថយការគូសលើជញ្ជាំង និងភាគច្រើននៃសេវាកាត់តម្រឹមដើមឈើ និងរក្សាទុកកម្ម វិធីសំខាន់ៗសម្រាប់យុវជន និងមនុស្សចាស់។

ទោះបីថវិកាបានខិតខំថែរក្សា និងកំណត់អាទិភាពសេវាផ្សេងៗជាច្រើន ទំហំនៃកង្វះខាតនៅ តែត្រូវការកាត់បន្ថយថវិកាដ៏មានការលំបាក។ ការកាត់បន្ថយទាំងនេះបង្កផលអវិជ្ជមានទៅលើភាពបត់

បែន និងលទ្ធភាពរបស់យើងនៅក្នុងឆ្លើយតបចំពោះ និងការផ្តល់សេវា ប៉ុន្តែក្រុងនឹងបន្តធ្វើកិច្ចការឆ្ពោះទៅប្រសិទ្ធភាព និងភាពច្នៃប្រឌិតដែលអាចជួយសម្រាលការកាត់បន្ថយទាំងនេះ។ ជាងនេះទៅទៀតដោយសារតែជំងឺរាតត្បាត ធនធានក្រុងជាច្រើនត្រូវបានបង្វែរទៅជួយលើការដោះស្រាយ និងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងស្តារឡើងវិញ។ កត្តានេះនាំឱ្យមានការផ្អាកជាបណ្តោះអាសន្ននូវដំណើរការរៀបចំថវិកាដែលបានស្នើឡើងចាប់ពីខែមីនារហូតដល់ខែឧសភា ជាដាក់កំហិតយ៉ាងខ្លាំងចំពោះសមត្ថភាពរបស់បុគ្គលិកនៅក្នុងការរៀបចំថវិកា និងតម្រូវឱ្យមានដំណើរ និងឯកសារថវិកាកែសម្រួល។

ទោះបីជាមានបញ្ហាប្រឈមផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុយ៉ាងណាក្តី ថវិកាឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ដែលបានស្នើឡើងសម្រេចបាននូវគោលដៅ និងលទ្ធផលជាច្រើន។ ផែនការថវិកានេះផ្តោតជាអាទិភាពទៅលើសុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៃពលរដ្ឋរបស់យើងនៅក្នុងការឆ្លើយតបរបស់យើងចំពោះការរាតត្បាតជំងឺ។ ផែនការថវិកាអនុវត្តវិធានការ និងការវិនិយោគច្បាស់លាស់ឆ្ពោះទៅការងារសមភាព និងការផ្សះផ្សារពូជសាសន៍។ ផែនការថវិកាក្សាសេវាសំខាន់ៗនៅក្នុងលក្ខណៈប្រកបដោយតុល្យភាព និងធ្វើការកាត់បន្ថយដ៏មានការលំបាកដែលត្រូវការចាំបាច់ដើម្បីដោះស្រាយកង្វះថវិកាធ្ងន់ធ្ងរដែលមានរយៈពេលច្រើនឆ្នាំ។

ថវិកាឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ដែលបានស្នើឡើងគឺគ្រាន់តែជាដំណាក់កាលដំបូងតែប៉ុណ្ណោះ ហើយមានកិច្ចការជាច្រើនទៀតដែលត្រូវអនុវត្ត។ បញ្ហាដ៏ធំនៅចំពោះមុខយើងមិនអាចដោះស្រាយបាននៅក្នុងរយៈពេលមួយឆ្នាំ និងនៅក្នុងផែនការថវិកាតែមួយឡើយ។ ផែនការថវិកានេះមិនធានាថា គោលដៅសំខាន់ៗនឹងត្រូវបានបំពេញឡើយ ប៉ុន្តែគ្រាន់តែជាការចាប់ផ្តើមនៃវិធីដ៏មានការលំបាក ប៉ុន្តែនឹងនាំមកនូវជោគជ័យឆ្ពោះទៅអនាគត។ វាបង្ហាញនូវភាពរឹងមាំ ដំណើរឆ្ពោះទៅមុខរបស់ក្រុង និងការប្តេជ្ញាចិត្តដ៏មោះមុខរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងបុគ្គលិកក្រុងនៅក្នុងការផ្តល់សេវាដ៏ល្អប្រសើរនៅក្នុងពេលកើតមានបញ្ហាប្រឈមដ៏ធ្ងន់ធ្ងរ។ ខ្ញុំជឿជាក់ទៅលើការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការសហការគ្នាជាមួយនឹងពលរដ្ឋរបស់យើង អង្គការតាមសហគមន៍ តំបន់ក្បែរខាង ព្រមទាំងចៅហ្វាយក្រុង និងក្រុមប្រឹក្សាក្រុងដើម្បីរក្សាទីក្រុង Long Beach ឱ្យនៅតែជាទីកន្លែងដ៏អស្ចារ្យសម្រាប់ការរស់នៅ ធ្វើការងារ និងកម្សាន្តសប្បាយ។

ខាងក្រោមគឺជាសេចក្តីសង្ខេបនៃឯកសារភ្ជាប់ភ្លាមៗបន្ទាប់ពីឯកសារជំនួយស្នើសុំត្រឹមត្រូវដែលរួមមានឯកសារភ្ជាប់ A ដែលផ្តល់នូវព័ត៌មានលម្អិតអំពីថវិកា។ ជំពូកស្តីពី "សេចក្តីសង្ខេបពិស្តារ" និងឯកសារភ្ជាប់ផ្តល់នូវព័ត៌មានលម្អិតអំពីសេចក្តីសង្ខេបហិរញ្ញវត្ថុនៃផែនការថវិកា ដែលរួមមាននិន្នាការប្រាក់ចំណូល និងចំណាយ និងព័ត៌មានផ្សេងៗអំពីមូលនិធិ។

- ឯកសារភ្ជាប់ A: សេចក្តីសង្ខេបលម្អិតផែនការថវិកា
- ឯកសារភ្ជាប់ B: កម្មវិធីឆ្លើយតប និងស្តារឡើងវិញពីជំងឺឆ្លង (CARES)
- ឯកសារភ្ជាប់ C: សេចក្តីសង្ខេបអំពីការវិនិយោគទៅលើសមភាព និងការផ្សះផ្សារពូជសាសន៍
- ឯកសារភ្ជាប់ D: ការវិនិយោគតែមួយដងបែបយុទ្ធសាស្ត្រនៃថវិកាទូទៅ

- ឯកសារភ្ជាប់ E: សេចក្តីសង្ខេបនៃការផ្លាស់ប្តូរដែលបានស្នើឡើង – មូលនិធិទូទៅ
- ឯកសារភ្ជាប់ F: សេចក្តីសង្ខេបនៃការផ្លាស់ប្តូរដែលបានស្នើឡើង – មូលនិធិផ្សេងទៀត
- ឯកសារភ្ជាប់ G: វិធានការ A ប្រភព និងការប្រើប្រាស់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021
- ឯកសារភ្ជាប់ H: វិធានការ A បញ្ជីគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ
- ឯកសារភ្ជាប់ I: វិធានការ A បច្ចុប្បន្នភាពហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរយៈពេល 5 ឆ្នាំ
- ឯកសារភ្ជាប់ J: វិធានការ A ផែនការវិភាគមួយឆ្នាំពេញ
- ឯកសារភ្ជាប់ K: វិធានការ MA សេចក្តីសង្ខេបអំពីការប្រើប្រាស់

ខ្ញុំសូមវាយតម្លៃខ្ពស់ចំពោះចំពោះការដឹកនាំផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុរបស់ចៅហ្វាយក្រុង និងក្រុមប្រឹក្សាក្រុង។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះបុគ្គលិកផ្នែកថវិកានៅក្នុងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងនាយកដ្ឋានអ្នកគ្រប់គ្រងក្រុងទាំងអស់ដែលបានខិតខំប្រឹងប្រែងធ្វើកិច្ចការដ៏លំបាកនៅក្នុងការរៀបចំ និងដាក់ជូនផែនការថវិកានៅក្នុងស្ថានភាពដ៏លំបាកដែលពុំធ្លាប់ជួបប្រទះនេះ។ ខ្ញុំក៏សូមថ្លែងអំណរគុណផងដែរចំពោះ មេធាវីក្រុង ព្រះរាជអាជ្ញាក្រុង សវនករក្រុង ស្មៀនក្រុង នាយកប្រតិបត្តិមុខងារសាធារណៈ នាយកប្រតិបត្តិនាយកដ្ឋានផែ និងប្រធានគ្រប់គ្រងទូទៅផ្នែកទឹកចំពោះបន្តកិច្ចសហការ និងគាំទ្រ។

ខ្ញុំសង្ឃឹមថានឹងបានធ្វើការជាមួយអស់លោកលោកស្រី នៅពេលលោកលោកស្រីធ្វើការពិចារណាទៅលើសំណើថវិកានេះ ដែលសម្រេចបាននូវកិច្ចការជាច្រើន និងនៅពេលយើងបន្តឆ្ពោះទៅដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនៅចំពោះមុខនាពេលអនាគត។

ដោយក្តីគោរព
(ហត្ថលេខា)



Thomas B. Modica
អ្នកគ្រប់គ្រងក្រុង

សេចក្តីសង្ខេបលម្អិតផែនការថវិកា

ជំពូកទី 19 និងការឆ្លើយតប និងការស្តារឡើងវិញរបស់ក្រុង

នៅថ្ងៃទី០៤ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ក្រុងបានប្រកាសអំពីគ្រោះអាសន្នសុខភាពក្នុងមូលដ្ឋាន និងទីក្រុងដើម្បីពង្រឹងការត្រៀមរៀបចំ និងលទ្ធភាពរបស់ទីក្រុងនៅក្នុងការឆ្លើយតបចំពោះការរាតត្បាតជំងឺកូវីដ 19 (ជំងឺរាតត្បាត)។ ជំងឺរាតត្បាតបានក្លាយទៅជាវិបត្តិសកល ហើយជាអាទិភាពខ្ពស់បំផុតរបស់ក្រុងសម្រាប់ឆ្នាំ២០២០។ ការឆ្លើយតបគ្រោះអាសន្នរបស់ក្រុង គឺត្រូវបានគ្រប់គ្រងជាមួយនឹងនាយកដ្ឋានសុខាភិបាល និងសេវាពលរដ្ឋ និងភ្នាក់ងារដឹកនាំ និងនាយកដ្ឋានអគ្គិភ័យ និងនគរបាល ជាទីភ្នាក់ងារគាំទ្រចម្បង ទោះបីជានាយកដ្ឋានក្រុងភាគច្រើនចូលរួមនៅក្នុងការឆ្លើយតបជាទម្រង់មួយ ឬទម្រង់ផ្សេងទៀតក៏ដោយ។ បុគ្គលិកជាង 100 បានប្តេជ្ញាធ្វើការពេញម៉ោងនៅក្នុងមជ្ឈមណ្ឌលប្រតិបត្តិការសង្គ្រោះបន្ទាន់ (EOC) របស់ក្រុង ចាប់តាំងពីខែមីនា ដោយមានបុគ្គលិករាប់រយនាក់ផ្សេងទៀតនៅទូទាំងអង្គការបានចូលរួមនៅក្នុងការងារឆ្លើយតបចំពោះជំងឺរាតត្បាត។ ទោះបីយ៉ាងណា មិនដូចគ្នាទៅនឹងដំណើរការគ្រោះអាសន្នកាលពីអតីតកាលឡើយ ជំងឺរាតត្បាតនេះមានលក្ខណៈពិសេស ដែលមានរយៈពេលយូរជាងឆ្ងាយ ដែលតម្រូវឱ្យមានរចនាសម្ព័ន្ធគាំទ្រនៅគ្រប់នាយកដ្ឋានក្រុងទាំងអស់ក្នុងរយៈពេលជាបន្តបន្ទាប់។ កត្តានេះនាំឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរបុគ្គលិកជាទ្រង់ទ្រាយធំពីភាគីផ្សេងៗទៀតទាំងអស់ ដោយសមត្ថភាពរបស់បុគ្គលិកនៅមានកម្រិតខ្លាំងដើម្បីទទួលយកនូវកិច្ចការថ្មី ឬបញ្ចប់ការងារពីមុនៗទៅពេលវេលាដែលបានកំណត់ពីមុន។

ចំណុចអាទិភាពគន្លឹះរបស់ក្រុងគឺការរក្សាសុវត្ថិភាព និងសុខភាពរបស់ពលរដ្ឋទាំងអស់។ កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងទាំងនេះបាននាំឱ្យមានការបង្កើតការវាយតម្លៃ ការធ្វើតេស្ត និងការស្រាវជ្រាវផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ ការផ្តល់ជម្រកវេជ្ជសាស្ត្រ ជម្រកសម្រាប់ពលរដ្ឋប្រមាណ 300 នាក់ដែលគ្មានផ្ទះសំបែង (PEH) ឬដែលត្រូវដាក់ខ្លួនឱ្យនៅដាច់ដោយឡែក និងចត្តាឡីស័ក ការស្រាវជ្រាវទៅលើអ្នកដឹកជំងឺកូវីដជាង 8,000 នាក់ ការគ្រប់គ្រងការផ្ទុះឡើងនូវជំងឺនៅតាមមូលដ្ឋានផ្សេងៗ ការសម្របសម្រួលជាមួយក្រុមការងារវេជ្ជសាស្ត្រ និងការរៀបចំសន្តិសីទកាសែតផ្សាយផ្ទាល់ពាក់ព័ន្ធនឹងជំងឺរាតត្បាតចំនួនប្រមាណ 50 កម្មវិធី ព្រមទាំងសាលប្រជុំផ្សាយផ្ទាល់ និងតាមទូរស័ព្ទ។ លើសពីនេះទៅទៀត ពលរដ្ឋប្រមាណជាង 123,000 នាក់ បានទទួលការធ្វើតេស្តទាំងតាមរយៈសេវាបើកឆ្លងកាត់ (drive-thrus) របស់ក្រុងយើង និងតាមរយៈអ្នកផ្តល់សេវាវេជ្ជសាស្ត្រឯកជននៅក្នុងក្រុងរបស់យើង។ សេវាបើកឆ្លងកាត់ដែលរៀបចំដោយក្រុងមានលទ្ធភាពធ្វើតេស្តពលរដ្ឋបានប្រមាណ 1,400 នាក់ក្នុងមួយថ្ងៃ។

ដើម្បីជួយកាត់កងការចំណាយពាក់ព័ន្ធនឹងការឆ្លើយតបនេះ ក្រុមការងារត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីតាមដាន និងវាយតម្លៃជម្រើសមូលនិធិ បង្កើតដំណើរការដើម្បីពង្រីកឱ្យបានជាអតិបរមានូវការប្រើប្រាស់របស់ក្រុងនូវប្រភពមូលនិធិពីខាងក្រៅ និងបំពេញលក្ខខណ្ឌឯកសារ និងរបាយការណ៍សម្រាប់ទាមទារថ្លៃចំណាយមកវិញ។ ក្រៅពីនេះ ក្រុងបានធ្វើការគាំទ្រយ៉ាងសកម្មចំពោះការវិភាជមូលនិធិ CARES Act ពីរដ្ឋ និងខោនធី។ នៅថ្ងៃទី30 ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២០ អង្គការនីតិប្បញ្ញត្តិរដ្ឋបានអនុម័តថវិការដ្ឋ និងបានវិភាជទឹកប្រាក់ប្រមាណ 40.3 លានដុល្លារនៅក្នុងមូលនិធិ CARES Act (State Cares Act) ដល់ក្រុង។ បុគ្គលបានកំណត់ ហើយក្រុមប្រឹក្សាក្រុងបានបង្កើតបញ្ជីសកម្មភាព និងមុខងារដែលមានសិទ្ធិទទួលបានមូលនិធិទាំងនេះដែលនឹងអាចឱ្យក្រុងរ៉ាប់រងលើការចំណាយពាក់ព័ន្ធនឹងការឆ្លើយតបជំងឺរាតត្បាត ផ្តល់ការគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងសុខភាពសាធារណៈដល់សហ

គមន៍ និងផ្តល់កិច្ចគាំទ្រចំពោះការងារឡើងវិញផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចអាជីវកម្ម។ ដូចដែលបានស្នើឡើងដោយក្រុង បុគ្គលិកបានដាក់បញ្ចូលនូវឯកសារមូលដ្ឋានស្តីពីសមភាពដើម្បីបង្ហាញអំពីការវិភាគផលប៉ះពាល់សមភាពសុខាភិបាលដើម្បីដឹកនាំសហគមន៍ និងកម្មវិធីគាំទ្រផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច ដែលគាំទ្រដោយ CARES Act។ មូលនិធិត្រូវបានប្រើប្រាស់នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020 ប៉ុន្តែការងារ និងមូលនិធិនឹងឆ្លងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុទៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021។

ក្រុងមានមោទនភាពក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធីទាំងនេះដើម្បីគាំទ្រសហគមន៍ និងក្រុមហ៊ុនអាជីវកម្មដែលរួមមានដូចខាងក្រោម៖

- **កម្មវិធីគាំទ្រសហគមន៍៖** ផ្តល់ទីជម្រកដល់អ្នកគ្មានផ្ទះសំបែង សុវត្ថិភាពស្បៀង និងអាហារសម្រាប់ប្រជាជនកំពុងប្រឈមហានិភ័យ និងមនុស្សចាស់ កម្មវិធីអប់រំសុខភាពជនជាតិស្បែកខ្មៅ ការគាំទ្រកុមារតូច កម្មវិធីជំនួយមិនមែនប្រាក់ចំណេញ កម្មវិធីភាពជាអ្នកដឹកនាំរបស់យុវជន និងឯកអគ្គរដ្ឋទូត កម្មវិធីបរិយាប័ន្នឌីជីថលសម្រាប់ពលរដ្ឋ និងគាំទ្រមនុស្សវ័យចំណាស់ និងការគាំទ្រតម្រូវការមូលដ្ឋាន ក្នុងចំណោមកម្មវិធីផ្សេងៗទៀត។
- **កម្មវិធីគាំទ្រអាជីវកម្ម៖** កម្មវិធីចែកចាយឧបករណ៍ការពារខ្លួនសម្រាប់អាជីវកម្មខ្នាតតូច និងមិនស្វែងរកប្រាក់ចំណេញ (Small Business and Non-Profit PPE Distribution Program) ជំនួយអន្តរកាល និងស្តារអាជីវកម្មខ្នាតតូចសម្រាប់ជំងឺកូវីដ 19 (Small Business Transition & Recovery Grants) ជំនួយសម្រាប់ប្រព័ន្ធតម្រង់ជួរ និងប្រព័ន្ធទូទាត់ប្រាក់ដោយគ្មាន Contact (Contactless Payment Systems) និងកម្មវិធីឥណទាន និងជំនួយខណ្ឌសម្រាប់កែលម្អអាជីវកម្ម និងកម្មវិធីផ្សេងៗទៀត។

សូមមើល ឯកសារភ្ជាប់ B “កម្មវិធីឆ្លើយតប និងស្តារឡើងវិញពីជំងឺឆ្លង” សម្រាប់បញ្ជីពេញលេញ និងព័ត៌មានលម្អិតបន្ថែមអំពីកម្មវិធីដែលផ្តល់ដោយការវិភាគ State CARES Act Allocation។

ក្រៅពីនេះ បុគ្គលិកក្រុងបាន និងកំពុងស្រាវជ្រាវ ដាក់ពាក្យស្នើសុំ និងស្វែងរករាល់ឱកាសដែលមានសម្រាប់ជំនួយជំងឺកូវីដ 19 ដើម្បីបង្កើនលទ្ធភាពទទួលបានរបស់ក្រុងនូវមូលនិធិសម្រាប់សកម្មភាពឆ្លើយតបគ្រោះអាសន្ន និងស្តារឡើងវិញ។ នៅក្នុងប៉ុន្មានសប្តាហ៍ថ្មីៗនេះ ក្រុងបានដឹងថា ក្រុង Long Beach នឹងទទួលបានមូលនិធិទ្រង់ទ្រាយធំមួយចំនួនដើម្បីគាំទ្រដល់កម្មវិធីកំពុងបន្តដើម្បីដោះស្រាយ និងកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់នៃជំងឺកូវីដ 19។ ជំនួយទាំងនោះរួមមានដូចខាងក្រោម ក្នុងចំណោមជំនួយផ្សេងៗទៀត៖

- សម្រាប់គម្រោងឆ្លើយតបជំងឺកូវីដ 19 ចំនួនបួន សម្រាប់ជំនួយសាធារណៈ FEMA សម្រាប់ប្រតិបត្តិការ EOC/IMT ចម្រុះ ការផ្តល់ទីជម្រកមិនប្រមូលផ្តុំគ្នា (ជាទូទៅហៅថា គម្រោង Roomkey និងទីតាំងនៅដាច់ដោយឡែក និងចត្តាឡីស័ក) កម្មវិធីអាហារមនុស្សចាស់ Great Plates Delivered Senior Meal Program និងការធ្វើតេស្តរកមេរោគជំងឺកូវីដ 19 តាមសហគមន៍។ ថ្លៃចំណាយប៉ាន់ស្មានដំបូងនៃគម្រោងទាំងបួននេះមានចំនួន 16.1 លានដុល្លារ។ ក្នុងចំនួននេះ បដិភាគរបស់សហព័ន្ធចំនួន 75 ភាគរយ ដែលត្រូវបាន

ប៉ាន់ស្មានថា នឹងទូទាត់សងដោយ FEMA មានចំនួន 12.1 លានដុល្លារ និងបដិភាគចំណាយក្នុងមូលដ្ឋាន មានចំនួន 4.0 លានដុល្លារ។

- ទឹកប្រាក់វិភាគចំនួន \$13 លានដុល្លារពីខោនធី Los Angeles ការសិក្សាអំពីជំងឺឆ្លង និងសមត្ថភាពមន្ទីរពិសោធន៍របស់មជ្ឈមណ្ឌលប្រយុទ្ធនឹងជំងឺឆ្លង និងការពារការឆ្លង (CDC) សម្រាប់ទប់ស្កាត់ និងប្រយុទ្ធប្រឆាំងការលេចឡើងនូវជំងឺឆ្លង (ELC)។ ELC និងផ្តល់កិច្ចគាំទ្រដល់សកម្មភាពពាក់ព័ន្ធនឹងការធ្វើតេស្ត និងតាមដានការឆ្លងក្នុងរយៈពេល 2.5 ឆ្នាំ។
- ទឹកប្រាក់ចំនួន 13 លានដុល្លារអាមេរិកពីជំនួយដោះស្រាយគ្រោះអាសន្ន (Emergency Solutions Grants) (ESG) ពីនាយកដ្ឋានលំនៅដ្ឋាន និងអភិវឌ្ឍន៍ក្រុងសហរដ្ឋអាមេរិក (HUD) និងទឹកប្រាក់ចំនួន 1.8 លានដុល្លារនៅក្នុង ESG-CV សម្រាប់ទឹកប្រាក់សរុបចំនួន 14.8 លានដុល្លារជាជំនួយ ESG។ មូលនិធិ ESG ទាំងនេះនឹងគាំទ្រទៅដល់ជម្រកសង្គ្រោះបន្ទាន់ ការទប់ស្កាត់ការគ្មានផ្ទះសម្បែង ជំនួយថ្លៃឈ្នួល ការផ្តល់សេវាផ្ទាល់តាមដងផ្លូវ និងសកម្មភាពរដ្ឋបាលផ្សេងៗ។
- ទឹកប្រាក់ចំនួន 3.6 លានដុល្លារនៅក្នុងជុំទីមួយនៃជំនួយប្រកួតប្រជែងសហគមន៍ (Community Development Block Grant) ពេលគឺមូលនិធិជំនួយ CARES (CDBG-CV) ត្រូវបានរំពឹងនៅក្នុងពេលអនាគតដើម្បីជួយពាក់ព័ន្ធនឹងជំនួយសម្រាប់ពលរដ្ឋជួលលំនៅដ្ឋាន។
- ទឹកប្រាក់ 6.9 លានដុល្លារពីកម្មវិធីលំនៅដ្ឋាន ជំនួយ និងទប់ស្កាត់ភាពគ្មានផ្ទះសម្បែង (HHAP) ដើម្បីគាំទ្រការសម្របសម្រួលថ្នាក់តំបន់ ព្រមទាំងពង្រីក និងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមូលដ្ឋានដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមភាពគ្មានផ្ទះសម្បែងភ្លាមៗ។ កិច្ចការនេះរួមមានវិធានការដើម្បីផ្តល់កន្លែងស្នាក់មានសុវត្ថិភាពសម្រាប់អ្នកគ្មានទីជម្រក រក្សាបទដ្ឋានសុខភាព និងអនាម័យ រៀបចំអន្តរាគមន៍វេជ្ជសាស្ត្រ និងបន្ថែមសមត្ថភាពដាក់នៅដាច់ដោយឡែក និងចត្តាឡីស័កថ្មីដល់សន្និធិទីជម្រក និងលំនៅដ្ឋានដើម្បីកាត់បន្ថយការរីករាលដាលជំងឺរាតត្បាត។
- ទឹកប្រាក់ចំនួន 657,554 ដុល្លារពីនាយកដ្ឋានយុត្តិធម៌ (DOJ) សម្រាប់នាយកដ្ឋាននគរបាលដើម្បីបង្កើនការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាដើម្បីរក្សាគម្លាតសង្គម និងកាត់បន្ថយភាពចាំបាច់ក្នុងការប្រមូលបុគ្គលិក និងសាធារណជននៅទីតាំងបិទជិត បង្កើតសេវាបកប្រែភាសាដើម្បីជូនដំណឹងអំពីបទបញ្ជាផ្សេងៗ និងឯកសារអនុវត្ត ការបណ្តុះបណ្តាលអំពីភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងពេលមានវិបត្តិសម្រាប់បុគ្គលិកបញ្ជាការនៃនាយកដ្ឋាននគរបាល ការសម្លាប់មេរោគ និងការសម្អាតទឹកកន្លែង និងថយន្តនគរបាល និងការទិញឯកសណ្ឋានអាចបោកគក់បានដើម្បីផ្លាស់ប្តូរឯកសណ្ឋានរោមសត្វបច្ចុប្បន្ន។

ការមានមូលនិធិប្រភេទផ្សេងៗទាំងនេះអាចឱ្យក្រុងផ្តល់សេវាគាំទ្រសម្រាប់តម្រូវការភាគច្រើនបំផុតនៅក្នុងសហគមន៍។ ទោះបីជាមានចំណូលមូលនិធិជំនួយច្រើនយ៉ាងណាក្តី ប៉ុន្តែដោយសារតម្រូវការដែលកើតឡើង

ដោយសារជំងឺរាតត្បាត និងការថយចុះយ៉ាងច្រើននូវប្រាក់ចំណូលរបស់ក្រុង មានការប៉ាន់ស្មានថា នៅក្នុងឆ្នាំ ហិរញ្ញវត្ថុ2020 និងរយៈពេលពីរបីឆ្នាំបន្តទៀតនឹងមានចំណាយដែលគ្មានការផ្តល់មូលនិធិក្នុងចំនួនយ៉ាងច្រើន ដែលត្រូវធ្វើការតាមដាន និងដោះស្រាយដោយយកចិត្តទុកដាក់។

សមភាព និងការផ្សះផ្សារពូជសាសន៍

ជំងឺរាតត្បាតធ្វើឱ្យមានការយកចិត្តទុកដាក់យ៉ាងខ្លាំងចំពោះវិសមភាពពូជសាសន៍ផ្នែកសុខាភិបាល ប្រាក់ចំណូល ព្រមទាំងជីវិតសារណៈ និងឯកជន។ វិសមភាពពូជសាសន៍លើបុគ្គលដែលពុំសូវមានលទ្ធភាពក្នុងការស្នាក់នៅផ្ទះឱ្យមានសុវត្ថិភាពដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យរបស់ខ្លួន ដែលមានលទ្ធភាពខ្ពស់បំផុតក្នុងការឆ្លងជំងឺ និងងាយរងគ្រោះបំផុតដោយសារវីរុស បានបង្កឱ្យមានវិសមភាពផ្នែកសុខភាព និងសេដ្ឋកិច្ចនៅក្នុងសហគមន៍ រួមទាំងទីក្រុង Long Beach ផងដែរ។

ជំងឺរាតត្បាតក្នុងរដ្ឋជាមួយការវា និងចលាចលសង្គមបន្ទាប់ពីការសម្លាប់ George Floyd បានរុញច្រានទីក្រុង និងពលរដ្ឋនៅទូទាំងប្រទេសទៅក្នុងស្ថានភាពពេលវេលាដ៏មានសារសំខាន់។ ស្ថានភាពនៃអយុត្តិធម៌ពូជសាសន៍ដ៏ធ្ងន់ធ្ងរ បានបណ្តាលឱ្យទីក្រុងនានានៅទូទាំងពិភពលោក រួមទាំងទីក្រុង Long Beach ផងដែរ ផ្អាក និងវាយតម្លៃដោយអារម្មណ៍ផ្ទាល់ខ្លួននូវរចនាសម្ព័ន្ធជាប្រព័ន្ធដែលរួមចំណែកធ្វើឱ្យមានវិសមភាព និងអយុត្តិធម៌ពូជសាសន៍។ ការយល់ដឹងអំពីប្រព័ន្ធដែលបានបង្កើត និងបន្តជំរុញឱ្យមានវិសមភាពទាំងនេះ និងការចាត់វិធានការរួមគ្នាដើម្បីកែតម្រូវស្ថានភាពអយុត្តិធម៌ និងវិសមភាព អាចធ្វើទៅបានលុះត្រាមានទំនាក់ទំនងទុកចិត្តរវាងអ្នកជិតខាង អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន និងសហគមន៍។

ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងកង្វល់របស់សហគមន៍ នៅថ្ងៃទី23 ខែមិថុនា ឆ្នាំ2020 ក្រុមប្រឹក្សាក្រុងបានអនុម័តជាឯកច្ឆ័ន្ធនូវសេចក្តីសម្រេចដែលទទួលស្គាល់ការរើសអើងពូជសាសន៍ថាជា វិបត្តិសុខភាពសាធារណៈ និងដែលបង្កើតក្របខ័ណ្ឌសម្រាប់ការផ្សះផ្សារ។ ក្របខ័ណ្ឌនេះព្យាយាមជំរុញការកសាងទំនុកចិត្ត និងកៀរគរធនធានសម្រាប់អនុវត្តសកម្មភាព និងរួមមាន៖ (1) ទទួលស្គាល់ការមាន និងផលប៉ះពាល់រយៈពេលវែងនៃការរើសអើងពូជសាសន៍ជាប្រព័ន្ធនៅក្នុងទីក្រុង Long Beach និងប្រទេសទាំងមូល (2) ស្តាប់ការពន្យល់ និងបទពិសោធន៍នៃ អយុត្តិធម៌ វិសមភាពពូជសាសន៍ ឬគ្រោះថ្នាក់ចំពោះសមាជិកសហគមន៍ ខណៈបន្តចងក្រងទិន្នន័យក្នុង និងក្រៅមូលដ្ឋានអំពីនៅក្នុងសហគមន៍ (3) កោះប្រជុំភាគីពាក់ព័ន្ធដើម្បីវិភាគមតិក្រឡប់ពីវគ្គស្តាប់យោបល់ និងទិន្នន័យវិសមភាពពូជសាសន៍ដើម្បីផ្តល់អនុសាសន៍គំនិតផ្តួចផ្តើមដែលមានឥទ្ធិពលលើគោលនយោបាយ ការរៀបចំថវិកា ធម្មនុញ្ញ និងកំណែទម្រង់កម្មវិធី និង (4) រៀបចំការជំរុញសកម្មភាពដែលរួមមាន អនុសាសន៍ភ្លាមៗ រយៈពេលខ្លី រយៈពេលមធ្យម និងរយៈពេលវែងសម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាក្រុងធ្វើការពិចារណានៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សារពូជសាសន៍។ ចាប់តាំងពីថ្ងៃទី22 ខែមិថុនា ឆ្នាំ2020 កិច្ចប្រជុំសាលប្រជុំក្រុងចំនួនបួន និងវគ្គស្តាប់មតិយោបល់ចំនួន 13 ត្រូវបានបញ្ចប់ជាមួយសហគមន៍ និងវគ្គស្តាប់មតិយោបល់ជាមួយនឹងបុគ្គលិកក្រុង។ កម្មវត្ថុ និងប្រធានបទដែលអ្នកចូលរួមសហគមន៍បានលើកឡើងទាំងនេះមានលក្ខណៈ

ខុសៗគ្នា ប៉ុន្តែចំណុចកណ្តាលជុំវិញទំនាក់ទំនងរវាងការប្រកាន់ពូជសាសន៍ និងសុខភាពសហគមន៍ ផ្ទះសំបែង និងការគ្មានផ្ទះសំបែង ព្រមទាំងការល្អិត និងសុខភាពសាធារណៈ ព្រមទាំងបរិយាប័ន្នសេដ្ឋកិច្ច និងកំណែទម្រង់ថវិកា។ សម្រាប់បុគ្គលិក យើងបានឮអំពីភាពចាំបាច់ក្នុងការដោះស្រាយការអនុវត្តផ្ទៃក្នុងរបស់ទីក្រុងជុំវិញសមភាពនៅក្នុងការជួល ជំឿនតំណែង និងការបណ្តុះបណ្តាល។

ការដោះស្រាយវិសមភាពនឹងមិនបាត់ទៅវិញដោយឯកឯងដោយគ្មានវិធានការច្បាស់លាស់ និងប្រកបដោយឆន្ទៈពីសំណាក់អាជ្ញាធរមូលដ្ឋានឡើយ។ ដោយសារតែវិបត្តិហិរញ្ញវត្ថុបង្កឡើងដោយជំងឺរាតត្បាត មានបញ្ហា និងការកំហិតធ្ងន់ធ្ងរចំពោះទីក្រុងនៅក្នុងការគ្រប់គ្រងស្របពេលដំណាលគ្នារួមទាំងវិធីដោះស្រាយកង្វះទឹកប្រាក់ចំនួន 30 លានដុល្លារ នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ផងដែរ។ ខណៈឆ្លងកាត់វិបត្តិហិរញ្ញវត្ថុធំៗទាំងនេះ ថវិកានេះឆ្លុះបញ្ចាំងការប្តេជ្ញាចិត្តនៅក្នុងការដោះស្រាយវិសមភាពពូជសាសន៍ និងបង្កើតសហគមន៍កាន់តែយុត្តិធម៌ដែលពូជសាសន៍លែងជាការប្រមើលមើលអំពីកម្រិតភាពលម្អប្រសើរដែលអ្នកនឹងអនុវត្តនៅក្នុងការរស់នៅទៀតហើយ។ គំនិតដូចផ្តើមសមភាព និងការផ្សះផ្សារពូជសាសន៍បានផ្តួចផ្តើមជាផ្នែកមួយនៃថវិកានេះ រួមមានទឹកប្រាក់ចំនួន 3.3 លានដុល្លារដើម្បីវិនិយោគទៅលើកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែង ទឹកប្រាក់រចនាសម្ព័ន្ធចំនួន 2.5 លានដុល្លារ និងទឹកប្រាក់តែមួយដងចំនួន 782,000 ដុល្លារ ដែលនឹងអាចឱ្យយើងបន្តឆ្ពោះទៅមុខ ដោយទទួលស្គាល់ថា នៅពេលយើងឆ្ពោះទៅមុខ អាចនឹងត្រូវការទឹកប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់បណ្តាឆ្នាំខាងមុខៗ។

ផ្នែកនេះផ្តោតទៅលើការលើកកម្ពស់ដែលបានធ្វើនៅក្នុងផែនការថវិកាដើម្បីគាំទ្រដល់ការងារសមភាព និងការផ្សះផ្សារពូជសាសន៍។ ផ្នែកផ្សេងទៀតនៅក្នុងសារនឹងពិភាក្សាអំពីការកំណត់ចក្ខុវិស័យឡើងវិញនូវសេវាសុវត្ថិភាពសាធារណៈ រួមទាំងការធ្វើឱ្យមានភាពជឿនលឿន ការគ្រប់គ្រងនិងតម្លាភាព ព្រមទាំងការផ្លាស់ប្តូរផ្សេងទៀតនៅក្នុងរបៀបផ្តល់ជូនសេវា។

សេចក្តីសង្ខេបកម្រិតខ្ពស់នៃការលើកកម្ពស់ទាំងនេះអាចរកមើលបាននៅក្នុងឯកសារភ្ជាប់ C៖ “សេចក្តីសង្ខេបអំពីការវិនិយោគទៅលើសមភាព និងការផ្សះផ្សារពូជសាសន៍”។

ការិយាល័យអ្នកគ្រប់គ្រងក្រុង

- លើកកម្ពស់ការិយាល័យសមភាព និងផ្ទេរការិយាល័យនេះពីនាយកដ្ឋានសុខាភិបាលទៅការិយាល័យរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងក្រុង ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីការប្តេជ្ញាចិត្តទូទាំងក្រុងក្នុងការវាយតម្លៃ និងដាក់បញ្ចូលគោលការណ៍ និងគោលដៅនៃសមភាពនៅទូទាំងអង្គការទាំងមូល។ ការផ្ទេរមានមុខតំណែងចំនួនពីរពីនាយកដ្ឋានសុខាភិបាល រួមទាំងកម្មវិធីសេវាភាសា Language Access Program ផងដែរ។ លើសពីនេះ មូលនិធិតែមួយដងនឹងត្រូវវិភាជដើម្បីគាំទ្រគោលដៅរបស់ការិយាល័យ៖ ទឹកប្រាក់ចំនួន \$63,000 ដើម្បីគាំទ្របុគ្គលិកបណ្តុះបណ្តាលអាសន្នបន្ថែម ដែលមិនត្រូវបានកាត់កងដោយជំនួយ; \$100,000 ដើម្បីផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាល និងការអប់រំអំពី

សមភាពនៅក្នុងអង្គការទាំងមូល និង \$160,000 ដើម្បីគាំទ្រសេវាបកប្រែឯកសារ និងបកប្រែ ផ្ទាល់មាត់នៅក្នុងកម្មវិធីសេវាភាសា Language Access Program។

- ការបន្ថែមមុខតំណែងអនុប្រធានគ្រប់គ្រងក្រុងដើម្បីផ្តល់ការសម្របសម្រួលវិមជ្ឈការសម្រាប់ កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងទូទាំងក្រុងពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហាគ្មានផ្ទះសំបែង ការគ្រប់គ្រងការិយាល័យ សមភាពដែលត្រូវបានផ្ទេរពីនាយកដ្ឋានសុខាភិបាល និងដើម្បីគ្រប់គ្រងការរៀបចំ និងការអនុវត្ត កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់ក្រុងពាក់ព័ន្ធនឹងគំនិតផ្តួចផ្តើមសមភាព និងការផ្សះផ្សារពូជសាសន៍ ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ថ្នាក់គ្រប់គ្រងនៅក្នុងការសម្រេចគោលដៅដ៏មានសារៈ សំខាន់ៗទាំងនេះ។
- ការបន្ថែមមុខតំណែងអ្នកជំនាញកម្មវិធីសហគមន៍ដើម្បីផ្តល់កិច្ចគាំទ្របន្ថែមសម្រាប់ ការិយាល័យសមភាព និងលើកកម្ពស់សមត្ថភាពរបស់ការិយាល័យនៅក្នុងការសម្រេចគោល ដៅរបស់ខ្លួន។
- ការបង្កើនទឹកប្រាក់ចំនួន \$150,000 នៅក្នុងការិយាល័យរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងក្រុងដើម្បីគាំទ្រដល់ កំណែទម្រង់ និងនវានុវត្តន៍របស់គណៈកម្មការបណ្តឹងនរគរពលរដ្ឋ (Citizens Police Complaints Commission) (CPCC)។ នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 មូលនិធិទាំងនេះនឹងត្រូវប្រើ ប្រាស់ដើម្បីធ្វើការសិក្សាគ្រប់ជ្រុងជ្រោយលើការអនុវត្តប្រសើររបស់អង្គការសម្រាប់ប្រតិបត្តិការ CPCC និងសក្តានុពលសម្រាប់វិធានការបោះឆ្នោតដើម្បីអនុវត្តការផ្លាស់ប្តូរភារកិច្ច និងសិទ្ធិអំណាច ដូចដែលបានកំណត់ដោយការសិក្សា។ ក្នុងដំណើរឆ្ពោះទៅមុខ មូលនិធិរចនាសម្ព័ន្ធទាំងនេះ នឹងជួយគាំទ្រដល់ការអនុវត្តការផ្លាស់ប្តូរដែលបានផ្តល់អនុសាសន៍។

នាយកដ្ឋានសុខាភិបាល និងអគ្គិភ័យ

- ការបង្កើនទឹកប្រាក់ចំនួន 1.5 លានដុល្លារនៅក្នុងនាយកដ្ឋានសុខាភិបាលសម្រាប់អនុវត្តគំនិត ផ្តួចផ្តើមសមភាព និងការផ្សះផ្សារពូជសាសន៍ ដោយមានអនុសាសន៍ជាក់លាក់ដែលបានលើក ឡើងនៅក្នុងគំនិតផ្តួចផ្តើមសមភាព និងការផ្សះផ្សារពូជសាសន៍៖ របាយការណ៍បឋម
- ការរចនា និងការរៀបចំឡើងវិញនូវគំរូក្រុម HEARTតែមួយដោយផ្ដោតកាន់តែខ្លាំងទៅលើសុខ ភាពសាធារណៈ និងប្រើប្រាស់មុខតំណែងគិលានុបដ្ឋាយិកានៅក្នុងនាយកដ្ឋានសុខាភិបាល ជំនួសឱ្យអ្នកពន្លត់អគ្គិភ័យនៅនាយកដ្ឋានអគ្គិភ័យ។

- មូលនិធិតែមួយដងចំនួន \$187,500 ដើម្បីគាំទ្រកម្មវិធីជ្រើសរើសភាពចម្រុះផ្នែកអត្តិភ័យ (Fire Diversity Recruitment Program) ដើម្បីអនុវត្តការជ្រើសរើសគ្រប់ជ្រុងជ្រោយដែលផ្ដោតទៅលើការជ្រើសរើសបេក្ខជនដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិខ្ពស់ដែលតំណាងឱ្យក្រុមប្រជាជនចម្រុះរបស់ក្រុង។

នាយកដ្ឋានសេវាបណ្ណាល័យ

- ការបន្ថែមមុខតំណែងវិជ្ជាជីវៈសុខាភិបាលទី II ចំនួនបីនៅក្នុងនាយកដ្ឋានសេវាបណ្ណាល័យដើម្បីផ្តល់សេវាកិច្ចការសង្គមនៅក្នុងបណ្ណាល័យសម្រាប់អតិថិជនដែលត្រូវការជំនួយទៅដល់ផ្ទាល់ និងមានលក្ខណៈវិជ្ជាជីវៈ ដែលត្រូវកាត់កងដោយមូលនិធិជំនួយ។
- រៀបចំឡើងវិញនូវសេវាបណ្ណាល័យដើម្បីចូលរួមចំណែកដោះស្រាយកង្វះរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រុង ព្រមទាំងលើកកម្ពស់សេវានៅក្នុងតំបន់ដែលមានការខ្វះខាត។ បណ្ណាល័យ Billie Jean King Main, Michelle Obama, និង Mark Twain នឹងចាប់បើកដំណើរការពីចំនួន 5 ថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍ ទៅដល់ 7 ថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍ ដោយមានសេវាដែលត្រូវបានលើកកម្ពស់ ជាបណ្ណាល័យសំខាន់ៗរបស់ក្រុង។ បណ្ណាល័យសាខាចំនួន 9 ផ្សេងទៀត នឹងរក្សាសេវាពេញលេញ ប៉ុន្តែបានកាត់បន្ថយមកនៅត្រឹម 3 ថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍ (អង្គារ – ព្រហស្បតិ៍)។ ការកាត់បន្ថយនេះអាចកាត់សន្សំសំចៃចំណាយបានចំនួន \$247,000 និងបញ្ចៀសការបិទសាខាណាមួយនៅក្នុងក្រុង ខណៈផ្តល់គំរូថ្នាក់តំបន់ និងថ្នាក់មូលដ្ឋាននៃការទទួលបានសេវាបណ្ណាល័យ។

នាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងឧទ្យាន ការកម្សាន្ត និងសមុទ្រ

- ផ្តល់មូលនិធិជាលក្ខណៈរចនាសម្ព័ន្ធដល់ការរៀបចំកម្មវិធីមនុស្សចាស់នៅមជ្ឈមណ្ឌលពិព័រណ៍ដោយមានការបង្កើនទឹកប្រាក់ចំនួន \$40,000 ដែលទទួលបានការគាំទ្រពីមូលនិធិតែមួយដងកាលពីឆ្នាំមុនៗ។ កម្មវិធីនេះនឹងបន្តលើកកម្ពស់គុណភាពជីវិតសម្រាប់មនុស្សចាស់ក្នុងក្រុង តាមរយៈការបន្តផ្តល់សេវា និងលើកកម្ពស់សុខភាពស្នូល។ មជ្ឈមណ្ឌលពិព័រណ៍មានទីតាំងស្ថិតនៅភាគខាងជើងទីក្រុង ដែលមានចំនួនមនុស្សចាស់ច្រើនជាងគេនៅក្នុងទីក្រុងរបស់យើង និងពុំមានកម្មវិធីមនុស្សចាស់ច្បាស់លាស់ឡើយ។
- មូលនិធិតែមួយដងចំនួន \$272,000 សម្រាប់កម្មវិធីការពារសុវត្ថិភាព (Be SAFE program) នៅតាមទីតាំងចំនួន 11 ដើម្បីកាត់បន្ថយបទល្មើសក្នុងតំបន់ តាមរយៈការបន្ថែមម៉ោងត្រួតពិនិត្យ

នៅឧទ្យានដែលបានកំណត់នៅពេលល្ងាចនៅក្នុងរដូវក្តៅ ដោយជួលយុវជនក្នុងតំបន់ និងផ្តល់ដល់គ្រួសារនូវសកម្មភាពវិជ្ជមាន និងមានសុវត្ថិភាពដើម្បីរីករាយជាមួយគ្នា។

នាយកដ្ឋាននគរបាល

- បង្កើតការិយាល័យនគរបាលធម្មនុញ្ញនៅក្នុងនាយកដ្ឋាននគរបាលដែលបង្កើតឡើងដើម្បីគិតគូរឡើងវិញលើកិច្ចការពារសណ្តាប់ធ្នាប់តាមរយៈការផ្តោតទៅលើដំណើរឆ្ពោះទៅមុខ ការកសាងទំនុកចិត្តកាន់តែរឹងមាំតាមរយៈការបង្កើនការឆ្លើយតប តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព។ ការិយាល័យនេះនឹងទទួលខុសត្រូវក្នុងការធានាថា នាយកដ្ឋានស្ថិតនៅក្នុងជំហានដែលមានការអនុវត្តប្រសើររបស់ប្រទេសក្នុងការរក្សាសណ្តាប់ធ្នាប់ សិទ្ធិអំណាចផ្លូវច្បាប់ និងសេចក្តីរំពឹងទុករបស់សហគមន៍ ដឹកនាំការពង្រីកការវិភាគទិន្នន័យដើម្បីឱ្យមានគណនេយ្យភាព និងតម្លាភាពការចូលរួមនៅក្នុងក្រុមពិភាក្សា និងទីភ្នាក់ងារក្រុងផ្សេងៗទៀតដើម្បីឱ្យបរិយាប័ន្ន និងសមភាព និងការទំនាក់ទំនងជាមួយការិយាល័យសមភាព។ ការិយាល័យនេះនឹងត្រូវរៀបចំបុគ្គលិកដោយធ្វើការបែងចែកឡើងវិញនូវមន្ត្រីគម្រោងពិសេស និងថ្នាក់អនុសេនីយ៍ (ដែលដំឡើងពីមុខតំណែងពលបាល) ពីការិយាល័យប្រតិបត្តិទៅការិយាល័យថ្មីនេះ និងបន្ថែមអ្នកជំនាញសេវាធុរកិច្ចទី IV ដើម្បីធ្វើការវិភាគទិន្នន័យ ដែលកាត់កងជាមួយការកាត់បន្ថយប្រាក់ថែមម៉ោងដែលបានគ្រោងថវិកា។

ប្រាក់ចំណូលពី CANNABIS សម្រាប់សមភាព/ការផ្សះផ្សារពូជសាសន៍ និងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពសាធារណៈ

ថវិកាឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ដែលបានស្នើឡើងបានផ្តល់អនុសាសន៍ឱ្យក្រុមប្រឹក្សាក្រុងអនុម័តការអនុវត្តអត្រាពន្ធកាន់តែខ្ពស់សម្រាប់ពន្ធអាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្មលើអាជីវកម្ម Cannabis ជាផ្នែកមួយនៃវិធីសាស្ត្រប្រកបដោយយុទ្ធសាស្ត្រដែលអនុញ្ញាតឱ្យក្រុងអាចវិនិយោគទៅលើអាទិភាពសំខាន់ៗនៃគំនិតផ្តួចផ្តើមសមភាព និងការផ្សះផ្សារពូជសាសន៍ និងរក្សាសេវាសុខភាពសាធារណៈសំខាន់ៗ ខណៈទទួលស្គាល់ថា ក្រុងកំពុងប្រឈមនឹងកង្វះធនធានយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរក្នុងទឹកប្រាក់ចំនួន 30 លានដុល្លារ និងឥទ្ធិពលកាន់តែអាក្រក់នៃជំងឺរាតត្បាត។ ពីមុនអ្នកបោះឆ្នោតបានអនុញ្ញាតឱ្យក្រុងបង្កើន ឬបន្ថែមអត្រាពន្ធ Cannabis តាមរយៈបទបញ្ជាដោយយោងលើអត្រាបតិបរមា ឬអប្បបរមា។ នៅពេលអនុវត្តពន្ធលើកដំបូង ក្រុងមានគោលបំណងជ្រើសរើសអនុវត្តពន្ធនេះនៅក្នុងអត្រាអនុម័តជាសាធារណៈទាបបំផុត ដែលមានលទ្ធភាពក្នុងការបង្កើនអត្រានេះនាពេលអនាគតនៅពេលវិស័យនេះកាន់តែមានភាព

ជោគជ័យ។ ការបង្កើនអត្រាពន្ធគឺជាវិធីប្រកបដោយយុទ្ធសាស្ត្រ និងមានភាពជោគជ័យបំផុតដើម្បីជួយ ទីក្រុងនៅក្នុងការរក្សាតុល្យភាពគោលដៅរបស់ខ្លួន ដែលទាំងពីរនេះមកពីទិដ្ឋភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងសេវា។

វិធានការ MA គឺជាគំនិតដ៏ចម្រុះសន្លឹកឆ្នោត ដែលអនុម័តដោយ 68 ភាគរយនៃអ្នកបោះឆ្នោត ក្រុង Long Beach នៅថ្ងៃទី០៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៦ ដែលបានបង្កើតពន្ធអាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្មទៅលើអាជីវ កម្ម Cannabis ។ ថវិកាឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២១ ដែលបានស្នើឡើង បានផ្តល់អនុសាសន៍ឱ្យធ្វើការផ្លាស់ប្តូរច នាសម្ព័ន្ធដោយបង្កើន 1 ភាគរយទៅលើអត្រាដែលអនុវត្តចំពោះការលក់រាយសម្រាប់ផលិតផល វេជ្ជសាស្ត្រ និងសម្រាប់ប្រើប្រាស់ដោយមនុស្សពេញវ័យ ដោយបង្កើនពន្ធពីអត្រាដើម 6 ភាគរយ ទៅ 7 ភាគរយសម្រាប់ផលិតផលវេជ្ជសាស្ត្រ និងពី 8 ភាគរយ ទៅ 9 ភាគរយ សម្រាប់ប្រើប្រាស់ដោយមនុស្ស ពេញវ័យ។ បុគ្គលិកណែនាំឱ្យកំណត់រាល់ពន្ធអាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្ម Cannabis ផ្សេងៗទៀតក្នុងអត្រាថេ ដើម្បីរក្សាការប្រកួតប្រជែងរបស់ក្រុង Long Beach ជាមួយនឹងទីផ្សារ Cannabis ផ្សេងៗទៀត ដែលរួម មាន ការផ្លាស់ប្តូរដែលក្រុមប្រឹក្សាក្រុងបានធ្វើឡើងកាលពីខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ដើម្បីកាត់បន្ថយអត្រាពន្ធ អាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្ម Cannabis សម្រាប់អ្នកផលិត អ្នកចែកចាយ និងមន្ទីរពិសោធន៍ពី 6 ទៅ 1 ភាគរ យ។ ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីវិធានការ MA អត្រាពន្ធ និងប្រាក់ចំណូល សូមមើលផ្នែកវិធានការសន្លឹកឆ្នោត ក្រុង (City Ballot វិធានការs Section) នៅពេលក្រោយ នៅក្នុងឯកសារភ្ជាប់នេះ។

ដោយមានគម្រោងបង្កើនអត្រាពន្ធ និងបង្កើនប្រាក់ចំណូល ប្រាក់ចំណូល Cannabis ត្រូវបាន ប៉ាន់ស្មានថា នឹងបង្កើតប្រាក់ចំណូលបាន 8.6 លានដុល្លារនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២១។ ថវិកានេះកំពុង ស្នើឱ្យមានការប្រើប្រាស់យុទ្ធសាស្ត្រប្រាក់ចំណូលទាំងនេះដើម្បីផ្តល់មូលនិធិដល់ផ្នែកចំនួនបីដូច ខាងក្រោម៖

- កម្មវិធីគ្រប់គ្រង និងពង្រឹងការអនុវត្តវិស័យ Cannabis ទូទាំងទីក្រុង ពោលគឺចំណាយទាំងនេះ ត្រូវបានកាត់បន្ថយជាផ្នែកមួយនៃការកាត់បន្ថយថវិកាដែលបានស្នើឡើង។ ការកាត់បន្ថយ សម្រាប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២១ គឺជាផ្នែកមួយនៃការបន្តកិច្ចខិតខំប្រឹងដើម្បីកាត់បន្ថយចំណាយ កម្មវិធីបទប្បញ្ញត្តិ cannabis តាមរយៈការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការ និងកាត់បន្ថយកម្រិត សេវា តាមការសម្របសម្រួល។ នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២១ ការកាត់បន្ថយសរុបចំពោះកម្មវិធីនានាជា ចំនួនមូលនិធិមានចំនួនប្រមាណ \$983,000 ដោយកម្មវិធីនៅសល់ត្រូវបានគ្រោងថវិកាចំនួន ប្រមាណ 1.8 លានដុល្លារ។ មុខតំណែងចំនួនប្រមាណ 7 ត្រូវបានកាត់បន្ថយពីមូលនិធិទូទៅ ស្មើនឹងការកាត់បន្ថយ 30 ភាគរយនៃចំនួនបុគ្គលិកនៅក្នុងកម្មវិធីនេះ (មិនគិតការវិភាជមូលនិធិ ឡើងវិញ) ហើយនឹងបង្ហាញអំពីលទ្ធភាពរបស់ក្រុងនៅក្នុងការអនុវត្តគោលនយោបាយថ្មី និង/ឬ ការផ្តល់អាជ្ញាប័ណ្ណ និងការអនុវត្តច្បាប់។

ព័ត៌មានលម្អិតអំពីការកាត់បន្ថយនេះមានរៀបរាប់នៅផ្នែកបន្ទាប់នៃឯកសារភ្ជាប់។

- ការកែលម្អរចនាសម្ព័ន្ធពាក់ព័ន្ធនឹងគំនិតដូចផ្ដើមសមភាព និងការផ្សះផ្សារពូជសាសន៍ដូចដែលពិភាក្សានៅក្នុងផ្នែកខាងលើ។ ការកែលម្អរចនាសម្ព័ន្ធទាំងនេះមានទឹកប្រាក់សរុបចំនួនប្រមាណ 2.5 លានដុល្លារ។
- ការរក្សាទុកសេវាសុវត្ថិភាព និងសុខភាពសាធារណៈសំខាន់ៗ ស្របតាមសេចក្ដីសម្រេចអំពីគោលបំណងលើការប្រើប្រាស់មូលនិធិ cannabis។ ប្រាក់ចំណូលនេះនឹងជួយក្រុងនៅក្នុងការរក្សាទុកទឹកប្រាក់ប្រមាណ 4.2 លានដុល្លារនៃសេវាសុវត្ថិភាព និងសុខភាពសាធារណៈអាទិភាពនៅក្នុងស្ថានភាពដែលកង្វះខាតទឹកប្រាក់ដ៏ច្រើនតម្រូវឱ្យមានការកាត់បន្ថយសេវាមួយចំនួន។ សេវាទាំងនេះរួមមានដូចខាងក្រោម៖
 - ក្រុមសម្អាត
 - ការគាំទ្រសម្រាប់សេវាពលរដ្ឋគ្មានផ្ទះសម្បែង និងមជ្ឈមណ្ឌលពហុសេវា
 - អង្គការទប់ស្កាត់អំពើហិង្សា
 - អ្នកស្របសម្រួលលទ្ធភាពចូល
 - កម្មវិធីសិក្សាពេញមួយជីវិតនៅបណ្ណាល័យ Michelle Obama and Mark Twain
 - មជ្ឈមណ្ឌលធនធានតំបន់ និងកម្មវិធីកែលម្អ
 - ជាមូលនិធិរចនាសម្ព័ន្ធ S.A.F.E សម្រាប់ 8 ទីតាំង
 - រដ្ឋបាល និងការរៀបចំកម្មវិធីមណ្ឌលមនុស្សចាស់
 - មជ្ឈមណ្ឌលវប្បធម៌ទឹកដីដំណើត
 - មន្ត្រីនគរបាលគុណភាពជីវិត

សេចក្ដីសង្ខេបអំពីការប្រើប្រាស់ប្រាក់ចំណូលវិធានការ MA ក៏អាចមាននៅក្នុងឯកសារភ្ជាប់ K ស្តីពី “សេចក្ដីសង្ខេបអំពីការប្រើប្រាស់វិធានការ MA”

ការដោះស្រាយកង្វះថវិកា – វិធីសាស្ត្រច្រើនមុខព្រួយ

មូលនិធិទូទៅរបស់ក្រុងមានការខ្វះខាតចំនួន 30 លានដុល្លារ ដោយសារតែការបង្កើនប្រាក់ចំណូលមានល្បឿនយឺតជាងចំណាយផ្សេងៗ ពោះគឺមានស្ថានភាពអាក្រក់កាន់តែខ្លាំងដោយសារផលប៉ះពាល់នៃជំងឺរាតត្បាត។ វិធានការ M ដំណើរការក្តីក្តាំ និងថ្លៃចំណាយកើនឡើង ដូចជា ទំនួលខុសត្រូវទូទៅ និងកាតព្វកិច្ចសោធននិវត្តន៍។ នេះគឺជាកង្វះខាតធំជាងគេដែលក្រុងបានជួបប្រទះនៅក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំថ្មីៗកន្លងទៅនេះ។

ដើម្បីដោះស្រាយកង្វះខាតចំនួនទឹកប្រាក់ដ៏ច្រើននេះ វិធីសាស្ត្រជាយុទ្ធសាស្ត្រច្រើនមុខព្រួយ ត្រូវបានបង្កើត និងប្រើប្រាស់ដូចមានរៀបរាប់នៅខាងក្រោម។ ផ្នែកជាបន្តបន្ទាប់ខាងក្រោមពិភាក្សាអំពី វិធានការដែលបានអនុវត្តនៅក្រោមមុខព្រួយនីមួយៗ

1. **ប្រសិទ្ធភាព និងនវានុវត្តន៍** – កំណត់ជម្រើសនានាសម្រាប់ប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការ ការបញ្ចូល គ្នា វិធីសាស្ត្រថ្មីៗនៃការធ្វើអាជីវកម្ម បច្ចេកវិទ្យាបង្កើនប្រសិទ្ធភាព
2. **ការកាត់បន្ថយសេវា** – វាយតម្លៃការកាត់បន្ថយនៅគ្រប់នាយកដ្ឋានក្រុងដែលផ្តល់អាទិភាពទៅ លើសេវា/គុណតម្លៃស្នូលរបស់ក្រុង និងប្រើប្រាស់ដំណើរការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តផ្អែកលើ លទ្ធផល។
3. **ប្រាក់ចំណូលថ្មី ឬដែលបានវិភាជន៍ឡើងវិញ** – វិវេកផ្នែកនានានៃប្រាក់ចំណូលថ្មី ឬដែលបាន វិភាជន៍ឡើងវិញ និងបង្កើតការស្តារចំណាយមកវិញ។
4. **ជំនួយវិភាគទានពីបុគ្គលិក** – ចូលរួមជាមួយក្រុមបុគ្គលិកដើម្បីស្វែងរកជម្រើសសន្សំសំចៃ ចំណាយដើម្បីជួយកាត់បន្ថយការបញ្ឈប់ដើមបុគ្គលិក និងការកាត់បន្ថយសេវា។
5. **ការវិនិយោគជាយុទ្ធសាស្ត្រ** – ការវិនិយោគទៅលើតម្រូវការសំខាន់ ឬជាអាទិភាពដែលធ្វើឱ្យ ក្រុងមានស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុកាន់តែល្អប្រសើរនាពេលអនាគត និងលើកកម្ពស់គុណភាពជីវិត របស់ក្រុងទាំងមូល។

ប្រសិទ្ធភាព និងនវានុវត្តន៍ (មុខព្រួយទី 1)

មុខព្រួយទីមួយនៅក្នុងវិធីសាស្ត្រច្រើនមុខព្រួយគឺត្រូវធ្វើការវាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាព និងនវានុវត្តន៍ និងវិធីសាស្ត្រថ្មីៗនៃការធ្វើអាជីវកម្មតាមរយៈអង្គការដែលអាចបង្កើតការសន្សំសំចៃចំណាយ។ ផ្នែក ទាំងបួននៃប្រសិទ្ធភាព និងនវានុវត្តន៍ដែលបានដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងថវិកាដែលបានស្នើឡើងមានដូចត ទៅ៖ 1) ការរៀបចំចក្ខុវិស័យឡើងវិញនូវវិធីសាស្ត្រផ្តល់សេវាសុវត្ថិភាពសាធារណៈ 2) ការទទួលបាន ចំណាយថយចុះដោយសារបច្ចេកវិទ្យា និងការវិនិយោគជាយុទ្ធសាស្ត្រផ្សេងៗទៀតដែលបានធ្វើឡើង កាលពីមុន 3) ការវាយតម្លៃការប្រើប្រាស់ជាយុទ្ធសាស្ត្រនូវការធ្វើកិច្ចសន្យានៅក្នុង ឬក្រៅសេវាក្រុង និង 4) សម្អាតមុខតំណែងទំនេររយៈពេលយូរ និងការបន្ស៊ីថវិកាទៅនឹងប្រតិបត្តិការដាក់ស្តែង ដែល មានឱកាសកើតឡើង។

បុគ្គលិកក្រុងនឹងបន្តសិក្សា និងវាយតម្លៃប្រតិបត្តិការ និងស្វែងរកគំរូផ្តល់សេវាផ្សេងៗគ្នា និង ផ្នែកដែលគ្មានប្រសិទ្ធភាពនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ដើម្បីកំណត់ជម្រើសដែលអាចអនុវត្តនៅក្នុង អនាគតឆ្ពោះទៅមុខ។

ការកំណត់ចក្ខុវិស័យឡើងវិញនូវវិធីសាស្ត្រផ្តល់សេវាសុវត្ថិភាពសាធារណៈ:

បុរស និងស្ត្រីនៃនាយកដ្ឋាននគរបាល Long Beach ខិតខំធ្វើកិច្ចការដោយមិនចេះនឿយហត់ ជារៀងរាល់ថ្ងៃដើម្បីការពារពលរដ្ឋនៅក្រោមច្បាប់ដូចដែលកំណត់ដោយថ្នាក់ដឹកនាំនីតិបញ្ញត្តិរបស់ យើង ហើយពួកគាត់ឆ្លើយតបតាមការអំពាវនាវឱ្យដាក់ខ្លួនឯងនៅក្នុងស្ថានភាពគ្រោះថ្នាក់ដើម្បីការពារ អ្នកដទៃ ទោះបីជាប្រឈមនឹងគ្រោះថ្នាក់បទឧក្រិដ្ឋ បរិស្ថាន ឬនៅក្នុងករណីកាន់កាប់ឆ្លើយតបចំពោះ ជំងឺកូវីដ 19 គឺគ្រោះថ្នាក់ចំពោះវីរុស។ ក្រុងកំពុងពិនិត្យមើលផ្ទៃក្នុងលើអាទិភាពកញ្ចប់ថវិកា គោល នយោបាយ និងនីតិវិធី ការបណ្តុះបណ្តាលរបស់យើង ភាពលម្អៀងចំពោះខ្លួនឯង និងស្ថាប័ន ដើម្បី ធានាថាសុវត្ថិភាពសាធារណៈត្រូវបានផ្តល់ជូនដោយយុត្តិធម៌ ស្មើភាព និងត្រឹមត្រូវ។ ក្នុងនាមជាក្រុង មួយ យើងកំពុងពិចារណាយ៉ាងល្អិតល្អន់ដើម្បីពិនិត្យមើលរបៀបដែលយើងអាចសហការគ្នារវាង នាយកដ្ឋានក្រុងទាំងអស់ និងធ្វើកិច្ចការរួមគ្នាជាផ្នែកមួយនៃការបន្តពហុផ្នែកនៃសុវត្ថិភាពសាធារណៈ។ កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងនេះត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងសំណើថវិការបស់នាយកដ្ឋាននគរបាល និងអគ្គិភ័យ ដែលដាក់បញ្ចូលការធ្វើស៊ីវិលកម្មនូវមុខតំណែងស្បថមួយចំនួនដើម្បីបង្កើតប្រសិទ្ធផល និងការសន្សំ សំចៃចំណាយ ការរៀបចំឡើងវិញនូវប្រតិបត្តិការ និងការប្តូរភារកិច្ចពីសុវត្ថិភាពសាធារណៈទៅអ្នកវិជ្ជា ជីវៈផ្នែកសុខភាពសាធារណៈជាដើម។

ខាងក្រោមគឺជាផ្នែកមួយចំនួនដែលឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021ដែលបានស្នើឡើងដាក់បញ្ចូលជាផ្នែក មួយនៃការកំណត់ចក្ខុវិស័យវិធីសាស្ត្រផ្តល់សេវាសុវត្ថិភាពសាធារណៈឡើងវិញ៖

- **ការប្រើប្រាស់មុខតំណែងស៊ីវិលជំនួសមុខតំណែងស្បថនៅក្នុងនាយកដ្ឋាននគរបាល** ជាផ្នែក មួយនៃកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីកំណត់ចក្ខុវិស័យឡើងវិញ វិធីផ្តល់សេវានៅក្នុងនាយកដ្ឋាន នគរបាលគឺជាកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីធ្វើស៊ីវិលកម្មមុខតំណែងស្បថមួយចំនួនដែល បច្ចុប្បន្នត្រូវបានប្រគល់ទៅឱ្យមុខងារនាយកដ្ឋានដែលមិនតម្រូវឱ្យសិទ្ធិអំណាចចាប់ខ្លួន ឬអាច អនុវត្តបានដោយផ្នែកស៊ីវិល។ នាយកដ្ឋាននគរបាលបានធ្វើការវាយតម្លៃភារកិច្ចដែលអនុវត្ត ដោយបុគ្គលិកមុខតំណែងស្បថដែលមានលក្ខណៈរដ្ឋបាលជាចម្បង និងដែលការធ្វើស៊ីវិលកម្ម នឹងអាចឱ្យបុគ្គលិកមុខតំណែងស្បថទាំងនេះដាក់ពង្រាយឡើងវិញនៅតាមទីតាំងផ្ទាល់ ប្រើ ប្រាស់កាន់តែប្រសើរនូវជំនាញ និងការបណ្តុះបណ្តាលរបស់ខ្លួន។ ក្រៅពីនេះ នាយកដ្ឋានបាន ធ្វើការវាយតម្លៃថា តើមុខងារស៊ីវិលអង្កេតណាដែលអាចអនុវត្តដោយអ្នកវិភាគ និងមុខតំណែង

ស៊ីវិលផ្សេងៗទៀត ដែលអាចបំពាក់បំប៉ននាយកដ្ឋាននូវសមត្ថភាពបច្ចេកទេស និងវិភាគ ទិន្នន័យកំពុងមានតម្រូវការ ដើម្បីធ្វើការស៊ើបអង្កេត និងដោះស្រាយនិន្នាការបទល្មើស។

ការផ្លាស់ប្តូរខាងក្រោមត្រូវបានដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងផែនការថវិកានៃនាយកដ្ឋាននគរបាល។ ជា សរុប ផ្នែកខាងក្រោមលុបបំបាត់មុខតំណែងស្បថចំនួន 34 និងបន្ថែមមុខតំណែងស៊ីវិលចំនួន 28.7 ដែលសន្សំសំចៃចំណាយថវិកាបានប្រមាណ 5.2 លានដុល្លារ។

- ផ្លាស់ប្តូរមន្ត្រីនគរបាលចំនួន 16 រូបទៅជាជំនួយការសេវាសហគមន៍ចំនួន 16 រូប ដែល អាចឆ្លើយតបចំពោះការអំពាវនាវនៃរបាយការណ៍អាទិភាពទី 3។ ការអំពាវនាវអាទិភាព ទី 3 គឺជាការអំពាវនាវគ្មានអំពើហិង្សា 9-1-1 ដែលជាចម្បងស្នើឱ្យមានការបំពេញរបាយ ការណ៍បទល្មើសបន្ទាប់ពីបទល្មើសទ្រព្យសម្បត្តិបានកើតឡើង។ ដែនយុត្តាធិការមួយ ចំនួនប្រើប្រាស់មុខតំណែងស៊ីវិលសម្រាប់តួនាទីទាំងនេះ។ ជនស៊ីវិលគ្មានឯកសណ្ឋាន គ្មានបំពាក់អាវុធនឹងទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីស៊ើបអង្កេត និងកត់ត្រាជាផ្លូវ ការនូវបទល្មើសទ្រព្យសម្បត្តិជាក់លាក់ ឆ្លើយតបចំពោះការអំពាវនាវតាមវិទ្យុចំពោះ បទល្មើសគ្មានហិង្សា និងជួយសមាជិកសហគមន៍ជាមួយនឹងរបាយការណ៍នគរបាល។
- ផ្លាស់ប្តូរមុខតំណែងមន្ត្រីនគរបាលចំនួន 5 រូប ទៅជាមុខតំណែងស្បថទ្រព្យសម្បត្តិ និងផ្គត់ផ្គង់ ដែលនឹងត្រូវប្រគល់ភារកិច្ចឱ្យគ្រប់គ្រង ផ្លាស់ប្តូរ និងសម្របសម្រួលការ ជួសជុលបរិក្ខារសរសុវត្ថិភាពសាធារណៈ និងភារកិច្ចសម្ភារៈបរិក្ខារនៅតាមអនុស្ថានីយ នគរបាល។
- ធ្វើស៊ីវិលកម្មអង្គភាពគាំទ្រជើងអាកាស ដោយលុបបំបាត់មន្ត្រីនគរបាលចំនួន 6 រូប និង បន្ថែមអាកាសយានិកស៊ីវិលចំនួន 2 នាក់។ កាលវិភាគប្រតិបត្តិការគាំទ្រជើងអាកាស នឹងត្រូវកំណត់ឡើងវិញ និងធ្វើឱ្យស្របគ្នាជាមួយការអំពាវឱ្យមាននិន្នាការ និងគំរូសេវា។
- ផ្លាស់ប្តូរមុខតំណែងស៊ើបអង្កេត 1 រូប ទៅជាអ្នកវិភាគបទល្មើស និងមុខតំណែងអ្នក ស៊ើបអង្កេតនគរបាលមិនមែនអាជីព ដែលត្រូវបានតែងតាំងឱ្យកាន់ផ្នែកស៊ើបអង្កេត ពិសេស។ ការផ្លាស់ប្តូរនេះនឹងបន្ថែមការគាំទ្រផ្នែកវិភាគ និងស៊ើបអង្កេតដល់ផ្នែក និង អង្គភាពនានា ដែលស៊ើបអង្កេតការធ្វើអត្តឃាត សកម្មភាពមនុស្សទំនើង ណាកូទិច និងហេតុការណ៍បទល្មើសហិង្សាផ្សេងៗទៀត។

- មុខតំណែងស៊ីវិលទាំងនេះនឹងសម្របសម្រួលជាមួយអ្នកវិភាគបទល្មើសដែលត្រូវបានប្រគល់ភារកិច្ចនៅក្នុងផ្នែកល្បាតដើម្បីលើកកម្ពស់ការប្រាស្រ័យទាក់ទងបែបស៊ើបអង្កេត និងប្រតិបត្តិការដែលមានការកើនឡើង ដើម្បីដោះស្រាយនិន្នាការបទល្មើស។
 - កាត់បន្ថយ Warrant Detail ពីមុខតំណែងស្បថចំនួន 4 ទៅ ពលបាល ចំនួន 1 និងជំនួយការអ្នកវិភាគរដ្ឋបាលចំនួន 2 ដើម្បីបន្តការងារតាមដាន និងសម្របសម្រួលការត្រួតពិនិត្យរកភាពត្រឹមត្រូវលើបុគ្គលដែលមានអំណាចឈានមុខដោយប្រើប្រាស់ក្រុមអនុវត្តដែលមានការដឹកនាំ (Directed Enforcement Team)
 - ផ្លាស់ប្តូរមុខតំណែងអនុសេនីយ៍ទៅផែនខាងលិច (West Division Lieutenant) ទៅជាមុខតំណែងអ្នកវិភាគរដ្ឋបាលដែលនឹងបន្តគាំទ្រដល់អង្គភាពនគរបាល Police IT។
 - លុបបំបាត់ភ្នាក់ងារស៊ើបអង្កេត 2 រូប នៅក្នុងផែនស៊ើបអង្កេត និងបន្ថែមមុខតំណែងអ្នកស៊ើបអង្កេតមិនមែនអាជីពនគរបាល (Police Non-Career Investigator) ដើម្បីបន្តការតាមដាន និងស៊ើបអង្កេតការអនុវត្តរបស់ជនល្មើសផ្លូវភេទ។
 - ផ្ទេរកម្មវិធីល្បាតឆ្លង (Crossing Guard Program) ពីនាយកដ្ឋាននគរបាលទៅនាយកដ្ឋានកិច្ចការសាធារណៈ។ នេះគឺជាកិច្ចខិតខំរៀបចំឡើងវិញនៅក្នុងក្រុងដែលនឹងជួយបង្កើនប្រសិទ្ធភាពដំណើរជ្រើសរើស និងបន្ស៊ីឱកាសការងារទូទាំងក្រុងដោយមានគោលដៅអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស។
- **ការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធឡើងវិញ និងការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការពន្ធនាគារ** ពោលគឺនាយកដ្ឋាននគរបាលបានស្នើឱ្យមានការរៀបចំឡើងវិញនូវប្រតិបត្តិការពន្ធនាគារ ដែលនាំឱ្យមានការលុបបំបាត់មន្ត្រីសេវាពិសេសចំនួន 10 រូប និងមុខតំណែងស្បថរាយកុំព្យូទ័រចំនួន 2 រូប ដើម្បីសន្សំសំចៃចំណាយទឹកប្រាក់ចំនួន 1.2 លានដុល្លារ។ ការផ្លាស់ប្តូរនេះរួមមាន៖
 - ប្តូរ Juvenile Booking Desk ទៅ 400 West Broadway ដោយលុបបំបាត់តម្រូវការបុគ្គលិកការងារច្បាស់លាស់នៅតាមទីតាំងខាងក្រៅ។
 - ដាក់បញ្ចូលពន្ធនាគារស្ត្រី និងបុរសទៅជាន់តែមួយនៃអគារសុវត្ថិភាពសាធារណៈដែលអាចស្នាក់នៅបាន នៅក្នុងគោលនយោបាយដែលកំណត់ដោយក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋកាលីហ្វ័រនីញ៉ា និងការកែប្រែតាមសហគមន៍។

- បន្ស៊ីបុគ្គលិកទៅនឹងបន្តការងារជាក់ស្តែងពាក់ព័ន្ធនឹងចំនួនកក់ អង្គភាពអាជ្ញាសាលា តុលាការ និងអង្គភាពកិច្ចការតុលាការ។

- **ការវិភាជន៍ឡើងវិញផ្ទៃក្នុងផ្សេងៗទៀត**

- ផ្លាស់ប្តូរមុខតំណែងមន្ត្រីនគរបាលទៅពលបាលនគរបាលដើម្បីគ្រប់គ្រងក្រុមវាយតម្លៃ សុខភាពផ្លូវចិត្ត និងក្រុមគុណភាពជីវិត។ ក្រុមគុណភាពជីវិត និងក្រុមវាយតម្លៃសុខ ភាពផ្លូវចិត្តនឹងត្រូវបញ្ចូលគ្នាដែលមានមន្ត្រីនគរបាលសរុប 10 រូប និងបុគ្គលិកសង្គម ចំនួន 4 រូប។ មុខតំណែងពលបាលនគរបាលនឹងផ្តល់ការគ្រប់គ្រងរួមនៅក្នុងសេវាចុះ ដល់អ្នកផ្ទះសំបែង និងគាំទ្រសុខភាពផ្លូវចិត្តរបស់នាយកដ្ឋាននគរបាល។
- លើកកម្ពស់សមត្ថភាពវិភាគនៃផែនកិច្ចការផ្ទៃក្នុងដើម្បីស៊ើបអង្កេត និងវិភាគគ្រប់ ករណីប្រព្រឹត្តិកម្មត្រឹមត្រូវរបស់នាយកដ្ឋាននគរបាលតាមរយៈការបែងចែកឡើងវិញនូវ មុខតំណែងអ្នកវិភាគពីការិយាល័យនាយកដ្ឋាននគរបាលទៅផែនកិច្ចការផ្ទៃក្នុង។

- **ការផ្លាស់ប្តូរគំរូក្រុម HEART** – ក្រុងមានអង្គភាពក្រុមអប់រំអ្នកគ្មានផ្ទះសំបែង និងឆ្លើយតប (HEART) ដែលមានបុគ្គលិកអ្នកពន្លត់អគ្គិភ័យ/បុគ្គលិកអមវេជ្ជសាស្ត្រសម្រាប់អង្គភាពនីមួយៗ។ ដូចដែលបានកត់សម្គាល់នៅក្នុងផ្នែកគំនិតផ្តួចផ្តើមសមភាព និងការផ្សះផ្សារពូជសាសន៍ខាង លើ ថវិកានេះស្នើប្តូរក្រុម HEART ចំនួនពីរនៅក្នុងនាយកដ្ឋានអគ្គិភ័យទៅនាយកដ្ឋាន សុខាភិបាល និងរៀបចំបុគ្គលិកក្នុងក្រុមជាគិលានុបដ្ឋាយិកា។ ការរៀបចំនេះត្រូវបានប៉ាន់ស្មាន ថានឹងសន្សំសំចៃបានទឹកប្រាក់សុទ្ធប្រមាណ \$450,000 រវាងនាយកដ្ឋានអគ្គិភ័យ និងនាយក ដ្ឋានសុខាភិបាល និងបន្តផ្តល់សេវាចល័តដែលបម្រើការដោយបុគ្គលិកជំនាញគិលានុបដ្ឋាយិ កាដែលទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល និងបំពាក់បរិក្ខារពិសេសដើម្បីឱ្យស្របតាមតម្រូវការ សុខភាព និងសង្គមរបស់ពលរដ្ឋដែលទទួលសេវា។

ការទទួលបានចំណាយថយចុះដោយសារបច្ចេកវិទ្យា និងការវិនិយោគជាយុទ្ធសាស្ត្រផ្សេងៗទៀត

តាមរយៈបច្ចេកវិទ្យាពីមុន និងការវិនិយោគជាយុទ្ធសាស្ត្រផ្សេងៗទៀត ក្រុងអាចផ្តល់មូលធន ទៅលើប្រតិបត្តិការមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ដើម្បីទទួលបានការសន្សំសំចៃចំណាយ។ ជាសរុប វិធានការ ទាំងនេះសន្សំសំចៃមូលនិធិទូទៅចំនួន 1.9 លានដុល្លារ និងរួមមានដូចខាងក្រោម៖

- ការលុបបំបាត់បរិក្ខារមេកានិក (Equipment Mechanic) I អ្នកផ្តល់សេវាយានដ្ឋាន (Garage Service Attendant) II និងការចាត់ថ្នាក់ឡើងវិញនូវមុខតំណែងផ្សេងៗទៀតនៅការិយាល័យសេវាកងនាវានៅនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុដោយសារតម្រូវការពលកម្មទាបជាងមុន បណ្តាលមកពីការធ្វើទំនើបកម្មប៉ុន្មានឆ្នាំទៅលើកងនាវាក្រុង។ វិធានការនេះរួមជាមួយការកែសម្រួលកងនាវាត្រូវបានប៉ាន់ស្មានថានឹងកាត់បន្ថយការផ្លាស់ប្តូរអន្តរនាយកដ្ឋានកងនាវា និងសន្សំសំចៃមូលនិធិទូទៅចំនួន \$900,597 ពីអ្វីដែលបានប៉ាន់ស្មាននៅក្នុងការគ្រោងមុនៗ។
- កាត់បន្ថយថវិកាសម្រាប់ថែទាំប្រព័ន្ធ Mainframe ចាស់របស់ក្រុង ដែលនឹងលែងត្រូវការបន្ទាប់ពីការអនុវត្តដំណាក់កាលបង្កើត HR/បញ្ជីប្រាក់ខែ និងថវិកា (ដំណាក់កាលទី 2) នៃ LB COAST ប្រព័ន្ធរៀបចំផែនការធនធានសហគ្រាស (ERP) ថ្មីរបស់ក្រុង។ ទោះបីមានភាពយឺតយ៉ាវនៅក្នុងការអនុវត្តដំណាក់កាលទី 2 ដោយសារផលប៉ះពាល់នៃការឆ្លើយតបចំពោះជំងឺរាតត្បាត នាយកដ្ឋានបច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍នឹងប្រើប្រាស់មូលនិធិនៃក្រុមមូលនិធិសេវាទូទៅដែលមានជំនួសឱ្យការគិតប្រាក់នាយកដ្ឋានប្រើប្រាស់រហូតទាល់តែ Mainframe ដកចេញពីការប្រើប្រាស់។ វិធានការនេះ រួមជាមួយការកែសម្រួលនាយកដ្ឋានផ្សេងទៀតត្រូវបានប៉ាន់ស្មានថានឹងសន្សំសំចៃមូលនិធិទូទៅប្រមាណជា \$600,000។
- លុបបំបាត់មុខតំណែងបុគ្គលិកហាត់ការរដ្ឋបាលនៅក្នុងផែនការកំណត់ត្រានាយកដ្ឋាននគរបាល ដោយសារការអភិវឌ្ឍបច្ចេកវិទ្យា និងប្រព័ន្ធ E-Citation កាន់តែល្អប្រសើរនិងអនុញ្ញាតឱ្យមានការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពដោយស្វ័យប្រវត្តិនូវទិន្នន័យដកស្រង់ចរាចរណ៍ទៅក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងកំណត់ត្រានគរបាល។
- លុបបំបាត់មន្ត្រីប្រតិបត្តិការគណនេយ្យ អ្នកបច្ចេកទេសគណនេយ្យ 2 រូប និងស្មៀនគណនេយ្យ 1 រូប នៅក្នុងនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុដោយសារការកើនឡើងប្រសិទ្ធភាពពីប្រព័ន្ធ ERP ថ្មី។
- លុបបំបាត់ 2.26 FTEs នៅក្នុងការប្រមូលរថយន្តសង្គ្រោះបន្ទាន់ និងផែនក្រុមរថយន្តសង្គ្រោះបន្ទាន់នៅក្នុងនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពដំណើរការតាមរយៈប្រព័ន្ធប្រមូលថ្មី។

ការចុះកិច្ចសន្យាបញ្ចូល និងចុះកិច្ចសន្យាបញ្ចេញសេវាទីក្រុងដើម្បីគ្រប់គ្រងថ្លៃចំណាយ

ជាផ្នែកមួយនៃការវាយតម្លៃរបៀបផ្តល់សេវារបស់ទីក្រុង រួមមានការពិនិត្យទៅលើផ្នែកផ្សេងៗ ដែលមានភាពសមហេតុផលក្នុងការនាំចូល និងចុះកិច្ចសន្យាទទួលសេវាដែលពីមុនអនុវត្តដោយអ្នក ពិគ្រោះយោបល់ ព្រមទាំងការពិនិត្យទៅលើផ្នែកផ្សេងៗដែលក្រុងនឹងទទួលបានសេវាល្អបំផុតលើផ្នែក ចំណាយដោយចុះកិច្ចសន្យាបញ្ចេញសេវា ដែលបច្ចុប្បន្នអនុវត្តដោយបុគ្គលិកក្រុង។

ផ្នែកខាងក្រោមកំពុងត្រូវបានស្នើឡើងដើម្បីនាំសេវាក្នុងអង្គភាពទៅឱ្យបុគ្គលិកក្រុងអនុវត្ត ដែលពីមុនអនុវត្តដោយអ្នកពិគ្រោះយោបល់។ ជាសរុប ផ្នែកទាំងនេះត្រូវបានប៉ាន់ស្មានថា បង្កើតការ សន្សំមូលនិធិទៅចំនួនប្រមាណ 1.1 លានដុល្លារ៖

- ការបន្ថែមមុខតំណែង 4 ទៅក្នុងក្រុមលិខិតអនុញ្ញាតនៅក្នុងនាយកដ្ឋានសាធារណៈការ (នាយកដ្ឋានសាធារណៈការ) ដើម្បីនាំយកសេវាពិនិត្យ និងចេញលិខិតអនុញ្ញាតដាក់ទៅក្នុងអង្គ ភាពជាជាងតាមរយៈអ្នកពិគ្រោះយោបល់។
- ការបន្ថែមបុគ្គលិកសាធារណៈការចំនួន 6 នាក់ដើម្បីធ្វើការថែទាំភ្លើងបំភ្លឺផ្លូវដែលបច្ចុប្បន្ន អនុវត្តដោយអ្នកមៅការពីខាងក្រៅគឺ City Light and Power ទៅឱ្យក្រុង។ កិច្ចសន្យាបច្ចុប្បន្ននឹង ត្រូវបញ្ចប់នៅក្នុងខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ2021 ហើយការចុះកិច្ចសន្យាបញ្ចូលនឹងសន្សំសំចៃបានទឹកប្រាក់ ប្រមាណ 1.5 លានដុល្លារនៅពេលមានការអនុវត្តពេញលេញ។
- ការបន្ថែមមុខតំណែងអ្នកជំនាញប្រព័ន្ធការងារ (Business System Specialist) នៅក្នុងនាយក ដ្ឋានបច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍ដើម្បីនាំយកជំនួយសេវាជំនាញតាមតម្រូវការក្នុងអង្គភាពនៃការ គាំទ្រ Microsoft Office 365 កំពុងបន្ត ទូទាំងក្រុង។
- ការបន្ថែមមុខតំណែងស្មៀនក្រៅម៉ោងដើម្បីនាំយកការគិតប្រាក់គណនីចល័តទូទាំងក្រុងក្នុង អង្គភាពនៅការិយាល័យសេវាពាណិជ្ជកម្ម (Commercial Services Bureau) នៅក្នុងនាយកដ្ឋាន បច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍។
- ការចុះកិច្ចសន្យាជាមួយ City of Rossmore ដើម្បីឱ្យបុគ្គលិកក្រុងបោសសម្អាតផ្លូវរបស់ខ្លួននៅ រៀងរាល់ថ្ងៃចន្ទដែលបង្កើតប្រាក់ចំណូលសម្រាប់ក្រុង។

ផ្នែកខាងក្រោមកំពុងត្រូវបានដាក់ស្នើដើម្បីចុះកិច្ចសន្យាបញ្ចេញសេវាដែលបច្ចុប្បន្នកំពុងអនុ វត្តដោយបុគ្គលិកក្រុង។ ការវិភាគ Prop L និងដំណើរការ Meet and Confer នឹងចាំបាច់ត្រូវបញ្ចប់ឱ្យ បានមុនពេលផ្នែកទាំងនេះអាចអនុវត្តបាន។ ទោះបីតួលេខនឹងមានការប្រែប្រួលដោយផ្អែកទៅលើ

ព័ត៌មានបច្ចុប្បន្នភាព និងការប៉ាន់ស្មាន បច្ចុប្បន្នផ្នែកនេះត្រូវបានគ្រោងថានឹងសន្សំសំចៃទឹកប្រាក់បានប្រមាណ \$950,000នៅក្នុងមូលនិធិទាំងអស់ (All Funds) (\$500,000 នៅក្នុងមូលនិធិទូទៅ)។

- ការលុបបំបាត់មុខតំណែងតំណាងសេវាអតិថិជននៅក្នុងផ្នែក Parking Citations Section នៅក្នុងនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុដើម្បីចុះកិច្ចសន្យាបញ្ចេញសេវាធានាពាក់ព័ន្ធនឹងការចតដោយមានសំបុត្រទិន្នន័យ (Data Ticket) ដែលរួមមានការបញ្ចូលការកោះហៅដោយដៃដំណើរការកោះហៅរថយន្តជួល ការឱ្យរថយន្តជួលទំនួលខុសត្រូវ និងការប្តូរស្លាកលេខ។
- ការលុបបំបាត់មុខតំណែងចំនួន 4 នៅក្នុងក្រុមអង្កេតនៃនាយកដ្ឋានសាធារណៈការ និងចុះកិច្ចសន្យាបញ្ចេញតាមការចាំបាច់។ មុខតំណែងអ្នកអង្កេតជាន់ខ្ពស់នឹងត្រូវរក្សាទុកជាអ្នកគ្រប់គ្រងការងារចំពោះអ្នកអង្កេតចុះកិច្ចសន្យា។
- ការលុបបំបាត់មុខតំណែងចំនួន 4 នៅក្នុងនាយកដ្ឋានសាធារណៈការ និងចុះកិច្ចសន្យាបញ្ចេញការប្រមូលឧបករណ៍រាស់ម៉ោងចត និងការថែទាំឧបករណ៍រាស់លើផ្លូវចំនួន 1,800 និងស្ថានីយបង់ប្រាក់ទៅឱ្យអ្នកមើលការ។

មុខតំណែងទំនេររយៈពេលវែង និងការបន្ស៊ីថវិកាទៅនឹងប្រតិបត្តិការដាក់ស្តែង

ជាងរៀងរាល់ឆ្នាំ នាយកដ្ឋានវាយតម្លៃថវិការបស់ខ្លួនដើម្បីស្វែងរកផ្នែកមានប្រសិទ្ធភាព និងការសន្សំសំចៃ ដែលរួមមានការលុបបំបាត់មុខតំណែងទំនេររយៈពេលវែង ឬការបន្ស៊ីថវិកាទៅនឹងប្រតិបត្តិការដាក់ស្តែងដែលអាចមានការផ្លាស់ប្តូររយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំក្រោយៗមកទៀត។ ផ្នែកទាំងនេះត្រូវបានដាក់បញ្ចូលនៅទូទាំងសំណើថវិកានាយកដ្ឋានដែលបានរាយនៅក្នុងឯកសារភ្ជាប់ E និង F។

ការកាត់បន្ថយសេវា (មុខព្រ័ញទី 2)

ក្រុងបានពិនិត្យយ៉ាងល្អិតល្អនៃការកាត់បន្ថយសេវា និងការកំណត់អាទិភាពសេវា។ កិច្ចការនេះត្រូវបានអនុវត្តដោយប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រផ្នែកលើលទ្ធផលមានតុល្យភាព (Balanced Outcome-Based Approach)។ វិធីសាស្ត្រនេះមានគោលបំណងបំពេញគោលដៅសំខាន់ៗដូចខាងក្រោម៖

- កំណត់អាទិភាព និងផ្តល់សេវាស្នូលនៅកម្រិតសេវាដែលអាចទទួលយកបាន
- អនុវត្តតាមបទបញ្ជារបស់មូលដ្ឋាន រដ្ឋ សហព័ន្ធ និងលក្ខខណ្ឌច្បាប់ដែលចាំបាច់
- ធានាការផ្តល់បុគ្គលិកគាំទ្រគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់សេវា និងប្រព័ន្ធជូរមុខដើម្បីផ្តល់សេវាឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងរក្សាសមត្ថភាពអង្គភាពដើម្បីដំណើរការឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព

វិធីសាស្ត្រនេះក៏ពិនិត្យផងដែរទៅលើលទ្ធផលនៃសេចក្តីសម្រេចកាត់បន្ថយសេវាជាជាងអនុវត្ត តែភាគរយនៃការបែងចែកការកាត់បន្ថយមូលនិធិទៅឱ្យនាយកដ្ឋាន។ វិធីសាស្ត្រនេះឱ្យមានភាពចម្រុះ គ្នានៃការកាត់បន្ថយ ការវិភាជន៍ឡើងវិញ និងការលើកកម្ពស់នៅទូទាំងនាយកដ្ឋានក្រុង ដោយនាយក ដ្ឋានទាំងអស់ត្រូវបានវាយតម្លៃសម្រាប់ការកាត់បន្ថយសេវា ដែលរួមទាំងសុវត្ថិភាពសាធារណៈ ដើម្បី រក្សាគុណភាពរឹងមាំនៃកម្រិតសេវាអាចទទួលយកបាន។

ជាសរុប ការកាត់បន្ថយសុទ្ធតាមនាយកដ្ឋានមានចំនួនប្រមាណ 16.3 លានដុល្លារ ឬ 18.7 លាន ដុល្លារ ប្រសិនបើមិនរាប់បញ្ចូលការលើកកម្ពស់ពាក់ព័ន្ធនឹងគំនិតផ្តួចផ្តើមសមភាព និងការផ្សះផ្សារពូជ សាសន៍។ ក្នុងចំណោមការកាត់បន្ថយសុទ្ធសរុប ការកាត់បន្ថយរបស់ នាយកដ្ឋាននគរបាលមាន ចំណែកធំជាងគេចំនួន 10.2 លានដុល្លារ ឬស្មើនឹង 63 ភាគរយ។ បន្ទាប់មកគឺនាយកដ្ឋានអគ្គិភ័យដែល មានចំនួន 2.8 លានដុល្លារ ឬស្មើនឹង 17 ភាគរយ។ នាយកដ្ឋានទាំងអស់ ទោះបីចំណែកទឹកប្រាក់របស់ ខ្លួននៅក្នុងការកាត់បន្ថយសរុបមានទំហំតូចជាងបើធៀបជាមួយផ្នែកនគរបាល និងអគ្គិភ័យ ដែលមាន ថវិកាមូលនិធិទូទៅតូចជាង គិតជាមធ្យមមានការកាត់បន្ថយចំនួន 4 ភាគរយនៃថវិកានាយកដ្ឋានរបស់ ខ្លួន ដែលជាការកាត់ថវិកាដ៏ច្រើន។ នាយកដ្ឋាននីមួយៗអាចមានការកាត់បន្ថយខ្ពស់ជាង ឬទាបជាង គ្នាដោយសារសេចក្តីសម្រេចត្រូវបានធ្វើឡើងដោយផ្អែកលើសំណើនាយកដ្ឋានជាក់លាក់ និងប្រសិទ្ធ ភាពសេវាដែលអាចទទួលយកបាន។ ក្រៅពីនេះ ប្រសិនបើការសន្សំសំចៃពីការព្យួរបុគ្គលិកដែលអាច កើតឡើងត្រូវបានរាប់បញ្ចូល នាយកដ្ឋាននឹងកាត់បន្ថយចំណាយនៅក្នុងនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 បាន ជាមធ្យម 9 ភាគរយនៃថវិការបស់ខ្លួន។ ចំពោះនគរបាល តួលេខនេះអាចមានការកាត់បន្ថយចំនួន 12.9 លានដុល្លារនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ក្នុង 5.2 ភាគរយនៃថវិកា នាយកដ្ឋានរបស់ខ្លួន ហើយសម្រាប់ផ្នែកអគ្គិភ័យ តួលេខនេះអាចមានចំនួន 3.3 លានដុល្លារ ក្នុងអត្រា 3.2 ភាគរយ នៃថវិកានាយកដ្ឋានរបស់ខ្លួន។ សូមមើលជំពូក “សេចក្តីសង្ខេបពិស្តារ - ហិរញ្ញវត្ថុ” សម្រាប់ការបំបែកបន្ថែមនៃទឹកប្រាក់ និងការផ្លាស់ប្តូរមុខតំណែងនៅក្នុងមូលនិធិទូទៅគិតតាមនាយក ដ្ឋាន។

ខាងក្រោមគឺជាសេចក្តីសង្ខេបកម្រិតខ្ពស់នៃការកាត់បន្ថយសេវាតាមនាយកដ្ឋាន។

ការកាត់បន្ថយផ្នែកសុវត្ថិភាពសាធារណៈ

ផ្នែកខាងក្រោមទាំងនេះគឺបន្ថែមពីលើការកាត់បន្ថយដែលមានរៀបរាប់នៅក្នុងផ្នែក“ការកំណត់ ចក្ខុវិស័យឡើងវិញនូវវិធីសាស្ត្រផ្តល់សេវាសុវត្ថិភាពសាធារណៈ” ខាងលើ។ ជាសរុប រាល់ការកាត់ បន្ថយនៅក្នុងថវិកាឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021ដែលបានស្នើឡើងបាននាំឱ្យមានការកាត់បន្ថយមុខតំណែងស្បថ

ចំនួន 59 នៅទូទាំងក្រុងនៅក្នុងមូលនិធិទាំងអស់ (All Funds) (54 ពីនាយកដ្ឋាននគរបាល និង 5 ពីនាយកដ្ឋានអគ្គិភ័យ)។

- លុបបំបាត់ថវិកាក្រៅម៉ោងគាំទ្រកម្មវិធី South Division Pine Camera Program។ មូលនិធិនេះរៀបចំជាចម្បងសម្រាប់ផ្តល់ការគាំទ្របន្ថែមនៅក្នុងម៉ោងពេលយប់ នៅយប់ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ សុក្រ និងសៅរ៍។ កម្មវិធីនេះនឹងបន្តអនុវត្ត គ្រាន់តែពុំមានការគាំទ្រថែមម៉ោងបន្ថែមនេះប៉ុណ្ណោះ។
- កាត់បន្ថយអង្គភាព Vice Detail Unit ពីមុខតំណែងចំនួន 9 ទៅមុខតំណែង 8 ដោយលុបបំបាត់មុខតំណែងអនុសេនីយ៍ទោចំនួន 1។ មុខតំណែងស្បថចំនួន 6 និងមុខតំណែងស៊ីវិលចំនួន 2 ដែលនៅសល់នឹងបន្តស្រាវជ្រាវអាជ្ញាប័ណ្ណ ABC និងបញ្ជាគោរពច្បាប់ ចេញ និងវាយតម្លៃលិខិតអនុញ្ញាតកម្សាន្ត (Entertainment Permits) ធ្វើការពិនិត្យសាវតារនៅលើពាក្យស្នើសុំអាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្មកញ្ចា និងស៊ើបអង្កេតបទល្មើស អនុវត្តច្បាប់ និងចូលរួមការសង្គ្រោះពាក់ព័ន្ធនឹងការជួញដូរមនុស្ស។
- កាត់បន្ថយក្រុម ណាកូទិច Field Team ពីមន្ត្រីនគរបាលសរុបចំនួន 8 នៅសល់ត្រឹម 3 រូប។ វិធានការនេះនឹងកាត់បន្ថយចំណែកនៃផ្នែកស៊ើបអង្កេតថ្នាំញៀន (Drug Investigation Section) ដែលស៊ើបអង្កេតការលក់តាមដងផ្លូវក្នុងមូលដ្ឋាន។ ផ្នែកដែលនៅសល់នៃផ្នែក (Drug Investigation Section) នឹងគ្មានការផ្លាស់ប្តូរដែលមានមុខតំណែងស្បថចំនួន 14 ហើយនឹងអាចស៊ើបអង្កេតបទល្មើសណាកូទិចទ្រង់ទ្រាយធំ។
- កាត់បន្ថយក្រុម K-9 Team ពីមន្ត្រីនគរបាលគ្រោងថវិកាចំនួន 10 ទៅ 7 រូប។ ក្រុមនៅសល់នឹងបន្តប្រើប្រាស់សុនខននគរបាលដែលមានការបណ្តុះបណ្តាលពិសេសដើម្បីជួយនៅក្នុងការដឹងអំពីជនសង្ស័យបទល្មើស ដោយធ្វើការតាមដានគ្រាប់បែក និងគ្រឿងផ្ទុះនិងតាមដានណាកូទិច។
- កាត់បន្ថយការងារថែមម៉ោងសម្រាប់ការល្បាតនគរបាលនៅក្នុងតំបន់ South Division Tidelands ចំនួន \$83,034 ដែលស្មើនឹងប្រមាណវេនដែលមាន 10 ម៉ោង ចំនួន 88។ ទឹកប្រាក់ការងារថែមម៉ោងចំនួនប្រមាណ \$291,000នឹងនៅតែមានសម្រាប់គោលបំណងនេះ។
- លុបបំបាត់មុខតំណែងមន្ត្រីនគរបាលចំនួន 2 ពីកិច្ចសន្យា LA County Metro ក្នុងមួយសំណើរបស់ខ្លួន។ គំរូរៀបចំបុគ្គលិកបច្ចុប្បន្នផ្តល់នូវការគ្របដណ្តប់គ្រប់គ្រាន់នៃ A Line។

- លុបបំបាត់មុខតំណែងមន្ត្រីនគរបាលនៅសល់ដែលរៀបចំឱ្យទៅកាន់កម្មវិធី LBUSD School Resource Officer ទៅតាមសំណើរបស់ LBUSD។
- ការកាត់បន្ថយចំនួន 1.9 លានដុល្លារនៅក្នុងនាយកដ្ឋានអគ្គិភ័យ។ ការកាត់បន្ថយសេវាខាងលើមិនទាន់បានកំណត់នៅឡើយទេ ប៉ុន្តែក្រុងនឹងធ្វើការសិក្សាលម្អិតនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ដើម្បីវាយតម្លៃប្រតិបត្តិការនៃសេវាទាំងនេះ និងកំណត់យុទ្ធសាស្ត្រ និងវិធីសាស្ត្រជាក់លាក់សម្រាប់ផ្នែកនៃការកាត់បន្ថយរចនាសម្ព័ន្ធដែលត្រូវអនុវត្តនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2022 បន្ថែមពីលើការផ្លាស់ប្តូរដែលត្រូវការចាំបាច់នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2022 ដើម្បីដោះស្រាយឱសភាពនាពេលអនាគត។ នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ការកាត់បន្ថយនឹងត្រូវគ្របដណ្តប់តែមួយដងដោយការពន្យាររយៈពេលមួយឆ្នាំនៃការប្រមូលការប្តូរមូលធនថយន្តសម្រាប់កងនាវាទាំងមូលនៃផ្នែកអគ្គិភ័យ។ ការកាត់បន្ថយនេះនាំឱ្យកងនាវាមានអាយុកាលចាស់ជាងមុនមួយឆ្នាំមុនពេលផ្លាស់ប្តូរ។ ជាងនេះទៅទៀត វិធីសាស្ត្រនេះគួរតែជាដំណោះស្រាយរយៈពេលមួយឆ្នាំបានហើយ បើមិនដូច្នោះទេអាចនឹងមានការចំណាយខ្ពស់ជាងមុនខ្លាំងនាពេលអនាគតនៅពេលថយន្តត្រូវការផ្លាស់ប្តូរ។
- ផ្ទេរអង្គភាពក្រុម HEART ចំនួនពីរនៅក្នុងនាយកដ្ឋានអគ្គិភ័យទៅនាយកដ្ឋានសុខាភិបាល ដោយកាត់បន្ថយមុខតំណែងអ្នកពន្លត់អគ្គិភ័យដែលបានរៀបចំថវិកាចំនួន 4។ នេះគឺជាផ្នែកមួយនៃការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធឡើងវិញនៃក្រុម HEART ដែលមានបុគ្គលិកជាគិលានុបដ្ឋាយិកា ដោយផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់លើសុខភាពសាធារណៈកាន់តែខ្លាំង ដូចដែលបានពិភាក្សានៅក្នុងផ្នែកសមភាព និងការផ្សះផ្សារពូជសាសន៍ខាងលើ។
- ការលុបបំបាត់មុខតំណែងអ្នកដោះស្រាយបញ្ហាសុវត្ថិភាពសាធារណៈ (Public Safety Dispatcher) ចំនួន 2 នៅក្នុងនាយកដ្ឋានគ្រោះមហន្តរាយ ត្រៀមរៀបចំ និងទំនាក់ទំនងសង្គ្រោះបន្ទាន់ (Disaster, Preparedness, and Emergency Communications Department)។ អ្នកដោះស្រាយត្រូវបានរៀបចំតួនាទីក្រោមកម្រិតដែលបានគ្រោងថវិកាដោយសារបញ្ហាប្រឈមផ្នែកការជួល និងបណ្តុះបណ្តាល។ នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020 ក្រុមប្រឹក្សាក្រុងបានអនុម័តកម្រិតប្រាក់បៀវត្សថ្មីសម្រាប់អ្នកដោះស្រាយឱ្យមានលក្ខណៈប្រកួតប្រជែងជាមួយបៀវត្សដែលផ្តល់ដោយទីភ្នាក់ងារផ្សេងទៀត និងជួយទៅលើការរក្សាទុក។ ការកាត់បន្ថយកម្រិតបុគ្គលិកបច្ចុប្បន្នត្រឹមចំនួនពីរតួនាទីនឹងប៉ះពាល់ទៅដល់ប្រតិបត្តិការ 9-1-1 ទាំងមូលដោយសារកម្រិតបុគ្គលិកអប្បបរមាដែលចាំបាច់សម្រាប់កាត់បន្ថយការងារថែមម៉ោងចាំបាច់ ប៉ុន្តែនាយកដ្ឋាននឹងបន្តការរក្សា ជួល និងបណ្តុះបណ្តាលបុគ្គលិកផ្នែកដោះស្រាយបញ្ហាសុវត្ថិភាពសាធារណៈ។ បន្ទាប់ពី

ការកាត់បន្ថយនេះ មុខតំណែងដោះស្រាយចំនួន 71 នឹងនៅបន្តដើម្បីផ្តល់សេវា 9-1-1 ទៅដល់ ពលរដ្ឋក្រុង Long Beach។

- នៅក្នុងមូលនិធិ Tidelands Operating Fund នៅក្នុងនាយកដ្ឋានអគ្គិភ័យ ការលុបបំបាត់មុខ តំណែងមន្ត្រីសុវត្ថិភាពសមុទ្រ (Marine Safety Officer) និងការកាត់បន្ថយបុគ្គលឆ្នាំការពារ អាយុជីវិតមិនមែនអាជីព ចំនួន 10 ភាគរយពី 20.83 FTEs ទៅដល់ 18.75 FTEs។ ស្មៀនវាយកុំព្យូ ទ័រនឹងត្រូវដំឡើងទៅជាមុខតំណែងជំនួយការអ្នកវិភាគរដ្ឋបាល (Assistant Administrative Analyst) ដើម្បីជួយនាយកដ្ឋានធ្វើការបែងចែកភារកិច្ចផ្ទៃក្នុងឡើងវិញដើម្បីរក្សាកម្មវិធី Junior Lifeguard Program។ ការកាត់បន្ថយឆ្នាំការពារអាយុជីវិត (Lifeguards) តាមរដូវកាល នឹងនាំឱ្យ មានចំនួនឆ្នាំមិនមែនអាជីពមានចំនួនតិចតួច 5-7 នៅលើឆ្នេរសមុទ្រនៅថ្ងៃដែលបានកំណត់ ដែលអាចធ្វើឱ្យមានភាពយឺតយ៉ាវក្នុងការឆ្លើយតបគ្រោះអាសន្ន និងការអនុវត្តច្បាប់ក្រុងនៅ តាមមាត់ឆ្នេរ។ បុគ្គលិកនៅសល់នឹងបន្តផ្តោតទៅលើការកំណត់អាទិភាពទំនួលខុសត្រូវសុវត្ថិ ភាពអាយុជីវិត រួមទាំងសង្គ្រោះទឹក ការហៅ 9-1-1 ការព្យាបាលវេជ្ជសាស្ត្រត្រឹមបែល និងការ ហៅផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រពាក់ព័ន្ធនឹងឆ្នេរផ្សេងទៀតសម្រាប់សេវាផងដែរ។ ការកាត់បន្ថយមន្ត្រីសុវត្ថិ ភាពសមុទ្រ (Marine Safety Officer) មួយរូបអាចកំហិតទៅលើប្រសិទ្ធភាពនៃប្រតិបត្តិការ ជ្រមុជទឹក និងនាំឱ្យថយចុះបុគ្គលិកសង្គ្រោះតាមរដូវកាលនៅក្នុងរដូវក្តៅដែលមានតម្រូវការខ្ព ស់។ កម្មវិធីសង្គ្រោះវ័យក្មេង (Junior Lifeguard) នឹងលែងមានមន្ត្រីសុវត្ថិភាពស្បថ (Sworn Marine Safety Officer) ដើម្បីគ្រប់គ្រងកម្មវិធីទៀតហើយ ដោយសារភារកិច្ចទាំងនេះនឹងត្រូវ ផ្ទេរទៅអ្នកគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលស៊ីវិល និងកាពីទេនសុវត្ថិភាពសមុទ្រ (Marine Safety Captain)។

ការកាត់បន្ថយការគាំទ្រសេវារដ្ឋបាល

ថវិកាដែលបានស្នើឡើងរួមមានការកាត់បន្ថយផ្សេងៗនូវបុគ្គលិក និងកម្មវិធីរដ្ឋបាល ដែលមាន គោលបំណងចែកចាយឡើងវិញនូវបន្ទុកការងារក្នុងចំណោមបុគ្គលនៅសល់។ កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងនឹង ត្រូវធ្វើឡើងដើម្បីរក្សាបន្ទុកការងារ ប៉ុន្តែទំនងជានឹងបណ្តាលឱ្យមានភាពយឺតយ៉ាវ មានសម្ពាធកាន់តែ ខ្លាំងទៅលើសមត្ថភាពបុគ្គលិក និងបន្ទុកការងារដែលមានកំពុងមានបញ្ហាស្រាប់ និងធ្វើឱ្យបុគ្គលិកតិច មានភាពបត់បែនជាងមុននៅក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងបញ្ហារបស់អង្គភាព និងការវិភាគឱ្យបានទាន់ ពេលវេលា និងត្រឹមត្រូវ។ ខាងក្រោមគឺជាឧទាហរណ៍មួយចំនួន៖

- ការកាត់បន្ថយចំនួន 0.5 នៃមុខតំណែងជំនួយការ អ្នកគ្រប់គ្រង-រដ្ឋបាលក្រុង ព្រមទាំង ការកាត់ បន្ថយ 0.5 នៃមុខតំណែងអ្នកគ្រប់គ្រង Cannabis នៅក្នុងការិយាល័យរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងក្រុង ដែលនាំឱ្យមានការកាត់បន្ថយមុខតំណែងជំនួយការអ្នកគ្រប់គ្រងក្រុងសុទ្ធចំនួនមួយ។ នាយក

ដ្ឋាននឹងរៀបចំការចាត់ចែងការងារដើម្បីបែងចែកឡើងវិញនូវការងារនេះលក្ខណៈផ្ទៃក្នុង ប៉ុន្តែ នឹងមានសមត្ថភាពមានកម្រិតនៅក្នុងការឆ្លើយតបចំពោះសំណើពិសេស ឬការវិភាគសម្រាប់ ទាំងកម្មវិធី cannabis និងថវិកានាយកដ្ឋានផ្ទៃក្នុង និងការគ្រប់គ្រងគម្រោងពិសេស។ ផលប៉ះ ពាល់ផ្សេងទៀតនៃការកាត់បន្ថយអ្នកគ្រប់គ្រង Cannabis មានរៀបរាប់នៅក្នុងផ្នែកខាងក្រោម អំពីការកាត់បន្ថយកម្មវិធី cannabis ។

- លុបបំបាត់មុខតំណែងអ្នកត្រួតពិនិត្យអាជ្ញាប័ណ្ណ (License Inspector) ចំនួន 1 និងតំណែងសេ វាអតិថិជនមិនមែនអាជីពចំនួន 0.75 នៅក្នុងផែនការអាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្មនៃ នាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រង ហិរញ្ញវត្ថុ។ កត្តានេះអាចដាក់កំហិតលើសកម្មភាពអនុវត្តច្បាប់ ប៉ុន្តែនាយកដ្ឋាននឹងចាត់ចែង ឡើងវិញនូវការងារពាក់ព័ន្ធនឹងមិនមែនប្រាក់ចំណូលទៅដល់បុគ្គលិកមិនមែនអ្នកអធិការ កិច្ចដើម្បីកាត់បន្ថយការបាត់បង់ប្រាក់ចំណូល។ ដំណើរការនេះនឹងធ្វើឱ្យកាន់តែមានការ លំបាកក្នុងការរៀបចំឱ្យមានបុគ្គលិកនៅបញ្ជូរ និងមណ្ឌលលិខិតអនុញ្ញាត ប៉ុន្តែអាទិភាពនឹង ផ្តោតទៅលើការរៀបចំបុគ្គលិកនៅបញ្ជូរ និងមណ្ឌលលិខិតអនុញ្ញាត។
- លុបបំបាត់បុគ្គលិករដ្ឋបាល និងស្មៀនផ្សេងៗដែលសរុបស្មើនឹង 3 មុខតំណែងនៅការិយាល័យ សេវាកម្សាន្តក្នុងសហគមន៍នៃនាយកដ្ឋានឧទ្យាន កម្សាន្ត និងសមុទ្រ (Parks, Recreation and Marine Department)។ ការងារពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំកាលវិភាគលិខិតអនុញ្ញាត ការកក់ ការ តាមដាន និងរៀបចំថវិកានឹងចាំបាច់ត្រូវស្រូបយកដោយបុគ្គលនៅសល់ដែលបង្កើតឱ្យមាន សម្ពាធចំពោះសមត្ថភាព។
- លុបបំបាត់មុខតំណែងអ្នកជំនាញផ្នែកគមនាគមន៍នៅក្នុងក្រុមទិន្នន័យទូរគមនាគមន៍នៃ នាយកដ្ឋានបច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍។ វិធីសាស្ត្រនេះកាត់បន្ថយក្រុមបណ្តាញទិន្នន័យពី 5 ទៅ 4 មុខតំណែង ដែលនឹងបង្កើនបន្ទុកការងារសម្រាប់បុគ្គលនៅសល់ និងពេលវេលាផ្លាស់ប្តូរ។ នាយកដ្ឋាននឹងធ្វើកិច្ចការដើម្បីកាត់បន្ថយបន្ទុកនេះតាមរយៈការកែលម្អលំហូរការងារ និងការ កំណត់អាទិភាព។
- លុបបំបាត់មុខតំណែងអ្នកជំនាញប្រព័ន្ធអាជីវកម្ម (Business Systems Specialist) នៅក្នុង ការិយាល័យសេវាព័ត៌មានសហគ្រាស (Enterprise Information Services Bureau) ដែលធ្វើឱ្យ ពេលវេលារង់ចាំកាន់តែយូរសម្រាប់ការស្នើសុំសេវា និងការងារស្នូលគម្រោងសម្រាប់តម្រូវការ ប្រព័ន្ធសេវាប្រើប្រាស់។

- លុបបំបាត់ជំនួយការវិស្វកម្មចរាចរណ៍ក្រុង (Assistant City Traffic Engineer) នៅក្នុងនាយកដ្ឋានសាធារណការ។ ការងារគាំទ្រ និងសម្រាប់បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍នឹងត្រូវរ៉ាប់រងដោយបុគ្គលិកផ្សេងទៀត។ វិធានការនេះនឹងបង្កើនរយៈពេលឆ្លើយតបសម្រាប់សំណើពាក់ព័ន្ធនឹងចរាចរណ៍ ដែលរួមមានដូចជា ការសិក្សាអំពីចរាចរណ៍ក្នុងតំបន់ជិតខាង ការត្រួតពិនិត្យផែនការ ខណៈបង្កើនពេលវេលានៅក្នុងការផ្តល់គម្រោងពាក់ព័ន្ធនឹងការដឹកជញ្ជូន។
- ការផ្លាស់ប្តូរពីការដាវ OpenGov បង់ប្រាក់ ដែលប្រើប្រាស់ដើម្បីបង្ហាញហិរញ្ញវត្ថុក្រុងទៅជាដំណោះស្រាយប្រភពបើកចំហតម្លៃមិនសូវថ្លៃដើម្បីបង្ហាញព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុ។
- ការផ្អាកបណ្តោះអាសន្នរយៈពេលមួយឆ្នាំនូវកម្មវិធីជំនួយការគ្រប់គ្រង (Management Assistant Program) នៃការិយាល័យ (អ្នកគ្រប់គ្រងក្រុង) ដើម្បីបង្កើតការសន្សំមួយដង។ កត្តានេះរារាំងដល់គោលដៅរយៈពេលវែងរបស់ក្រុងនៅក្នុងការវិនិយោគទៅលើការពាំនាំបុគ្គលិកមានទេពកោសល្យមកកាន់ក្រុងដើម្បីរៀបចំផែនការបន្តបន្ទាប់ បន្តអភិវឌ្ឍអង្គភាពប្រកបដោយគុណភាព និងការគាំទ្រសម្រាប់ការសិក្សារបស់ក្រុង និងការកែលម្អប្រសិទ្ធភាព។

ការកាត់បន្ថយកម្មវិធីគ្រប់គ្រង Cannabis និងអនុវត្តច្បាប់ (Cannabis Oversight and Enforcement Programs)

ការកាត់បន្ថយសរុបចំពោះកម្មវិធីគ្រប់គ្រង Cannabis និងអនុវត្តច្បាប់ (Cannabis Oversight and Enforcement Programs) រួមមានការកាត់បន្ថយប្រមាណ 7 មុខតំណែង និងការសន្សំប្រមាណ \$983,000 នៅក្នុងមូលនិធិទូទៅ។ ដោយមិនគិតការវិភាជន៍ថវិកាឡើងវិញ ការកាត់បន្ថយទាំងនេះជាការកាត់បន្ថយមុខតំណែងប្រមាណ 30 ភាគរយ នៅក្នុងកម្មវិធីគ្រប់គ្រង Cannabis។ ការកាត់បន្ថយទាំងនេះនឹងមានផលប៉ះពាល់សេវាចំពោះកម្មវិធីបទប្បញ្ញត្តិ Cannabis (Cannabis Regulatory Program) ដូចដែលបានកំណត់នៅក្នុងផ្នែកខាងក្រោម៖

- ការកាត់បន្ថយមុខតំណែងអ្នកគ្រប់គ្រង Cannabis និងថវិកាសម្ភារៈ។ តាមរយៈការផ្លាស់ប្តូរទាំងនេះ ការិយាល័យគ្រប់គ្រង (Office of Cannabis Oversight) នៅក្នុងការិយាល័យអ្នកគ្រប់គ្រងក្រុង នឹងនៅតែអាចផ្តល់សេវាអាជីវកម្ម/សហគមន៍ ការអនុវត្តកម្មវិធីសមភាព សម្របសម្រួលនាយកដ្ឋាននានាអំពីបញ្ហាបទប្បញ្ញត្តិ និងអនុវត្ត ព្រមទាំងគ្រប់គ្រងការសម្របសម្រួលជាសាធារណៈ និងខោនធី/រដ្ឋ។ ទោះបីយ៉ាងណា តាមរយៈការកាត់បន្ថយនឹងធ្វើឱ្យលទ្ធភាពនៅមានកម្រិតក្នុងការឆ្លើយតបចំពោះសំណើគម្រោងពិសេសពាក់ព័ន្ធនឹងកម្មវិធី Cannabis។

កាលពីមុន សំណើទាំងនេះបានដាក់បញ្ចូលការធ្វើវិភាគសារពើពន្ធដើម្បីកែសម្រួលអត្រាពន្ធ អាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្ម វិភាគកសិកម្មទូលំទូលាយនៃប្រភេទអាជ្ញាប័ណ្ណ cannabis ថ្មី និងសម្រប សម្រួលជាមួយនាយកដ្ឋានផ្សេងទៀតដើម្បីកែលម្អទិដ្ឋភាពផ្សេងៗនៃកម្មវិធីនីយ័តកម្ម។

- ការលុបបំបាត់ស្មៀនវាយកុំព្យូទ័រ III អ្នកត្រួតពិនិត្យអគារលាយចម្រុះ (Combination Building Inspector) និងចំណែកនៃអ្នកត្រួតពិនិត្យអគារចម្រុះ និងគោលជាន់ខ្ពស់ (Combination and Principal Building Inspector) ដែលធ្វើការលើផ្នែកអនុវត្តច្បាប់នៅក្នុងនាយកដ្ឋានសេវាអភិវឌ្ឍន៍ (Development Services Departments)។ ក្រុមអនុវត្តនៅសល់នឹងមានចំនួន 0.5 នៃមុខតំណែង បូកនឹងថវិកាសម្ភារៈ បុគ្គលិកនៅសល់ផ្សេងទៀតនឹងបន្តឆ្លើយតបចំពោះសំណើសុំសេវា និងកំណត់ជាលក្ខណៈបុរេសកម្មនូវអាជីវកម្ម និងរចនាសម្ព័ន្ធដែលមិនបានទទួលលិខិតអនុញ្ញាតត្រឹមត្រូវ។
- ការលុបបំបាត់មុខតំណែងអនុមេធាវីក្រុង Cannabis និងការកាត់បន្ថយថវិកា \$150,000 សម្រាប់ការប្រឹក្សាផ្នែកច្បាប់ខាងក្រៅ។ សេវាច្បាប់សម្រាប់កម្រិតការងារ cannabis បច្ចុប្បន្នអាចរក្សាបានដោយការកាត់បន្ថយបុគ្គលិកក្នុងអង្គភាព ដោយមានជំនួយពីអ្នកប្រឹក្សាយោបល់ពីខាងក្រៅ។
- ការបែងចែកឡើងវិញនូវមុខតំណែងអ្នកជំនាញសុខភាពបរិស្ថាន (Environmental Health Specialists-NC) ចំនួន 2 រូបពីមូលនិធិទូទៅ ទៅមូលនិធិសុខាភិបាល (Health Fund) ដោយសារការត្រួតពិនិត្យសម្រាប់អាជីវកម្ម cannabis គឺជាសកម្មភាពរកថ្លៃសេវា/ប្រាក់ចំណូល។ ពុំមានផលប៉ះពាល់សេវាឡើយដោយសារនេះគាត់តែការផ្លាស់ប្តូរប្រភពមូលនិធិ។

ការកាត់បន្ថយសេវាសហគមន៍

ថវិកាដែលបានស្នើឡើងបានធ្វើកិច្ចការដើម្បីកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់សេវាអវិជ្ជមានចំពោះពលរដ្ឋឱ្យបានច្រើនតាមដែលអាចធ្វើបាន។ ខាងក្រោមគឺជាផ្នែកកាត់ចេញមួយចំនួនដើម្បីជួយបង្កើតការសន្សំដែលត្រូវការចាំបាច់ដើម្បីរក្សាគុណភាពថវិកា ខណៈរក្សាគុណភាព និងកំណត់អាទិភាពសេវា និងកម្មវិធីដែលនៅសល់។

- ដូចដែលបានកត់សម្គាល់នៅក្នុងផ្នែកគំនិតដូចផ្ដើមសមភាព និងការផ្សះផ្សារពូជសាសន៍ខាងលើ បណ្តាលយសាខាចំនួន 9 (ក្រៅពី Main, Obama, និង Twain) នឹងប្តូរពីបើក 5 ថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍ ទៅ 3 ថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍ ពោលគឺចាប់ពីថ្ងៃអង្គារដល់ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍។ បណ្តាលយទាំង

អស់នៅតែផ្តល់សេវាពេញលេញនៅក្នុងម៉ោងដែលបើកដំណើរការ។ បណ្ណាល័យ Billy Jean King Main, Michelle Obama, Mark Twain នឹងប្តូរពីបើក 5 ថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍ ទៅ 7 ថ្ងៃ ក្នុងមួយសប្តាហ៍ ដោយមានការបង្កើនសេវាជាបណ្ណាល័យសំខាន់របស់ក្រុងសម្រាប់ពលរដ្ឋទាំងអស់ និងផ្តល់សេវាទាំងកម្រិតមូលដ្ឋាន និងតំបន់ នៅកម្រិតសេវាដែលពុំធ្លាប់មានពីមុននៅក្នុងក្រុងនៅក្នុងប្រវត្តិថ្មីៗកន្លងទៅនេះ។

- កាត់បន្ថយរយៈពេលមួយម៉ោងសម្រាប់កម្មវិធីថ្ងៃរីករាយរដូវក្តៅ (Summer Fun Day) នៅទីតាំងចំនួន 19 និងកម្មវិធីមជ្ឈមណ្ឌលក្មេងជំទង់ Teen Center) នៅទីតាំងចំនួន 4។ បច្ចុប្បន្នកម្មវិធីដំណើរការប្រាំមួយម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃនៅក្នុងរដូវក្តៅ ចាប់ពីម៉ោង 11 ព្រឹកដល់ម៉ោង 5 ល្ងាច។ ការកាត់បន្ថយនេះនាំឱ្យកម្មវិធីដំណើរការចាប់ពីម៉ោង 11 ព្រឹកដល់ម៉ោង 4 ល្ងាច នៅក្នុងខែរដូវក្តៅ។
- ការកាត់បន្ថយសេវាច្បាប់សម្រាប់ប្រតិបត្តិការអចលនទ្រព្យខាងក្រៅ សេវាស្ថាបត្យកម្ម និងការថែទាំអចលនទ្រព្យនៅក្នុងនាយកដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ច (Economic Development Department)។ ប៉ុន្តែ ការចុះថែទាំអចលនទ្រព្យបុរេសកកម្មប្រចាំសប្តាហ៍នឹងកើតឡើងពីរដងក្នុងមួយខែ ឬមួយខែម្តង។
- ការកាត់បន្ថយមូលនិធិប្រតិបត្តិ Tidelands (Tidelands Operating Fund) ដែលត្រូវការចាំបាច់ដើម្បីបង្កើតការសន្សំដោយសារការខាតបង់យ៉ាងច្រើននូវប្រាក់ចំណូលប្រេង និងការកើតឡើងចំណាយដើម្បីរ៉ាប់រងលើការទូទាត់សេវាបំណុលដែលមិនអាចរ៉ាប់រងដោយចំណូលផ្សេងទៀត។ ព័ត៌មានបន្ថែមអំពី Tidelands មានពិភាក្សានៅពេលក្រោយនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះ។ ការកាត់បន្ថយរួមមាន៖
 - លុបបំបាត់នូវរាល់មូលនិធិបន្ថែមកិច្ចសន្យារៀបចំទេសភាព (Landscape Contract) នៅក្នុងនាយកដ្ឋានឧទ្យាន កម្សាន្ត និងសមុទ្រ (Parks, Recreation, and Marine Department) ដែលប្រើប្រាស់សម្រាប់ការងារគ្រោះអាសន្ន និងគម្រោងដែលស្ថិតនៅក្រៅវិសាលភាពភារកិច្ចទូទៅនៃកិច្ចសន្យា។ ការថែទាំមូលដ្ឋាននឹងបន្តអនុវត្តដដែល។
 - ការកាត់បន្ថយការិយាល័យសមុទ្រក្នុងឧទ្យាន កម្សាន្ត និងសមុទ្រ ដែលរួមមានការលុបបំបាត់ម៉ោងអ្នកគ្រប់គ្រងសមុទ្រ (Marina Supervisor) និងទីភ្នាក់ងារសមុទ្រ II និងការកាត់បន្ថយភ្នាក់ងារសមុទ្រ។ ផលប៉ះពាល់សេវាអាចរួមមានរយៈពេលឆ្លើយតបកាន់តែយូរ និងការយឺតយ៉ាវនៅក្នុងការដំណើរការលិខិតអនុញ្ញាត និងផែនការសាងសង់ថ្មី/លុបចោល។

- ការកាត់បន្ថយសេវាទេសភាពនៅក្នុងតំបន់ Tidelands (Tidelands Area) ចំនួន 20 ភាគរយ ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីការផ្លាស់ប្តូរពីការកាត់ស្មៅមួយសប្តាហ៍ម្តងទៅកាត់ស្មៅពីរសប្តាហ៍ម្តង ដែលអាចសន្សំសំចៃបាន \$11,000 ។
- ការកាត់បន្ថយថវិកាសម្រាប់សេវាកាត់តម្រឹមដើមឈើ នៅតាមតំបន់ Tidelands នៅក្នុងការិយាល័យនៅក្នុងការិយាល័យសមុទ្រ។ ការកាត់តម្រឹមដើមឈើ និងសេវាពាក់ព័ន្ធនឹងត្រូវអនុវត្តរំលងមួយឆ្នាំម្តង ដោយអាចសន្សំសំចៃបាន \$25,000 ។
- ការកាត់បន្ថយមូលនិធិផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម និងប្រមូលនិធិសេស (SAP) ដោយសារការបាត់បង់ជំរើសនូវប្រាក់ចំណូលដោយសារតែជំងឺរាតត្បាត. មូលនិធិដែលមានសម្រាប់ SAP ត្រូវបានគ្រោងធ្លាក់ចុះយ៉ាងខ្លាំង ដោយមានការបាត់បង់ប្រាក់ចំណូលទាំងនេះ និងត្រូវបានគ្រោងថានឹងអាចអត់ធនធានបម្រុងទាំងនៅក្នុងរយៈពេលពីរបីឆ្នាំ ប្រសិនបើពុំមានការចាត់វិធានការណាមួយទេ។ ព័ត៌មានបន្ថែមមានពិភាក្សានៅពេលក្រោយនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះ។ ការកាត់បន្ថយរួមមាន៖
 - ការកាត់បន្ថយ 2.18 មុខតំណែង (អ្នកសម្របសម្រួលកម្មវិធី និងស្មៀនរាយកុំព្យូទ័រ) និងថវិកាសម្ភារៈនៅក្នុងកម្មវិធីពិសេស និងថតភាពយន្ត (Special Events and Filming) នៅក្នុងការិយាល័យរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងក្រុង ដែលនឹងអាចកំហិតលទ្ធភាពរបស់បុគ្គលិកនៅក្នុងការគ្រប់គ្រងកម្មវិធី និងវិសាលភាពកម្មវិធី។
 - ការកាត់បន្ថយមុខតំណែងអ្នកសម្របសម្រួលបណ្តាញសង្គមកិច្ចការសាធារណៈ៖ នៅក្នុងការិយាល័យរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងក្រុងដែលបានគាំទ្រដល់ការប្រាស្រ័យទាក់ទង ទីផ្សារ និងការផ្ញើសារតាមបណ្តាញសង្គម កិច្ចការនៅសល់នឹងត្រូវបែងចែកនៅក្នុងការិយាល័យកិច្ចការសាធារណៈ (Office of Public Affairs)។
 - ការបែងចែកឡើងវិញនូវចំណែកមូលនិធិទូទៅនៃមន្ត្រីព័ត៌មានសហគមន៍ (Community Information Officer) នៅក្នុងនាយកដ្ឋានឧទ្យាន កម្សាន្ត និងសមុទ្រទៅ SAP។
 - ការលុបបំបាត់មូលនិធិប្រមាណ \$53,000 សម្រាប់ការប្រគុំតន្ត្រីសហគមន៍ ដែលត្រូវបានបន្ថែមទៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ 2019 ដើម្បីគាំទ្រការធ្វើទីផ្សារ ការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងបង្កើនការចូលរួមក្នុងកម្មវិធី។ ការលុបបំបាត់នេះគឺដើម្បីជួយកាត់កងការបែងចែកឡើងវិញនូវមន្ត្រីព័ត៌មានសហគមន៍។
 - ការកាត់បន្ថយកិច្ចសន្យាជាមួយសារមន្ទីរសិល្បៈ Long Beach (Long Beach Museum of Art) ចំនួន \$18,450 ។ ចំនួនទឹកប្រាក់កិច្ចសន្យានៅសល់មានចំនួន \$350,550 ។

- ការកាត់បន្ថយកិច្ចសន្យាជាមួយក្រុមប្រឹក្សាសិល្បៈសម្រាប់ក្រុង Long Beach (Arts Council for Long Beach) ចំនួន \$25,215។ ចំនួនទឹកប្រាក់កិច្ចសន្យានៅសល់មានចំនួន \$479,085។
- ការកាត់បន្ថយកិច្ចសន្យាជាមួយការិយាល័យជាមួយការិយាល័យ Long Beach Convention and Visitors Bureau ចំនួន \$450,000។ ចំនួនទឹកប្រាក់កិច្ចសន្យានៅសល់មានចំនួន \$4,608,676។

ប្រាក់ចំណូលថ្មី ឬបែងចែកឡើងវិញ (មុខព្រៀងទី 3)

ការពិនិត្យមើលប្រាក់ចំណូលរបស់ក្រុង និងការបង្កើតការស្តារចំណាយគឺជាផ្នែកគន្លឹះនៃការរៀបចំផែនការថវិកា ជាពិសេសនៅពេលប្រឈមនឹងឱនភាព។ ខាងក្រោមគឺជាផ្នែកពាក់ព័ន្ធនឹងប្រាក់ចំណូលមួយចំនួន ដែលបានដាក់បញ្ចូលនៅក្នុងថវិកា៖

- ការបង្កើនចំណូលម៉ូណូពន្ធអាជ្វាប័ណ្ណអាជីវកម្មសម្រាប់អាជីវកម្ម cannabis ដូចរៀបរាប់នៅក្នុងផ្នែកខាងលើ។
- ការប្រើប្រាស់ថវិកាប្រមាណ \$4.5 លានដុល្លារ នៅក្នុងមូលនិធិវិធានការ A បន្ថែមដើម្បីរក្សាសេវាភាគច្រើន និងអគ្គិភ័យ ដោយផ្អែកលើប្រាក់ចំណូលដែលពីមុនត្រូវបានគិតថា នឹងទទួលបានខ្ពស់ជាងការគ្រោងទុក។ ទឹកប្រាក់ប្រមាណ \$435,000 នៃចំនួននេះទទួលបានពីការបែងចែកឡើងវិញនូវវិធានការ A នៃផ្នែកអគ្គិភ័យ បានផ្តល់មូលនិធិដល់ក្រុម HEART ដោយសារបច្ចុប្បន្ន ក្រុម HEART នឹងស្ថិតនៅក្នុងនាយកដ្ឋានសុខាភិបាល។
- បង្កើតថ្លៃសេវាថ្មីសម្រាប់ចុះបញ្ជីកីឡាយុវជនចំនួន \$25 ក្នុងអ្នកចូលរួមម្នាក់ក្នុងមួយកីឡានៅក្នុងនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងឧទ្យាន ការកម្សាន្ត និងសមុទ្រ។ បច្ចុប្បន្ន អ្នកចូលរួមបង់ថ្លៃសេវាបរិក្ខារតែ \$10 ប៉ុណ្ណោះ។ កម្មវិធីផ្នែកលើថ្លៃសេវាថ្មីនេះនឹងអនុវត្តរួមគ្នាជាមួយកម្មវិធីលុបចោលថ្លៃសេវាដើម្បីសម្រួលដល់គ្រួសារប្រាក់ចំណូលទាប។
- បង្កើនថ្លៃសេវាចូលរថយន្តនៅឧទ្យាន El Dorado East Regional Park ចំនួន \$1 ក្នុងរថយន្តមួយគ្រឿង។
- បង្កើនថ្លៃចំណតប្រចាំឆ្នាំនៃឧទ្យាន El Dorado East Regional Park ចំនួន \$5។

- បង្កើនអត្រាប្រចាំម៉ោងចំណតតាមឆ្នេរចំនួន \$.25 ក្នុង 15 នាទី។
- បង្កើនជាលក្ខណៈរចនាសម្ព័ន្ធនូវការផ្ទេរមូលនិធិឧស្ម័ន Gas Fund ចំនួនប្រមាណ 1.3 លានដុល្លារ (\$289,000 សម្រាប់ CPI និងបង្កើនទូទៅ 1 លានដុល្លារ)។ កំណើននេះស្ថិតនៅក្នុងលក្ខខណ្ឌវិធានការ M និងរក្សានូវសុខភាពនៃទឹកប្រាក់មូលនិធិ Gas Fund ដែលមាន។
- បង្កើនអត្រាបញ្ជូនឧស្ម័នធម្មជាតិនៅក្នុងនាយកដ្ឋានធនធានថាមពល (Energy Resources Department)។ អត្រាទាំងនេះមិនត្រូវបានបង្កើនឡើយចាប់តាំងពីឆ្នាំ2016 និងមានចំនួន 32 ភាគរយក្រោមអត្រាប្រើប្រាស់តាមផ្ទះ SoCalGas បច្ចុប្បន្ន។ កំណើនអត្រាបញ្ជូនឧស្ម័នដែលបានស្នើឡើងនឹងនាំឱ្យមានកំណើនប៉ាន់ស្មានទៅតម្លៃវិក្កយបត្រប្រចាំខែប្រើប្រាស់តាមផ្ទះគិតជាមធ្យមចំនួន \$2.35 ឬកំណើនទូទៅ 10.4 ភាគរយចំនួនប្រសិទ្ធភាពសម្រាប់ប្រមាណ 77 ភាគរយនៃអ្នកបង់ថ្លៃតាមផ្ទះរបស់ ER។ ទោះបីមានកំណើននេះក្តី ក្រុង Long Beach នៅតែមានចំនួន 7 ភាគរយ ក្រោមអត្រាសម្រាប់អ្នកប្រើប្រាស់តាមផ្ទះ SoCalGas។ ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីករណីនេះមាននៅក្នុងសេចក្តីសង្ខេបពិស្តារ។
- បង្កើនថ្លៃសណ្តោងចំនួន 8 ទៅ 17 ភាគរយដើម្បីបានមកវិញនូវការថយចុះបរិមាណសណ្តោង និងកំណើនថ្លៃចំណាយប្រតិបត្តិការសណ្តោង។

ក្រុងក៏បានចូលរួមផងដែរនៅក្នុងការសិក្សាថ្លៃសេវាទូទាំងក្រុងដែលនឹងវិភាគទៅលើការគិតថ្លៃជាច្រើនរបស់ក្រុងសម្រាប់សេវានៅក្នុងនាយកដ្ឋានក្រុងផ្សេងៗ។ ការសិក្សាត្រូវបានព្យាករណ៍ថានឹងចំណាយពេលច្រើនឆ្នាំដោយនាយកដ្ឋាននានាត្រូវបានវាយតម្លៃតាមមូលដ្ឋានរំកិល។ នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020 ការសិក្សាបានចាប់ផ្តើមដោយមានការវាយតម្លៃទៅលើជំនួយនៃសេវានៅក្នុងសេវាអភិវឌ្ឍន៍ឧទ្យាន កម្សាន្ត និងសមុទ្រ និងនាយកដ្ឋានសុខាភិបាល។ ទោះបីមានការយឺតយ៉ាវចំពោះពេលវេលាគ្រោងទុកដោយសារសមត្ថភាពបុគ្គលិកដោយសារផលប៉ះពាល់នៃជំងឺរាតត្បាតយ៉ាងណាក្តី លទ្ធផលព្រាងត្រូវបានរំពឹងថានឹងត្រូវបញ្ចប់ឆ្ពោះទៅការបញ្ចប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020 ដោយមានអនុសាសន៍ដែលនឹងត្រូវដាក់បញ្ចូលជាផ្នែកមួយនៃដំណើរការផ្លាស់ប្តូរថ្លៃសេវាឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ដំបូង។

ជំនួយវិភាគទានពីក្រុមបុគ្គលិក (មុខប្រញូទី 4)

នៅទូទាត់ប្រទេស រដ្ឋ ខោនធី និងក្រុងកំពុងបញ្ចូលសហជីពបុគ្គលិករបស់ខ្លួនទៅក្នុងការពិភាក្សាសកម្មអំពីចីរភាពហិរញ្ញវត្ថុ។ នៅក្រុង Long Beach ដោយសារតែស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចមិនបានរំពឹងទុកទាំងនេះ ក្រុងកំពុងស្វែងរកការសន្សំឱ្យបានយ៉ាងតិច 11 លានដុល្លារនៅក្នុងមូលនិធិទូទៅតាម

រយៈការផ្អាកបុគ្គលិក ព្រមទាំងវិភាគទាន និងប្រាក់សន្សំបុគ្គលិកពីក្រុមពលកម្មបុគ្គលិកផ្សេងទៀត ដើម្បីជួយប៉ះប៉ូវការកាត់បន្ថយចម្បងៗដែលចាំបាច់ដើម្បីរក្សាតុល្យភាពថវិកា។ ទឹកប្រាក់សន្សំចំនួន លានដុល្លារស្មើនឹងការផ្អាកបុគ្គលិកចំនួន 26 ថ្ងៃក្នុងមួយឆ្នាំ ដែលត្រូវបានដាក់បញ្ចូលជាចម្បងទៅក្នុង ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021ដែលបានស្នើឡើង។ ទោះបីយ៉ាងណា បច្ចុប្បន្នការសន្សំដែលអាចមានទាំងនេះកំពុង ធ្វើការចរចា និងមិនទាន់បញ្ចប់នៅឡើយទេ។

ការផ្អាកបុគ្គលិកគឺជាដំណោះស្រាយមួយដងសម្រាប់បញ្ហារចនាសម្ព័ន្ធ ដោយសារវាមិនមែន ជាការកាត់បន្ថយអចិន្ត្រៃយ៍នៅក្នុងម៉ោងការងារ ឬការផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សឡើយ។ ការប្រើប្រាស់ការផ្អាក បុគ្គលិកដើម្បីរក្សាតុល្យភាពថវិកានឹងមិនប្តូរចន្លោះខ្វះខាតរចនាសម្ព័ន្ធដែលត្រូវដោះស្រាយនៅក្នុងឆ្នាំ ហិរញ្ញវត្ថុបន្ទាប់ឡើយ។ ជាងនេះទៅទៀត ការផ្អាកបុគ្គលិកជាការបាត់បង់ចំនួន 10 ភាគរយនៃប្រាក់ខែ សម្រាប់បុគ្គលិកមិនមែនមុខតំណែងស្បថ ហើយការអនុវត្តផ្អាកបុគ្គលិកអាចនឹងនាំឱ្យមានតម្រូវការ បិទសេវាទីក្រុងចំនួនមួយថ្ងៃនៅរៀងរាល់ពីសប្តាហ៍ ដែលនាំឱ្យមានការបាត់បង់សេវាសម្រាប់សហគមន៍ និងផលប៉ះពាល់ទូទៅទៅលើសមត្ថភាពអង្គការចំនួន 10 ភាគរយ។

ទោះជាយ៉ាងនេះក្តី ដោយមានកិច្ចសហការ និងជំនួយពីក្រុមបុគ្គលិក ការសន្សំសំចៃដែលអាច មានពីការផ្អាកបុគ្គលិកទាំងនេះនឹងអាចឱ្យមានការធ្វើស្រាវជ្រាវរយៈពេលខ្លីភ្លាមៗដែលបញ្ចៀសបាននូវ ការផ្អាកបុគ្គលិកទ្រង់ទ្រាយធំ ដែលនឹងមានផលប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរទៅលើសហគមន៍ និងបុគ្គលិក។ ការសន្សំ សំចៃពីការផ្អាកបុគ្គលិកមានចំនួនប្រមាណស្មើនឹង 106 មុខតំណែងដែលត្រូវកាត់ពីគម្រោងថវិកា និង បញ្ចៀសបាននូវការព្យួរបុគ្គលិកក្នុងចំនួនច្រើន។ ដោយមានឥទ្ធិពលពីបញ្ហានេះ នៅឆ្នាំនេះក្រុងកំពុង ប្រឈមនឹងកង្វះថវិកាចំនួន 30 លានដុល្លារ ការឆ្លើយតបចំពោះជំងឺរាតត្បាត និងការដោះស្រាយបញ្ហា សមភាពពូជសាសន៍ ការគាំទ្រពីក្រុមបុគ្គលិកនេះនឹងអាចជួយនៅក្នុងទ្រង់ទ្រាយធំ។

ក្រុងពិតជាមានការវាយតម្លៃខ្ពស់ចំពោះកិច្ចសហការ និងភាពជាដៃគូរបស់សហជីពបុគ្គលិក ការបង្ហាញអំពីការខិតខំប្រឹងប្រែង និងឆន្ទៈរបស់បុគ្គលិកនៅក្នុងការចូលរួមពិភាក្សាស្វែងរកដំណោះ ស្រាយដើម្បីជួយដល់ក្រុងនៅក្នុងពេលវេលាដែលពុំធ្លាប់កើតមាននេះ។ យើងនឹងបន្តចូលរួមជាមួយក្រុម ពលកម្មបុគ្គលិកដោយសង្ឃឹមថានឹងបានឈានដល់កិច្ចព្រមព្រៀងយុត្តិធម៌ និងផ្តល់ប្រយោជន៍ឱ្យគ្នា ទៅវិញទៅមក។

ការវិនិយោគបែបយុទ្ធសាស្ត្រ (មុខប្រញូទី 5)

ការផ្តល់មូលនិធិសម្រាប់ការវិនិយោគបែបយុទ្ធសាស្ត្រ ទោះបីកើតឡើងនូវចំណាយរយៈពេល ខ្លី អាចមានអត្ថប្រយោជន៍រយៈពេលវែង និងការសន្សំសំចៃចំណាយ ហើយអាចជួយបញ្ចៀសចំណាយ កាន់តែខ្ពស់នាពេលអនាគត។

ការវិនិយោគបែបយុទ្ធសាស្ត្រលក្ខណៈរចនាសម្ព័ន្ធ

ជាផ្នែកមួយនៃវិធីសាស្ត្រលទ្ធផលថវិកាមានគុណភាព គោលដៅគឺធ្វើយ៉ាងណាឱ្យអាចរក្សាសមត្ថភាពនៅក្នុងការបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌក្នុងមូលដ្ឋាន ថ្នាក់រដ្ឋ សហព័ន្ធ និងផ្លូវច្បាប់ ដើម្បីធានាឱ្យមានបុគ្គលិកគាំទ្រគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់សេវា និងប្រព័ន្ធជួរមុខ និងដើម្បីឆ្លើយតបចំពោះសំណើអាទិភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាក្រុងផងដែរ។ ខាងក្រោមគឺជាការវិនិយោគដែលបានដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងថវិកាដែលបានស្នើឡើងដើម្បីសម្រេចគោលដៅទាំងនេះ។

- បន្ថែមមូលនិធិសម្រាប់ការថែទាំទីធ្លាចាំបាច់ត្រូវថែទាំវាលបញ្ចុះសព Sunnyside ទើបទទួលបានថ្មីដែលគឺជាចំណុចអាទិភាពរបស់ចៅហ្វាយក្រុង និងក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ដែលមានទឹកប្រាក់ប៉ាន់ស្មានប្រមាណ \$301,000។
- បន្ថែមជំនួយការសម្រាប់អ្នកគ្រប់គ្រងក្រុងដើម្បីផ្តល់នូវការគាំទ្របុគ្គលិកគណៈកម្មការក្រុមសីលធម៌ (Ethics Commission) ដែលរួមមាន ការសិក្សា របាយការណ៍ និងសេវាពិគ្រោះយោបល់សម្រាប់គណៈកម្មការ។ គណៈកម្មការក្រុមសីលធម៌គឺជាមុខងារបន្ថែមថ្មីតាមធម្មនុញ្ញដូចដែលបានអនុញ្ញាតដោយវិធានការ CCC និងគឺជាអាទិភាពរបស់ចៅហ្វាយក្រុង និងក្រុមប្រឹក្សាក្រុង។ បុគ្គលិកដាក់ស្តែងដែលត្រូវការអាចមានចំនួនពីរទៅបីមុខតំណែង ព្រមទាំងការគាំទ្រកិច្ចសន្យាខាងក្រៅផងដែរ ប៉ុន្តែដោះសារមានបញ្ហាប្រឈមផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ មុខតំណែងមួយត្រូវបានផ្តល់អនុសាសន៍សម្រាប់រយៈពេលនេះ ហើយបន្ទុកការងារនឹងត្រូវកែសម្រួលទៅតាមនោះដែរ។
- វិភាជន៍ឡើងវិញនូវទឹកប្រាក់ចំនួន \$150,000 ពីកម្មវិធី Cannabis ដើម្បីគាំទ្រសេវាផ្លូវច្បាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងគណៈកម្មការក្រុមសីលធម៌នៅក្នុងការិយាល័យរបស់មេធាវីក្រុង។ មូលនិធិទាំងនេះនឹងលើកទៅកិច្ចប្រជុំប្រចាំខែអំពីការរៀបចំបុគ្គលិក ដែលផ្តល់នូវការប្រឹក្សាផ្នែកច្បាប់ រៀបចំមតិយោបល់ផ្លូវច្បាប់ និងបទបញ្ជា ស្រាវជ្រាវបញ្ហា និងការអនុវត្តក្រុមសីលធម៌របស់ក្រុង និងរដ្ឋ និងការបង្ហាញផ្នែកទាំងនេះទៅដល់គណៈកម្មការ។
- បន្ថែមមុខតំណែងផ្ដោតលើរដ្ឋបាលចំនួន 10 នៅក្នុងនាយកដ្ឋានសុខាភិបាលដើម្បីផ្តល់ជំនួយសំខាន់ៗ និងការរៀបចំបុគ្គលិក គណនេយ្យ ការទិញ និងលទ្ធកម្ម និងការគាំទ្រផ្នែកវិភាគដែលត្រូវការចាំបាច់ដើម្បីគ្រប់គ្រងឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់នូវចំនួនជំនួយដ៏ច្រើន ជាពិសេសនៅពេលមានផលប៉ះពាល់ពីជំងឺរាតត្បាត។ មុខតំណែងដែលត្រូវផ្តល់មូលនិធិដោយចំណែកវិភាជន៍រដ្ឋបាលនៃជំនួយផ្សេងៗ។

- បន្ថែមជំនួយការអ្នកវិភាគរដ្ឋបាលនៅក្នុងការិយាល័យរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងក្រុងដើម្បីសម្របសម្រួលដំណើរការច្បាប់កំណត់ត្រាសារធាណៈកាលីហ្វ័រនីញ៉ា (PRA) ទូទាំងក្រុង និងជួយជាមួយនឹងមុខងាររដ្ឋបាលផ្សេងទៀត។ យោងតាម PRA ការទទួលបានព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រព្រឹត្តិរបស់ក្រុង Long Beach គឺជាសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាន។ មុខតំណែងនេះនឹងជួយក្រុងឱ្យបំពេញតាមកាតព្វកិច្ចផ្លូវច្បាប់នៅក្នុងការធ្វើកំណត់ត្រាសម្រាប់បុគ្គលណាម្នាក់ទៅតាមការស្នើសុំស្របតាមច្បាប់។ មុខតំណែងនេះក៏នឹងមានដំណើរការទូទាត់ និងលទ្ធកម្មនៅក្នុងនាយកដ្ឋានផងដែរ។
- ការបន្ថយមុខតំណែង និងអនុវត្តការរៀបចំឡើងវិញ នូវការិយាល័យគណនេយ្យនៅក្នុងនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុដើម្បីបង្កើតការសន្សំសំចៃចំណាយដើម្បីបន្ថែមមន្ត្រីជំនួយ (Grants Officer) និងអ្នកវិភាគរដ្ឋបាល III នៅក្នុងការិយាល័យគណនេយ្យសម្រាប់ការគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យដែលត្រូវការចាំបាច់ខ្លាំងពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំរបាយការណ៍សម្រាប់គម្រោង និងជំនួយ។ មុខតំណែងនេះនឹងគ្រប់គ្រងទៅលើដំណើរការគណនេយ្យ និងឯកសារសម្រាប់ជំនួយ FEMA, CARES Act ព្រមទាំងជំនួយរដ្ឋ និងសហព័ន្ធផ្សេងៗទៀតដើម្បីឱ្យការទាមទារមកវិញនូវការចំណាយរបស់ក្រុងអាចកើនឡើងដើម្បីគ្រប់គ្រងការធ្វើសវនកម្មបាន។
- បន្ថែមគ្រូពេទ្យបសុសត្វចំនួន 1 រូប និងទឹកប្រាក់ \$100,000 សម្រាប់ថវិកាសម្ភារៈវេជ្ជសាស្ត្រ/ឱសថនៅក្នុងនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងឧទ្យាន ការកម្សាន្ត និងសមុទ្រ ដើម្បីដោះស្រាយតម្រូវវេជ្ជសាស្ត្របសុសត្វ និងគាំទ្រកម្មវិធី Compassion Saves ដែលកំណត់ដោយក្រុមប្រឹក្សាក្រុង។ ការចំណាយជាក់ស្តែងអាចលើសពីចំនួននេះ ប៉ុន្តែនេះគឺជាដំណាក់កាលដំបូងដើម្បីបន្តថវិកាជាមួយនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែង។
- បង្កើនថវិកាសម្រាប់តម្រូវការទឹកចំនួន \$336,400 នៅក្នុងនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងឧទ្យាន ការកម្សាន្ត និងសមុទ្រ ដើម្បីរ៉ាប់រងលើកំណើនអត្រាទឹកចំនួន 12 ភាគរយ នៅក្នុងឆ្នាំ2019 ព្រមទាំងកំណើនរំពឹងទុក 6 ភាគរយនៅក្នុងឆ្នាំ2020។ ការបង្កើននេះនឹងអនុញ្ញាតឱ្យនាយកដ្ឋានរក្សាបាននូវការប្រើប្រាស់ទឹកបច្ចុប្បន្ន ដែលនៅតែតិចជាងឆ្ងាយពីតម្រូវការរុក្ខជាតិជាក់ស្តែង (54 ភាគរយនៃតម្រូវការរុក្ខជាតិជាក់ស្តែង) និងជួយសម្រាលបញ្ហាសុវត្ថិភាពដូចជា ការដួលដើមឈើក្នុងទីក្រុងជាដើម។
- បង្កើនថវិកាចំនួន \$100,000 សម្រាប់កិច្ចសន្យាថែទាំទេសភាពសម្រាប់សួនពុះទ្រូងផ្លូវនៅក្នុងនាយកដ្ឋានសាធារណៈការដើម្បីរក្សាឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់នូវសួនពុះទ្រូងផ្លូវនៅកម្រិតថែទាំបច្ចុប្បន្ន។

ការវិនិយោគបែបយុទ្ធសាស្ត្រតែមួយដង

ខាងក្រោមគឺជាការវិនិយោគបែបយុទ្ធសាស្ត្រតែមួយដងនូវមូលនិធិទូទៅដែលបានដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងថវិកាដែលបានស្នើឡើង ដែលផ្តល់មូលនិធិដោយប្រភពតែមួយដងផ្សេងទៀត ព្រមទាំងការប្រើប្រាស់ធនធានបម្រុងផងដែរ។ ដោយសារមានកង្វះខាតធ្ងន់ធ្ងរដែលក្រុងកំពុងតែប្រឈមទាំងនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020 និង ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ប្រភពតែមួយដងសម្រាប់ការវិនិយោគបែបយុទ្ធសាស្ត្រនៅមានកម្រិតខ្លាំងនៅឡើយ ហើយក្នុងករណីនេះ តម្រូវឱ្យក្រុងប្រើប្រាស់ធនធានបម្រុងមួយចំនួន ដូចមានរៀបរាប់បន្ថែមនៅក្នុងផ្នែកការរក្សាតុល្យភាពថវិកា (Budget Balancing) នៅខាងក្រោម។

- មូលនិធិតែមួយដងចំនួន \$1,500,000 សម្រាប់ទាំងការបោះឆ្នោត runoff elections ដែលបានគ្រោងសម្រាប់ខែវិច្ឆិកា ព្រមទាំងការចំណាយលើវិធានការសន្តិកម្មឆ្នោតខែវិច្ឆិកាផងដែរ។
- មូលនិធិតែមួយដងចំនួន \$1,172,500 ដើម្បីគាំទ្រកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរៀបចំខណ្ឌឡើងវិញនៅក្នុងការិយាល័យរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងក្រុង និងស្បៀងក្រុង និងចំណាយបុគ្គលិកដែលត្រូវការចាំបាច់ដើម្បីអនុវត្តតាមវិធានការ DDD ដែលអនុម័តដោយអ្នកបោះឆ្នោត ព្រមទាំងការគាំទ្រសម្រាប់កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងធ្វើជំរឿន។
- មូលនិធិតែមួយដងចំនួន \$200,000 ដើម្បីផ្តល់មូលនិធិដល់ការសិក្សាគ្រប់ជ្រុងជ្រួងសម្រាប់នាយកដ្ឋានអគ្គិភ័យធ្វើការវិភាគប្រតិបត្តិការ និងកំណត់ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ការកាត់បន្ថយអនាគត ការផ្លាស់ប្តូរប្រតិបត្តិការ និង/ឬកំណើនប្រាក់ចំណូលទាំងដើម្បីកំណត់ទឹកប្រាក់ \$1.9 លានដុល្លារ នៅក្នុងដំណោះស្រាយរចនាសម្ព័ន្ធនៅក្នុងនាយកដ្ឋានអគ្គិភ័យសម្រាប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 និងដំណោះស្រាយរចនាសម្ព័ន្ធអនាគតដែលអាចមានសម្រាប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2022 ។
- មូលនិធិតែមួយដងចំនួន \$255,000 សម្រាប់កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងឆ្លើយតបឆាប់រហ័សចំពោះពលរដ្ឋគ្មានផ្ទះសំបែងទូទាំងទីក្រុង។
- មូលនិធិតែមួយដងចំនួន \$600,000 ដើម្បីបំពេញបន្ថែមថវិកាទឹកសម្រាប់សម្រាប់តម្រូវការរុក្ខជាតិនៅក្នុងនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងឧទ្យាន ការកម្សាន្ត និងសមុទ្រ ដើម្បីកាត់បន្ថយការផ្តល់ថវិកាមិនគ្រប់គ្រាន់ដែលត្រូវការដើម្បីបញ្ចៀសបញ្ហាសុវត្ថិភាពផ្សេងៗ ដូចជា ការដួលដើមឈើក្នុងទីក្រុងជាដើម។

ឯកសារភ្ជាប់ D “ការវិនិយោគតែមួយដងបែបយុទ្ធសាស្ត្រនៃថវិកាទូទៅ” ក៏ផ្តល់នូវសេចក្តីសង្ខេបនេះផងដែរ។

ការសិក្សាបែបយុទ្ធសាស្ត្រទាំងក្រុង

ដូចដែលបានលើកឡើងនៅក្នុងផ្នែកផ្សេងៗនៃឯកសារនេះ ក្រុងកំពុងវិនិយោគទៅលើការសិក្សាបែបយុទ្ធសាស្ត្រ ដែលនឹងចាប់ផ្តើម ឬនឹងបន្តនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ដើម្បីជួយផ្តល់ជូនទីក្រុងនូវទិន្នន័យ និងព័ត៌មានដែលនឹងដឹកនាំការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តច្បាស់លាស់ និងវិធានការផ្សេងៗ ដើម្បីលើកកម្ពស់ការអនុវត្តប្រសើរឡើង និងពង្រឹងស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ។

- ការសិក្សាគ្រប់ជ្រុងជ្រោយទៅលើការអនុវត្តប្រសើរឡើងសម្រាប់ប្រតិបត្តិការ CPCC និងសក្តានុពលសម្រាប់វិធានការសន្លឹកឆ្នោតដើម្បីអនុវត្តការផ្លាស់ប្តូរភារកិច្ច និងសិទ្ធិអំណាច។
- ការសិក្សាគ្រប់ជ្រុងជ្រោយសម្រាប់នាយកដ្ឋានអគ្គិភ័យក្នុងការវិភាគ និងកំណត់ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ការកាត់បន្ថយនាពេលអនាគត។
- បន្តការសិក្សាថ្លៃសេវាទូទាំងក្រុងច្រើនឆ្នាំ ដែលវិភាគអំពីការគិតថ្លៃ និងថ្លៃសេវាជាច្រើនរបស់ក្រុងសម្រាប់សេវានានានៅក្នុងនាយកដ្ឋានផ្សេងៗរបស់ក្រុងដើម្បីកំណត់អត្រាសមស្របបំផុត និងបង្កើនការទទួលបានថ្លៃចំណាយមកវិញ។
- ការសិក្សាក្រៅលើការសន្សំសំចៃប្រសិទ្ធភាពថាមពល (City Energy Efficiency Savings Study) ដើម្បីវាយតម្លៃសក្តានុពលសម្រាប់ការសិក្សាដែលប្រើប្រាស់មូលនិធិ AB 32 ដើម្បីផ្តល់មូលនិធិដល់គម្រោងមូលធនដែលនឹងកាត់បន្ថយឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ និងសន្សំសំចៃថ្លៃចំណាយ។

ការសិក្សារបស់ផ្នែកនគរបាល និងអគ្គិភ័យ និងជំនួយ SAFER

នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020 ការសិក្សារបស់ផ្នែកនគរបាល និងអគ្គិភ័យត្រូវបានគ្រោងដំបូងគឺនៅខែកក្កដា និងសីហារៀងគ្នា។ ដោយសារតែជំងឺរាតត្បាត និងឱនភាពថវិកាដែលបានព្យាករណ៍បណ្តាលពីជំងឺនេះ បុគ្គលិកបានសិក្សាអំពីរបៀបធ្វើការសិក្សាដោយសុវត្ថិភាព ខណៈកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់ដែលការសិក្សាអាចមានទៅលើឱនភាពដែលបានព្យាករណ៍។ ជាលទ្ធផលការសិក្សារបស់

ផ្នែកនគរបាលត្រូវបានប្តូរទៅចាប់ផ្តើមនៅក្នុងខែតុលា ឆ្នាំ2020 ដោយមានការកាត់បន្ថយទំហំសិក្សាមិនលើសពី 40 នាក់។ ការសិក្សារបស់ផ្នែកអគ្គិភ័យបានប្តូរទៅចាប់ផ្តើមនៅចុងខែកញ្ញាឆ្នាំ2020 ដោយមានការកាត់បន្ថយទំហំសិក្សាមិនលើសពី 24 នាក់។ ទោះបីជាមានការកាត់បន្ថយកម្រិតបុគ្គលិកមុខតំណែងស្បថដែលបានគ្រោងថវិកា ដែលបានស្នើឡើងនៅក្នុងថវិកាឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 យ៉ាងណាក៏បុគ្គលិកបន្តផ្តល់អនុសាសន៍ឆ្ពោះទៅមុខជាមួយនឹងការសិក្សាទាំងនេះដើម្បីវិនិយោគទៅលើតម្រូវការប្រតិបត្តិការនៃនាយកដ្ឋានទាំងពីរ។ មានការប៉ាន់ស្មានថា កម្រិតបន្ថយបុគ្គលិកនឹងខ្ពស់ជាងចំនួនដែលបានរំពឹងទុកកាលពីដំបូងក្តី ដែលអាចនឹងបង្កើតការសន្សំសំចៃចំណាយមុខតំណែងទំនេរ ដែលនឹងអនុញ្ញាតឱ្យរៀបចំការសិក្សាដោយពុំចាំបាច់ត្រូវការមូលនិធិបន្ថែម។ ទោះបីយ៉ាងណា ប្រសិនបើការសន្សំសំចៃចំណាយបន្ថយបុគ្គលិកមិនកើតឡើងប្រាកដទេ នោះប្រភពមូលនិធិតែមួយដងនឹងចាំបាច់ត្រូវធ្វើការកំណត់ដើម្បីគ្របដណ្តប់លើការចំណាយសិក្សាដោយជម្រើសចម្បងគឺ ចំណូលវិធានការ A អនាគតដែលមិនធ្វើវិភាជន៍។ ស្ថានភាពនេះនឹងត្រូវវាយតម្លៃនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ហើយការប្រើប្រាស់ណាមួយនូវមូលនិធិតែមួយដង ដែលរួមមានមូលនិធិវិធានការ A នឹងបញ្ជូនត្រឡប់ទៅក្រុមប្រឹក្សាក្រុងវិញដើម្បីធ្វើការពិនិត្យ។

ការវិនិយោគទៅលើការសិក្សារបស់ផ្នែកអគ្គិភ័យ និងជួយផ្តល់បុគ្គលិកសម្រាប់ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗរបស់នាយកដ្ឋានអគ្គិភ័យ។ ទោះជាយ៉ាងនេះក្តី កម្រិតបុគ្គលិកដែលបានគ្រោងថវិកា និងដាក់ស្តែង ទោះបីបានបំពេញតាមតម្រូវការប្រតិបត្តិការយ៉ាងណាក្តី នឹងពុំមានកម្រិតខ្ពស់គ្រប់គ្រាន់ដែលបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌនៃជំនួយ Federal SAFER ដែលត្រូវបានប្រគល់ជូនកាលពីខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ2019 ឡើយ។ ដើម្បីបំពេញកម្រិតបុគ្គលិកទៅតាមលក្ខខណ្ឌជំនួយ ក្រុងនឹងចាំបាច់ត្រូវធ្វើការសិក្សាលើកទីពីរនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ដែលមានថ្លៃចំណាយ 1.6 លានដុល្លារបន្ថែមនៅក្នុងមូលនិធិតែមួយដងដែលនឹងចាំបាច់ត្រូវកំណត់ ហើយនឹងរារាំងដល់ការកាត់បន្ថយរបស់នាយកដ្ឋានអគ្គិភ័យដែលចាំបាច់ក្នុងការដោះស្រាយស្ថានភាពកង្វះខាតរចនាសម្ព័ន្ធ។ ការព្យាយាមសម្រេចកម្រិតបុគ្គលិកនេះដើម្បីធានាថា ជំនួយនឹងមិនមានភាពសមហេតុផលផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងថវិកានៅក្នុងស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុបច្ចុប្បន្នឡើយ។ ការទទួលបានជំនួយ SAFER នឹងមានថ្លៃចំណាយដាក់ស្តែងលើសពីអ្វីដែលក្រុងបានទទួល។ ស្ថានភាពនេះត្រូវបានស្គាល់ថាជា បញ្ហាអាចកើតឡើងនៅពេលដាក់ពាក្យស្នើសុំជំនួយ ប៉ុន្តែដោយសារស្ថានភាពថវិកានៅពេលនោះមិនមែនមានភាពមិនច្បាស់លាស់ និងដោយសារជំនួយអាចធ្វើការបដិសេធន៍ក្រោយពីបានផ្តល់រួច ទើបមានភាពប្រយ័ត្នប្រយែងក្នុងការដាក់ពាក្យស្នើសុំជំនួយ និងសង្ឃឹមថានឹងមានស្ថានភាពថវិកាវិជ្ជមាន។ បុគ្គលិកចង់ជៀសវាងទទួលយកជំនួយ SAFER ដើម្បីបញ្ចៀសការចំណាយកាន់តែខ្ពស់ និងការរៀបចំបុគ្គលិកលើសចំនួន។ ពុំមានមូលនិធិដែលនឹងត្រូវប្រគល់ត្រឡប់ទៅឱ្យរដ្ឋបាលដែនដីសហព័ន្ធវិញឡើយ ដោយសារក្រុងមិនទាន់ទាញយកជំនួយ SAFER មកប្រើប្រាស់នៅឡើយទេ។

ជម្រើសកាត់បន្ថយថវិកាផ្សេងទៀត

ទំហំនៃកង្វះថវិកានេះ និងតម្រូវការជាច្រើនដែលកើតឡើងបានធ្វើការថវិកាដែលបានស្នើឡើងនេះមានការលំបាកខ្លាំង។ ក្រុង និងរដ្ឋបាលដែនដីជាច្រើនកំពុងធ្វើសម្រេចដំលំបាកអំពីអ្វីដែលត្រូវកាត់ និងអ្វីដែលត្រូវដាក់បញ្ចូល។ ទោះបីកិច្ចការត្រូវបានអនុវត្តដើម្បីរក្សាទុកសេវាឱ្យនៅកម្រិតទទួលយកបានយ៉ាងណាក្តី ថវិកានេះនៅតែឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តដំលំបាក និងការដោះដូរដែលត្រូវតែធ្វើការពិចារណាដើម្បីរក្សាក្រុងឱ្យស្ថិតនៅលើមូលដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុសមស្រប និងនៅលើវិធីនៃស្ថិរភាព និងការផ្តល់សេវាយូរអង្វែង។ សេចក្តីសម្រេចនេះត្រូវបានធ្វើឡើងដោយផ្អែកទៅលើការពិនិត្យទៅលើជម្រើសផ្សេងៗ និងការអនុវត្តកិច្ចការដើម្បីកាត់បន្ថយនូវការកាត់បន្ថយបន្ថែមទៅក្នុងផ្នែកសាធារណៈការ ឧទ្យាន ការកម្សាន្ត និងសមុទ្រ សេវាបណ្ណាល័យ និងនាយកដ្ឋានផ្សេងៗទៀតដែលនឹងធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់គុណភាពជីវិតនៅក្នុងក្រុង Long Beach។

ខាងក្រោមគឺជាឧទាហរណ៍មួយចំនួនអំពីការកាត់បន្ថយសេវាដែលត្រូវបានពិចារណា ប៉ុន្តែមិនត្រូវបានដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងថវិកាដែលបានស្នើឡើងបច្ចុប្បន្ន។ ដូចដែលបានសន្យាពីខាងដើមនៅក្នុងដំណើរការថវិកា ដំណើរការនេះនឹងត្រូវផ្តល់ជូនដើម្បីបង្ហាញដល់ក្រុមប្រឹក្សាក្រុងអំពីជម្រើសមួយចំនួនផ្សេងទៀតដែលត្រូវបានពិចារណា និងផ្តល់ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីសេចក្តីសម្រេចចិត្តដំលំបាកដែលត្រូវតែធ្វើការវាយតម្លៃនៅពេលដាក់បញ្ចូលគ្នានូវថវិកាឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021ដែលបានស្នើឡើង។ ជម្រើសទាំងនេះក៏ផ្តល់ជូនផងដែរនូវសេចក្តីពន្យល់អំពីទំហំនៃការកាត់បន្ថយផ្សេងៗដែលអាចកើតឡើង និងការសន្សំសំចៃចំណាយដែលពាក់ព័ន្ធ។

- **លុបបំបាត់ការសង្គ្រោះដោយបុគ្គលិកអមវេជ្ជសាស្ត្រ៖** វិធានការនេះនឹងធ្វើឱ្យមានការថយចុះនូវចំនួនបុគ្គលិកប្រចាំការប្រចាំថ្ងៃ និងបង្កើនបន្ទុកការងារចំពោះកិច្ចការសង្គ្រោះជុំវិញ ហើយក៏នាំឱ្យការឆ្លើយតបចំពោះការសង្គ្រោះបន្ទាន់ផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រមានរយៈពេលកាន់តែយូរនៅទូទាំងក្រុងផងដែរ។ មុខតំណែងដែលបានគ្រោងថវិកាចំនួនប្រាំមួយនឹងត្រូវលុបបំបាត់ដោយមានការសន្សំចំនាយប្រមាណ 1.4 លានដុល្លារ។
- **កាត់បន្ថយការសង្គ្រោះដោយបុគ្គលិកអមវេជ្ជសាស្ត្រទៅបុគ្គលិកបន្ទុកខ្ពស់បំផុត៖** វិធានការនេះអាចឱ្យក្រុមសង្គ្រោះដំណើរការនៅក្នុងពេលមានការទូស័ព្ទហៅមមាញឹកបំផុត ដែលជាទូទៅនៅម៉ោងពេលថ្ងៃ។ មុខតំណែងដែលបានរៀបចំថវិកាចំនួនប្រាំមួយនឹងត្រូវបំបាត់ចោល និងជំនួសមកវិញនូវម៉ោងការងារថែមម៉ោងហៅត្រឡប់ដែលត្រូវការចាំបាច់ដើម្បីដំណើរការការសង្គ្រោះរយៈពេល 12 ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ។ ការរៀបចំបែបនេះនឹងធ្វើឱ្យតំបន់អាចទទួលសេវាដោយពុំចាំបាច់មានធនធាននៅក្បែរ នៅម៉ោងពេលយប់ ចាប់ពីម៉ោង8 យប់ ដល់ម៉ោង 8 ព្រឹក ដែលនាំ

ឱ្យពេលវេលារង់ចាំកាន់តែវែងចំពោះហេតុការណ៍វេជ្ជសាស្ត្រសង្គ្រោះបន្ទាន់នៅក្នុងតំបន់នោះ និងនៅទូទាំងក្រុង។ ការសន្សំសំចៃចំណាយមានចំនួនប្រមាណ \$881,000។

- **ការលុបបំបាត់ម៉ាស៊ីន Engine 17 មុនមួយឆ្នាំ៖** បច្ចុប្បន្ន ផែនការវិធានការ A បានរៀបបម្រុងទុក មូលនិធិសម្រាប់ដំណើរការម៉ាស៊ីន Engine 17 រយៈពេល 2 ឆ្នាំ ដោយផ្អែកលើការថែមម៉ោង។ ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 គឺជាឆ្នាំទីពីរនៃមូលនិធិនេះ។ ប្រសិនបើម៉ាស៊ីន Engine 17 ត្រូវបានលុប បំបាត់នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 នោះទឹកប្រាក់ 2.4 លានដុល្លារនៃមូលនិធិវិធានការ A នឹងត្រូវ រំដោះជាប្រភពតែមួយដង។ នឹងមានការសន្សំសំចៃចំណាយជា ដោយសារបច្ចុប្បន្ន ម៉ាស៊ីន Engine 17 ទទួលមូលនិធិទឹកប្រាក់មួយដង។
- **ការលុបបំបាត់ម៉ាស៊ីន៖** វិធានការនេះនឹងនាំឱ្យថយចុះបុគ្គលិកប្រចាំការប្រចាំថ្ងៃ និងកើនឡើង បន្ទុកការងារម៉ាស៊ីនជុំវិញ និងក្រុមហ៊ុនរថយន្ត ហើយក៏នាំឱ្យកើនឡើងរយៈពេលឆ្លើយតប ចំពោះការសង្គ្រោះបន្ទាន់អគ្គិភ័យ និងវេជ្ជសាស្ត្រ ទូទាំងក្រុង។ មុខតំណែងដែលបានគ្រោង ថវិកាចំនួន 12 នឹងត្រូវលុបបំបាត់ដោយមានការសន្សំចំណាយប្រមាណ 3 លានដុល្លារ។
- **លុបបំបាត់កម្មវិធី South Division Pine Police Overtime៖** នាយកដ្ឋាននគរបាលត្រូវបានគ្រោង ថវិកាចំនួន \$725,000 ដើម្បីផ្តល់អង្គភាពល្អិតបន្ថែមនៅក្នុង Downtown Entertainment District ដោយផ្ដោតជាពិសេសទៅលើ Pine Avenue។ ទឹកប្រាក់នេះគាំទ្រការធ្វើការថែមម៉ោង ប្រមាណ 8,000 ម៉ោង។ ការលុបបំបាត់នេះនឹងមានចំនួនស្មើនឹងមន្ត្រីនគរបាលប្រមាណបួន នាក់ដែលមានការសន្សំសំចៃចំណាយប្រមាណ \$725,000។
- **កាត់បន្ថយអង្គភាពអនុវត្តច្បាប់លើជនទំនើង (Gang Enforcement Unit)៖** នាយកដ្ឋាន នគរបាលដំណើរការអង្គភាព Gang Enforcement Unit ដើម្បីឆ្លើយតប ស៊ើបអង្កេត ចាប់ខ្លួន និងចោទប្រកាន់សកម្មភាពល្មើសពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពជនទំនើង។ បច្ចុប្បន្ន អង្គភាពនេះត្រូវ បានគ្រោងថវិកាជាមួយនឹងមុខតំណែងស្បថចំនួន 16។ ការកាត់បន្ថយចំពោះអង្គភាពនេះនឹង ប៉ះពាល់ទៅដល់បុគ្គលិកមុខតំណែងស្បថដែលមាន ដែលអាចឆ្លើយតបនៅពេលមានការហៅ តាមទូរស័ព្ទចំពោះការបាញ់បោះ ការកាប់ចាក់ និងបទល្មើសហិង្សាផ្សេងទៀត។ ការកាត់មុខ តំណែងនីមួយៗនឹងសន្សំសំចៃចំណាយបានប្រមាណ \$233,000។
- **លុបបំបាត់កម្មវិធីគុណភាពជីវិត (Quality of Life Program)៖** កាត់បន្ថយមុខតំណែងមន្ត្រី នគរបាលចំនួនបួនដែលបានប្រគល់ភារកិច្ចឱ្យអនុវត្តកម្មវិធីគុណភាពជីវិត និងមុខតំណែងមន្ត្រី ចំនួនម្នាក់ដែលកំពុងស្នើឱ្យប្តូរទៅជាមុខតំណែងពលបាល QOL។ មានមន្ត្រីនគរបាលចំនួនបួន

រូបដែលផ្តល់មូលនិធិដោយមូលនិធិវិធានការ MA និងវិធានការ A ដើម្បីអនុវត្តសេវាមូលដ្ឋាន និងការពង្រឹងគុណភាពជីវិតសម្រាប់បុគ្គលដែលគ្មានផ្ទះសំបែង។ សកម្មភាពទាំងនេះនឹងត្រូវ ដោយស្រាយដោយនាយកដ្ឋានផ្សេងទៀត។ មន្ត្រីនគរបាលហៅទៅបម្រើការងារទូទៅនឹង បម្រើការងារជាមុខតំណែងដែលមានប្រសិនបើចាំបាច់មានសំណើអនុវត្តច្បាប់។ មុខតំណែង ដែលបានគ្រោងថវិកាចំនួនប្រាំនឹងត្រូវលុបបំបាត់ចោលដោយមានការសន្សំសំចៃចំណាយ ចំនួនប្រមាណ \$956,000។

- **កាត់បន្ថយមូលនិធិសម្រាប់សេវាថែទាំសត្វ៖** ការលុបបំបាត់អ្នកគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការសេវាសត្វ នឹងកាត់បន្ថយមុខតំណែងអ្នកគ្រប់គ្រងចំនួនមួយនៅក្នុងចំណោមពីរនៅក្នុងសេវាថែទាំសត្វ ដោយអ្នកគ្រប់គ្រងនៅសល់ចាំបាច់ត្រូវត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការសេវាចុះផ្ទាល់ និងប្រតិបត្តិការជម្រក។ ការលុបបំបាត់មន្ត្រីគ្រប់គ្រងសត្វចំនួនបីនឹងប៉ះពាល់ដល់ការងារ និងវិសាលភាពនៅក្នុង ការបញ្ជូន ចុះផ្ទាល់ ស៊ើបអង្កេត និងការងាររៀន។ មុខតំណែងដែលបានគ្រោងថវិកាចំនួនបួន នឹងត្រូវលុបបំបាត់ដោយមានការសន្សំសំចៃចំណាយប្រមាណ \$296,000។

- **កាត់បន្ថយមូលនិធិសម្រាប់ការសម្អាតទីតាំង និងសេវាសហគមន៍សម្រាប់ពលរដ្ឋគ្មានផ្ទះសំបែង៖** វិធានការនេះនឹងធ្វើឱ្យនាយកដ្ឋានសុខាភិបាលបាត់បង់លទ្ធភាពនៅក្នុងការឆ្លើយតប ចំពោះការសម្អាតទីតាំងអ្នកគ្មានផ្ទះសំបែង ហើយអាចមានផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានទៅលើសុខ ភាពសាធារណៈ ព្រមទាំងពលរដ្ឋដែលគ្មានផ្ទះសំបែង (PEH) ជាពិសេសនៅអំឡុងពេលនៃ ការរាតត្បាតជំងឺកូវីដ 19។ ជាងនេះទៅទៀត ការកាត់បន្ថយនេះនឹងធ្វើឱ្យថយចុះគ្រឿងលើក ទឹកចិត្តសេវាសហគមន៍ ដូចជា គ្រឿងអាហារ សម្ភារៈអនាម័យ និងសម្ភារៈមូលដ្ឋានចាំបាច់ ផ្សេងៗទៀត ដែលនាំឱ្យមានការថយចុះចំនួនអ្នកចូលរួមដែលស្វែងរកសេវានៅមជ្ឈមណ្ឌល ពហុសេវា (Multi-Service Center)។ លើសពីនេះទៅទៀត ក្រុងនឹងមិនអាចផ្តល់មូលនិធិពេញ លេញដល់ការរាប់ពលរដ្ឋគ្មានផ្ទះសំបែងក្នុងពេលតែមួយ (PIT) ប្រចាំឆ្នាំដែលបានកំណត់ ដែលនឹងធ្វើឱ្យក្រុងពុំសូវមានលទ្ធភាពខ្ពស់ក្នុងការជ្រើសរើស និងដាក់ពង្រាយអ្នកស្ម័គ្រចិត្តឱ្យ បានគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីធ្វើការរាប់ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពឡើយ។ កត្តានេះអាចនាំឱ្យមានការបក ស្រាយទិន្នន័យមិនត្រឹមត្រូវ ហើយចុងក្រោយធ្វើឱ្យថយចុះមូលនិធិជំនួយពលរដ្ឋគ្មានផ្ទះ សំបែងសម្រាប់ទីក្រុង។ ការកាត់បន្ថយនេះនឹងអាចសន្សំសំចៃចំណាយប្រមាណ \$80,000។

- **លុបបំបាត់សេវាសម្រាប់កម្មវិធីអ្នកឧបត្ថម្ភពិការ និងជាប់ក្នុងផ្ទះ និងសេវាអ្នកស្ម័គ្រចិត្តនៅ បណ្តាលយមេ៖** ការកាត់បន្ថយនេះនឹងរួមបញ្ចូលមជ្ឈមណ្ឌលបច្ចេកវិទ្យាសម្រប និងកម្មវិធីសេ វាអ្នកស្ម័គ្រចិត្ត៖ ការកាត់បន្ថយនេះនឹងរួមបញ្ចូលមជ្ឈមណ្ឌលបច្ចេកវិទ្យាសម្រប និងកម្មវិធីសេ វាអ្នកស្ម័គ្រចិត្ត។ នឹងមានការបាត់បង់ម៉ោងអ្នកស្ម័គ្រចិត្ត ហើយបណ្តាលយលែងជាឃ្លាំង

សម្រាប់ការបោះពុម្ពផ្សាយរបស់រដ្ឋាភិបាលទៀតហើយ។ មុខតំណែងដែលបានគ្រោងថវិកា 0.65 នឹងត្រូវលុបបំបាត់ដោយមានការសន្សំសំចៃចំណាយប្រមាណ \$215,000។

- **បិទបណ្ណាល័យសាខាទាំងអស់ លើកលែងតែសម្រាប់បណ្ណាល័យ Main, Obama and Twain Libraries:** បណ្ណាល័យនៅសល់ចំនួនបីនឹងក្លាយជាបណ្ណាល័យសំខាន់ដែលនឹងលើកកម្ពស់សេវា ដែលលើកដំណើរការប្រាំពីរថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍។ មុខតំណែងដែលបានគ្រោងថវិកាប្រមាណ 17 នឹងត្រូវលុបបំបាត់ដោយមានការសន្សំសំចៃប្រមាណ 1.7 លានដុល្លារ។

- **បិទបណ្ណាល័យសាខាចំនួនបួន:** លទ្ធភាពដែលអាចបិទបណ្ណាល័យសាខាចំនួនបួន។ មុខតំណែងដែលបានគ្រោងថវិកាប្រមាណ 18 នឹងត្រូវលុបបំបាត់ដោយមានការសន្សំសំចៃចំណាយប្រមាណ 1.7 លានដុល្លារ។

- **ការលុបបំបាត់កម្មវិធីឧទ្យានផ្សេងៗ ដូចជា មូលនិធិរចនាសម្ព័ន្ធ Be SAFE កម្មវិធីហែលទឹករដូវក្តៅ និងកម្មវិធីសម្របនៅឧទ្យាន Stearns Park:** ការកាត់បន្ថយទឹកប្រាក់ចំនួន \$80,000 នៃមូលនិធិរចនាសម្ព័ន្ធសម្រាប់ទីតាំង Be SAFE ចំនួនបីដែលបង្កើតឡើងនៅឆ្នាំ2017 នឹងធ្វើឱ្យកម្មវិធីទាំងមូលពឹងផ្អែកទៅលើមូលនិធិតែមួយដងប្រចាំឆ្នាំ។ កង្វះមូលនិធិតែមួយដងអាចនាំឱ្យថយចុះ ឬលុបបំបាត់កម្មវិធីទាំងមូល។ ការលុបបំបាត់កម្មវិធីហែលទឹករដូវក្តៅនៅអាងសាលា Jordan and Millikan School នឹងរួមមាន មេរៀនហែលទឹក ការហែលកម្សាន្ត និងការហែល lap swim។ កាលពីរដូវក្តៅមុន ការប្រើប្រាស់ប្រចាំថ្ងៃគិតជាមធ្យមមានអ្នកចូលរួមប្រមាណ 178 នាក់។ មុខតំណែងដែលបានគ្រោងថវិកាចំនួន 0.97 នឹងត្រូវលុបបំបាត់ដោយមានការសន្សំសំចៃចំណាយប្រមាណ \$38,000។ ការលុបបំបាត់កម្មវិធី Adaptive Recreation សម្រាប់យុវជន និងមនុស្សពេញវ័យ ដែលមានពិការភាពមុខងារនឹងប៉ះពាល់ដល់កម្មវិធីឱកាសដែលអ្នកចូលរួមត្រូវបានផ្តល់ជូនដើម្បីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពតន្ត្រី និងសិល្បៈ កែលម្អកម្រិតកាយសម្បទា និងជំនាញកីឡា និងរីករាយជាមួយនឹងទំនាក់ទំនងសង្គមនៅក្នុងសហគមន៍។ នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2019 កម្មវិធីបានបម្រើកម្មវិធីសកម្មភាពដែលមានអ្នកចូលរួមជាង 6,000 នាក់ដោយក្រុង Long Beach ជាក្រុងមួយក្នុងចំណោមក្រុងមួយចំនួនដែលផ្តល់កម្មវិធីសមាហរណកម្មសង្គមសម្រាប់ជនពិការ។ មុខតំណែងដែលបានគ្រោងថវិកាចំនួនពីរនឹងត្រូវលុបបំបាត់ដោយមានការសន្សំសំចៃចំណាយប្រមាណ \$105,000។ បើបូកបញ្ចូលគ្នា ផ្នែកទាំងនេះនឹងនាំឱ្យទទួលបានការសន្សំសំចៃចំណាយប្រមាណ \$223,000។

- **បន្តកាត់បន្ថយមុខតំណែងគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ:** កាត់បន្ថយមុខតំណែងបន្ថែមដែលនឹងកាត់បន្ថយយ៉ាងច្រើននូវសមត្ថភាពគណនេយ្យមូលដ្ឋាន និងសមត្ថភាពសេវាអតិថិជន។ ការកាត់

បន្ថយនេះនឹងនាំឱ្យមានការកាត់បន្ថយច្រើន និងអាចនាំឱ្យមានបញ្ហាប្រឈមនៅក្នុងការ គ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុ ដែលប៉ះពាល់ដល់ការវិភាគជាមូលដ្ឋាន និងការបង្កើតប្រាក់ ចំណូល។ ការកាត់បន្ថយដែលមិនបានអនុវត្ត រួមមានមុខតំណែងគន្លឹះគម្រោង និងជំនួយ ដែលអាចនាំឱ្យមានបញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងការតាមដានស្ថានភាពគម្រោង និងជំនួយពាក់ព័ន្ធនៃ គម្រោង ហើយអាចនាំឱ្យក្រុងចាំបាច់ត្រូវត្រឡប់មូលនិធិទៅឱ្យភ្នាក់ងារផ្ទេរប្រាក់វិញ (Prop A, Prop C, ជំនួយ។ល។)។ នាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ (Department of Financial Management) មានស្រាប់ហើយនូវការកាត់បន្ថយដ៏ធំមួយនៅក្នុងចំណោមការកាត់បន្ថយដ៏ធំ នានានៅឆ្នាំនេះ ដែលសន្សំសំចៃចំណាយបាន 1.3 លានដុល្លារសុទ្ធនៅក្នុងមូលនិធិទូទៅ។ លទ្ធភាពនៅក្នុងការបំពេញកិច្ចការរដ្ឋបាល និងសេវាអតិថិជនគឺរងផលប៉ះពាល់មួយចំនួនរួច ទៅហើយ។ ការកាត់បន្ថយបន្ថែមទាំងនេះនឹងមានផលប៉ះពាល់ដ៏ធំបន្ថែមទៀតទៅលើការ គ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ព្រមទាំងគុណភាព និងភាពទាន់ពេលវេលានៃនៃការរៀបចំរបាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុ និងសេវាអតិថិជន។

- **កាត់បន្ថយកម្មវិធី Reduce Graffiti Program:** កាត់បន្ថយបុគ្គលិកចំនួនប្រាំរូបដែលបច្ចុប្បន្នជាប់ កិច្ចសន្យាក្នុងការកាត់បន្ថយការគូសនៅលើជញ្ជាំង មកនៅត្រឹមបុគ្គលិកចំនួនបីរូប។ បុគ្គលិក នៅសល់នឹងផ្តល់សេវាថ្លៃក្នុងសប្តាហ៍ និងបន្តជាមួយនឹងបុគ្គលិកមួយរូបនៅថ្ងៃចុងសប្តាហ៍។ បុគ្គលិកនីមួយៗថយចុះជាមធ្យមប្រមាណ 13,200 ទីតាំងក្នុងមួយឆ្នាំ។ ពេលវេលាឆ្លើយតបនឹង កើនឡើងពី 1-2 ថ្ងៃ ទៅ 3-5+ ថ្ងៃ (95 នៃពេលវេលា)។ ទីតាំងកាត់បន្ថយប្រមាណ 26,400 នឹង ត្រូវកាត់បន្ថយ។ វិធានការនេះនឹងទទួលបានការសន្សំសំចៃប្រមាណ \$350,000។
- **កាត់បន្ថយកិច្ចសន្យាតម្រឹមដើមឈើ 50 ភាគរយ:** កាត់បន្ថយថវិកាសម្រាប់ចំណាយលើអ្នក មៅការដើមឈើចំនួន 50 ភាគរយ។ ការកាត់បន្ថយថវិកាសេវាតម្រឹមដើមឈើនឹងកាត់បន្ថយ ចំនួនដើមឈើដែលត្រូវតម្រឹមក្នុងមួយឆ្នាំ ដោយអ្នកមៅការពីប្រមាណ 15,000 ទៅ 7,500។ ការ កាត់បន្ថយនឹងពង្រីកវដ្តតម្រឹមដើមឈើពីប្រាំមួយឆ្នាំទៅដប់ពីរឆ្នាំ។ ការពង្រីកវដ្តតម្រឹមដើម ឈើនឹងបង្កើនចំនួនការហៅទូរស័ព្ទសង្គ្រោះបន្ទាន់។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ចំនួនតម្រឹមសម្អាតនឹង កើនឡើងជាចម្បងដើម្បីសុវត្ថិភាពភ្លើងបំភ្លឺផ្លូវ ដើម្បីកុំឱ្យបាំងសញ្ញាចរាចរណ៍ និងផ្លូវធ្វើដំណើរ របស់រថយន្ត និងអ្នកថ្មើរជើង។ ការកាត់បន្ថយសម្មភាពតម្រឹមដើមឈើទំនងជានឹងបង្កើនចំនួន បណ្តឹងទាមទារសំណងទៅកាន់ស្បៀនក្រុង ហើយចុងក្រោយត្រូវផ្តល់សំណង។ ការកាត់បន្ថយ នេះនឹងសន្សំសំចៃចំណាយបានប្រមាណ \$500,000។
- **កាត់បន្ថយការជួសជុលផ្លូវ/គ្រលុក:** កាត់បន្ថយចំនួនបុគ្គលិកថែទាំគ្រលុកពីបួននាក់ទៅពីរនាក់។ បច្ចុប្បន្ន គ្រលុកត្រូវបានចាក់បំពេញចន្លោះ 18-30 ថ្ងៃ បន្ទាប់ពីការជួសជុលដំណឹង ដោយពេលវេលា

ឆ្លើយតបល្បឿនជាងនៅលើផ្លូវសំខាន់ដែលមានកង្វល់ពាក់ព័ន្ធនឹងសុវត្ថិភាព។ ប្រសិនបើចំនួន បុគ្គលិកត្រូវបានកាត់បន្ថយមកនៅត្រឹមពីរនាក់ នោះនឹងមានការកាត់បន្ថយប្រមាណ 65 ភាគ រយនៃចំនួនគ្រលុកដែលត្រូវចាក់បំពេញ។ បច្ចុប្បន្ន ចំនួនប្រចាំឆ្នាំគិតជាមធ្យមនៃគ្រលុកដែល ត្រូវចាក់បំពេញមានចំនួន 30,000 ហើយនឹងត្រូវបន្ថយមកនៅត្រឹមប្រមាណ 10,500 ក្នុងមួយ ឆ្នាំ។ ប្រសិទ្ធភាពនៃការចាត់ចែងបុគ្គលិកតាមបណ្តាញបច្ចុប្បន្ននឹងត្រូវបាត់បង់ដោយសារ បុគ្គលិកពីរនាក់ត្រូវបំពេញការងារលើផែនដីធំជាងមុនដើម្បីដោះស្រាយរបស់ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង និងពលរដ្ឋ និងការព្រួយបារម្ភផ្នែកសុវត្ថិភាព។ រយៈពេលឆ្លើយតបនឹងមានរយៈពេលកាន់តែ វែងរហូតដល់ 70 ថ្ងៃ ឬលើសពីនេះ ហើយចំនួនគ្រលុកដែលត្រូវបំពេញនឹងកើនឡើង។ ចំនួន ប្រតិបត្តិការដងផ្លូវដែលត្រូវបំពេញមានចំនួនប្រមាណ 9,000 សំណើសេវា។ មុខតំណែងទាំង នេះក៏គាំទ្រផងដែរដល់ការឆ្លើយតបសង្គ្រោះបន្ទាន់ ព្រឹត្តិការណ៍ពិសេស ការកាត់ស្មៅ ព្រមទាំង សំណើរបស់ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង និងពលរដ្ឋ។ មុខតំណែងដែលបានគ្រោងថវិកាចំនួនប្រាំបីនឹងត្រូវ លុបបាត់ដោយមានការសន្សំសំចៃចំណាយប្រមាណ \$485,000។

- **កាត់បន្ថយមូលនិធិថែទាំឧទ្យាន៖** កាត់បន្ថយមូលនិធិថែទាំឧទ្យាន ដូចជា ការកាត់បន្ថយសេវា កិច្ចសន្យាសម្រាប់ការថែទាំហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធពាក់ព័ន្ធនឹងការជួសជុលសុវត្ថិភាពនៅក្នុងនាយក ដ្ឋានគ្រប់គ្រងឧទ្យាន ការកម្សាន្ត និងសមុទ្រ។ ការកាត់បន្ថយចំនួន 60 ភាគរយនៃថវិកានេះនឹង ប៉ះពាល់ទៅដល់លទ្ធភាពរបស់នាយកដ្ឋាននៅក្នុងការដោះស្រាយតម្រូវការសុវត្ថិភាពពាក់ព័ន្ធ នឹងដំបូល បេតុង ការជួសជុលគ្រលុក ការចាក់ផ្ទៃសួនកុមារ ការជួសជុលសួនជិះក្តារអិល និង ការតាមដាន និងជួសជុលប្រព័ន្ធប្រកាសអាសន្នអគ្គិភ័យ ព្រមទាំងធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់ការថែទាំ ដែលបានពន្យារ នាំឱ្យត្រូវចំណាយខ្ពស់លើការជាជួសជុលនៅពេលអនាគត។ ការកាត់បន្ថយ នេះនឹងអាចសន្សំសំចៃទឹកប្រាក់បានប្រមាណ \$90,000។ ឧទាហរណ៍មួយទៀតគឺការកាត់ បន្ថយមូលនិធិបរិក្ខារសួនកុមារ។ ក្រុងបន្តកែលម្អ និងដំឡើងសួនកុមារថ្មីតាមរយៈមូលនិធិ វិធានការ A។ សមភាសភាគជាច្រើនសឹករេវីលដោយសារតែការប្រើប្រាស់ និងមិនស្ថិតក្រោម ការធានារបស់ក្រុមហ៊ុនផលិតឡើយ។ នៅពេលថវិកានៅសល់ត្រូវប្រើអស់ បុគ្គលិកនឹងបិទភ្និត និងយកចេញនូវផ្នែក និងបរិក្ខារដែលកខ្វះខាត ដោយធ្វើឱ្យសាធារណជនមិនអាចប្រើប្រាស់ បរិក្ខារបានពេញលេញ។ ការកាត់បន្ថយនេះនឹងសន្សំសំចៃចំណាយបាន \$75,000។

- **កាត់បន្ថយនៅក្នុងផ្នែកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសម្រាប់គ្រឿងឈើ ថ្នាំលាប ប្រព័ន្ធទុយោ សម្ភារៈ អគារ ឧបករណ៍តូចៗ បរិក្ខារ និងសម្ភារៈផ្សារចំនួន 32 ភាគរយ៖** ការកាត់បន្ថយគ្រឿងឈើនឹង កាត់បន្ថយលទ្ធភាពនៅក្នុងការបិទភ្និតបង្ហូរ ទ្វារដែលបែកបាក់ ធានាសុវត្ថិភាពអាគារ និងជួស ជុលរបង និងជើងម៉ាអង្កុយ។ បុគ្គលិកនឹងមិនអាចរក្សាសុវត្ថិភាពទឹកនៃឡងទាំងនេះឡើយ ដោយ ទុកឱ្យឧទ្យានរងការខូចខាត អំពើលួច និងសកម្មភាពខុសច្បាប់ផ្សេងៗទៀត។ ការកាត់បន្ថយ

ការលាបថ្នាំនឹងធ្វើឱ្យកន្លែងលេងកីឡាគ្មានសុវត្ថិភាពដោយសារតែមានកន្លែងប្រេះបែក ហើយ
នឹងកាន់តែខូចខាត និងបង្កើនការចំណាយនាពេលអនាគត។ ការកាត់បន្ថយអគ្គិសនីនឹងមិន
អាចឱ្យប្រើអំពូលភ្លឺ សន្សំសំចៃថាមពលដែលជួយកាត់បន្ថយការប្រើប្រាស់ថាមពលឡើយ។
ការកាត់បន្ថយការផ្គត់ផ្គង់ទុរយោនឹងនាំឱ្យថយចុះចំនួនថ្មទឹកជុស បង្គន់ និងបានលាងដៃ
ដោយសារទុរយោចាស់ចាប់ច្រេះ ឬខូចខាតនៅក្នុងសួន និងមជ្ឈមណ្ឌលសហគមន៍ និងត្រូវដក
ចេញ។ ការកាត់បន្ថយនេះនឹងសន្សំសំចៃចំណាយបានប្រមាណ \$131,000។

- **កាត់បន្ថយម៉ូទ័របូម លិខិតអនុញ្ញាតបឹង និងសេវាកិច្ចសន្យានៅក្នុងការថែទាំទីធ្លា៖** កាត់បន្ថយ
ថវិកានៅក្នុងផ្នែកទីធ្លាសម្រាប់សេវាកិច្ចសន្យាចំនួន46 ភាគរយ ពាក់ព័ន្ធនឹងម៉ូទ័របូម លិខិត
អនុញ្ញាតបឹង ការថែទាំទឹកកន្លែងបរិស្ថាន ការគ្រប់គ្រងការអនុវត្តច្បាប់ និងការអង្កេតជីវសាស្ត្រ។
មូលនិធិនេះសម្រាប់បំពេញបន្ថែមចន្លោះខ្វះខាតសេវាកិច្ចសន្យាដែលបានគ្រោងថវិកា។
ឧទាហរណ៍អាចរកមាននៅក្នុងមូលនិធិរចនាសម្ព័ន្ធសម្រាប់ការជួសជុលម៉ូទ័រដែលមានចំនួន
\$25,000 ក្នុងមួយឆ្នាំ។ ដោយសារបរិក្ខារចាស់ តម្រូវការមូលនិធិជាទូទៅមានចំនួនច្រើនជាង
ថវិការចនាសម្ព័ន្ធ។ ការកាត់បន្ថយនេះនឹងធ្វើឱ្យថយចុះលទ្ធភាពក្នុងការជួសជុលម៉ូទ័រ និងដាក់
ពាក្យស្នើសុំលិខិតអនុញ្ញាតនាយកដ្ឋានជលផល និងសត្វព្រៃកាលីហ្វ័រនីញ៉ា (Department of
Fish and Wildlife and Waterboard)។ វិធានការនេះនឹងសន្សំសំចៃចំណាយបានប្រមាណ
\$100,000។
- **បង្កើនការប្រាក់ពិន័យបង់លើការចតរថយន្ត៖** បង្កើនប្រាក់ពិន័យលើការចតរថយន្តចំនួន \$5។
ការប៉ាន់ស្មានដំបូងនៃប្រាក់ចំណូលបន្ថែមមានចំនួនជាង \$900,000។ ទោះបីជាក្នុងបច្ចេកទេស
នេះមិនមែនជាការកាត់បន្ថយក៏ដោយ ប៉ុន្តែវាឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីផលប៉ះពាល់ថ្លៃចំណាយទៅលើ
សហគមន៍ ហើយនឹងក្លាយជាបន្ទុកធ្ងន់ធ្ងរសម្រាប់ពលរដ្ឋដែលរងផលប៉ះពាល់ដោយជំងឺ
រាតត្បាតរួចទៅហើយ។

តម្រូវការប្រតិបត្តិការដែលមិនទាន់បានទទួលមូលនិធិ

គ្មានថវិកាណាអាចដោះស្រាយរាល់តម្រូវការ ឬសេវាទាំងអស់ដែលមណ្ឌលបោះឆ្នោត និង
អាជីវកម្មផ្សេងៗនៅក្នុងទីក្រុងចង់បានឡើយ។ ការផ្តល់មូលនិធិតែងតែស្ថិតនៅក្នុងវិសាលភាពនៃ
ធនធានដែលមាន បរិមាណធនធានដែលអ្នកបោះឆ្នោតចង់ផ្តល់ និងបន្ទាប់មកបែងចែកដល់សេវា
ដោយថវិកា។ នៅឆ្នាំថវិកាដែលមានជំងឺរាតត្បាតនេះ តម្រូវការដោះស្រាយសមភាព និងការផ្សះផ្សារ
ពូជសាសន៍ និងកង្វះថវិកាដ៏ធំមានការលំបាកខ្លាំងក្នុងការដោះស្រាយ។

នៅតែមានតម្រូវការប្រតិបត្តិការជាច្រើនដែលមិនទាន់បានទទួលមូលនិធិ ឬទទួលបានមូលនិធិ មិនគ្រប់គ្រាន់ ដែលរួមមានមូលនិធិសម្រាប់គំនិតដូចផ្ដើមមួយចំនួនដែលស្នើឡើងដោយក្រុមប្រឹក្សា ក្រុង។ ជាថ្មីម្ដងទៀត ស្ថានភាពនេះ ឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីជម្រើសដ៏ពិបាក និងការដោះដូរដែលចាំបាច់ត្រូវ ពិចារណានៅបេលធ្វើកិច្ចការដើម្បីដោះស្រាយតម្រូវការរបស់សហគមន៍ ក្រុង និងដោះស្រាយកង្វះ ខាតធំៗ។ បញ្ជីខាងក្រោមផ្តល់នូវឧទាហរណ៍នៃតម្រូវការ និងគម្រោងដែលទទួលបានមូលនិធិមិនគ្រប់ គ្រាន់។

- ផលប៉ះពាល់នៃការប្រើប្រាស់ការគ្រប់គ្រងស្មៅជាជម្រើសផ្សេងទៀតនៅក្នុងឧទ្យានក្រុង៖** នៅ ក្នុងខែសីហា ឆ្នាំ2018 ក្រុមប្រឹក្សាក្រុងបានធ្វើដំណើរឆ្ពោះទៅមុខជាមួយនឹងអនុសាសន៍ឈប់ ប្រើប្រាស់ glyphosate ជាថ្នាំសម្លាប់ស្មៅ និងបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រកម្ចាត់ស្មៅប្រកបដោយចីរភាព។ ចាប់តាំងពីពេលនោះមក យុទ្ធសាស្ត្របានបង្ហាញថា ថ្នាំសម្លាប់ស្មៅជាជម្រើសមិនសូវមាន ប្រសិទ្ធភាព (ប្រើប្រាស់កាន់តែញឹកញាប់ និងគ្រប់គ្រងរុក្ខជាតិមិនសូវបានល្អ) និងមានតម្លៃខ្ពស់ នៅក្នុងការប្រើប្រាស់មួយលើកៗ។ ដើម្បីសម្រេចបានបទដ្ឋានសាកវប្បកម្មដូចមានចែងនៅក្នុង កិច្ចសន្យាថែទាំទេសភាព/ដី ចាំបាច់ត្រូវមានកម្លាំងពលកម្ម និងសម្ភារៈបន្ថែមដើម្បីសម្រេច បាននូវកិច្ចការដែលបានអនុវត្តពីមុនដោយប្រើប្រាស់ glyphosate។ ថ្លៃចំណាយបន្ថែមត្រូវបាន ប៉ាន់ស្មានថាមានចំនួនជាង \$480,000។ ថវិកាដែលបានស្នើឡើងមិនអាចគាំទ្រដល់ការ ចំណាយបន្ថែមនេះឡើយ ហើយថ្លៃចំណាយនឹងត្រូវស្រូបយកនៅក្នុងការថែទាំឧទ្យានដែល អាចនឹងបណ្តាលឱ្យមានស្មៅដុះកាន់តែច្រើន រួមទាំងទៅលើចិញ្ចឹមផ្លូវ និងការថែទាំឧទ្យាន ទាំងមូលកម្រិតទាបជាងមុន។
- ចំណាយវេជ្ជសាស្ត្របន្ថែមទៅលើការគ្រប់គ្រងការថែទាំសត្វ៖** ថវិកាដែលបានស្នើឡើងរួមមាន ការបង្កើនទឹកប្រាក់ចំនួនប្រមាណ \$300,000 សម្រាប់ផ្តល់មូលនិធិមុខតំណែងពេទ្យសត្វ និងស ម្ភារៈផ្សេងដើម្បីគាំទ្រកម្មវិធី “Compassion Saves”។ ទោះជាយ៉ាងនេះក្តី មូលនិធិដែលត្រូវការ ដើម្បីគាំទ្រតម្រូវការកម្មវិធីឱ្យបានពេញលេញដើម្បីបង្កើនចំនួនសត្វដែលបានគ្រៀមចំនួន 3,000 ក្នុងមួយឆ្នាំ និងរាប់រងលើកំណើនថ្លៃសម្ភារៈវេជ្ជសាស្ត្រ និងឱសថ ត្រូវបានប៉ាន់ស្មានថា មានចំនួនប្រមាណ \$400,000។
- មូលនិធិរចនាសម្ព័ន្ធសម្រាប់ម៉ាស៊ីន Engine 17៖** បច្ចុប្បន្នម៉ាស៊ីនទទួលបានមូលនិធិតាម ផែនការចំណាយ វិធានការ A ដែលបានអនុម័តនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020។ ផែនការនេះទទួល បានមូលនិធិពីមូលនិធិវិធានការ A រយៈពេលពីឆ្នាំ ហើយឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 គឺជាឆ្នាំទីពីរ និងឆ្នាំ ចុងក្រោយនៃមូលនិធិ។ មានការសង្ឃឹមថា ដោយមានជំនួយ SAFER របស់សហព័ន្ធរួមជាមួយ នឹងប្រភពមិនបានបញ្ជាក់នៃទឹកប្រាក់បន្ថែមចំនួនពី 2 ទៅ 2.5 លានដុល្លារ ម៉ាស៊ីនអាចទទួល

បានមូលនិធិរហូតដល់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2023។ ទោះបីយ៉ាងណា ចាប់តាំងពីពេលដាក់
ពាក្យ SAFER ដំបូង វាបង្ហាញច្បាស់ថា ថ្លៃចំណាយដើម្បីរក្សាកម្រិតបុគ្គលិកដែលចាំបាច់របស់
SAFER មិនមានភាពសមស្របផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងថវិកានៅក្នុងស្ថានភាពបច្ចុប្បន្នឡើយ ពោល
គឺការទទួលជំនួយ SAFER នឹងមានថ្លៃចំណាយជាក់ស្តែងច្រើនជាងអ្វីដែលក្រុងនឹងសន្សំសំ
ចៃ។ បុគ្គលិកចង់បោះបង់ការទទួលជំនួយ SAFER ដោយសារមូលហេតុនោះ ហើយម៉ាស៊ីន
Engine 17 នៅតែជាឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021ដែលមិនបានទទួលមូលនិធិ ប្រសិនបើមូលនិធិបន្ថែមពុំ
ត្រូវបានកំណត់នៅក្នុងថវិកាអនាគតទេ។

- **ចំណាយលើការថែទាំឃ្នាំងអាវុធ៖** ទឹកប្រាក់សម្រាប់ចំណាយថែទាំទ្រព្យសម្បត្តិពាក់ព័ន្ធនឹង
ឃ្នាំងអាវុធបច្ចុប្បន្នទទួលបានមូលនិធិមូលនិធិនៅឡើយទេ។ នាយកដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ច
(Economic Development Department) ទទួលខុសត្រូវទៅលើទីតាំងនេះ និងត្រូវការមូលនិធិ
ដើម្បីផ្តល់សន្តិសុខ សេវាប្រើប្រាស់ ការរៀបចំទេសភាព និងការថែទាំទ្រព្យសម្បត្តិទូទៅ។
ចាំបាច់ត្រូវមានទឹកប្រាក់ប៉ាន់ស្មានប្រមាណ \$340,000 ដើម្បីការពារការខូចទ្រព្យសម្បត្តិ
សហគមន៍នេះ និងធានាថា ទីតាំងមិនក្លាយទៅជាកន្លែងសម្រាប់សកម្មភាពមិនល្អ។ នាយក
ដ្ឋានកំពុងស្វែងរកដំណោះស្រាយផ្សេងទៀត ហើយជម្រើសនេះនឹងត្រូវពិចារណាឡើងវិញនៅ
ឆ្នាំនេះ។
- **ក្រុមការងារអនុវត្តច្បាប់កាំជ្រួច (Fireworks enforcement taskforce)៖** នៅឆ្នាំនេះ ក្រុង Long
Beach រួមជាមួយនឹងក្រុងផ្សេងៗជាច្រើនទៀត មានកំណើនយ៉ាងធំនូវការប្រើប្រាស់កាំជ្រួច
ខុសច្បាប់។ ជាលទ្ធផល ក្រុមប្រឹក្សាក្រុងបានណែនាំបុគ្គលិកឱ្យបង្កើតផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ
គ្រឿងផ្ទុះ និងកាំជ្រួចដើម្បីដោះស្រាយការប្រើប្រាស់ដោយខុសច្បាប់នូវកាំជ្រួច និងគ្រឿងផ្ទុះ
នៅក្រុង Long Beach។ កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងនេះត្រូវការបុគ្គលិកបន្ថែមនៅក្នុងនាយកដ្ឋាន
ផ្សេងៗដើម្បីធ្វើការអប់រំ និងអនុវត្តច្បាប់ និងថ្លៃចំណាយលើបច្ចេកវិទ្យាដែលបច្ចុប្បន្នត្រូវបាន
ប៉ាន់ស្មានថាមានចំនួន \$500,000។
- **ការគាំទ្របន្ថែមសម្រាប់គណៈកម្មការក្រមសីលធម៌៖** នៅក្នុងខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ2018 អ្នកបោះឆ្នោតក្រុង
Long Beach បានអនុម័តវិធានការ CCC ដែលបានបង្កើតនៅក្នុងធម្មនុញ្ញក្រុងនូវគណៈកម្មការ
ក្រមសីលធម៌ដើម្បីធ្វើការតាមដាន គ្រប់គ្រង និងអនុវត្តក្រមសីលធម៌រដ្ឋបាលគ្រប់គ្រងនៅក្នុង
ទីក្រុង។ គណៈកម្មការត្រូវបានប៉ាន់ស្មានដោយគ្មានថវិកាផ្លូវការ។ សវនកម្មនាពេលថ្មីៗរបស់
សវនករក្រុងបានផ្តល់អនុសាសន៍ដែលអាចនឹងតម្រូវឱ្យមានបុគ្គលិកពេញម៉ោងពីរទៅបីនាក់

ការគាំទ្រពីមេធាវីក្រុង និងជាពិសេសនៅក្រៅក្រុមប្រឹក្សា និងថវិកាបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីអនុវត្ត ឱ្យបានពេញលេញ។ ថវិកាដែលបានស្នើឡើងនេះបន្ថែមមុខតំណែងចំនួនមួយទៅក្នុងការិយាល័យរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងក្រុង និងធ្វើវិភាជន៍ឡើងវិញនូវទឹកប្រាក់ចំនួន \$150,000 ពីនៅក្នុង ការិយាល័យមេធាវីក្រុង ដើម្បីគាំទ្រគណៈកម្មការនេះ ប៉ុន្តែការអនុវត្តពេញលេញនូវអនុសាសន៍ មិនទាន់បានទទួលមូលនិធិនៅឡើយទេ។

- លើសពីនេះទៅទៀត នៅពេញមួយឆ្នាំ ក្រុមប្រឹក្សាក្រុងស្នើឱ្យបុគ្គលិករាយការណ៍ត្រឡប់មក វិញ និង/ឬផ្តល់ព័ត៌មានអំពីគម្រោង និងអាទិភាពផ្សេងៗដែលអាចអនុវត្ត។ គម្រោង និងអាទិ ភាពទាំងនេះជាច្រើនពុំមានមូលនិធិពេញលេញឡើយ។ សូមមើលបញ្ជីខាងក្រោមសម្រាប់ ឧទាហរណ៍អំពីគម្រោងទ្រង់ទ្រាយកាន់តែធំទាំងនេះដែលត្រូវបានស្នើដោយក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ប៉ុន្តែមានថ្លៃចំណាយដែលពុំទាន់ទទួលបានមូលនិធិ។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីសំណើជាក់ លាក់ និងចំនួនទឹកប្រាក់ សូមមើលឯកសារឆ្លើយឆ្លើងទៅកាន់/មកពី/សម្រាប់ ដោយផ្តល់ដោយ អ្នកគ្រប់គ្រងក្រុងជូនចៅហ្វាយក្រុង និងក្រុមប្រឹក្សាក្រុង នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020៖

- គ្រប់គ្នាដែលស្ថិតក្នុងការអនុវត្ត
- មូលនិធិយុត្តិធម៌ Long Beach (Long Beach Justice Fund)
- ការអនុវត្តបន្ថែមកម្មវិធី Compassion Saves
- ការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព ដងផ្លូវសុវត្ថិភាព
- ការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រយុវជន (Youth Strategic Plan)
- ការអនុវត្តកម្មវិធីសិក្សាអ្នកអនុវត្តតាមដងផ្លូវ (Street Performer Study)
- ការអនុវត្តកម្មវិធី Red Curb Study
- ការអនុវត្តមជ្ឈមណ្ឌលឧត្តមសិក្សា Long Beach ខាងជើង (North Long Beach Higher Education Center)
- ការចុះកិច្ចសន្យានៅក្នុងគ្រប់សេវាសន្តិសុខ
- ផែនការរក្សាទុកអាចទាក់ទងតាមទូរស័ព្ទសម្រាប់សេវាអ្នកគ្មានផ្ទះសំបែង
- ការផ្តល់មូលនិធិសំណងសម្រាប់សារមន្ទីរ African American History Museum
- ការអនុវត្តកម្មវិធី Land Use Element
- ការអនុវត្តកម្មវិធី Long Beach One Card
- សេវាធនាគារសាធារណៈ

បំណុលគ្មានមូលនិធិ (UNFUNDED LIABILITIES)

ក្រៅពីតម្រូវការប្រតិបត្តិការមានមូលនិធិ និងគ្មានមូលនិធិដូចដែលរៀបរាប់នៅក្នុងផ្នែកខាងលើ នៅមានបំណុលរយៈពេលខ្លី និងរយៈពេលវែងគ្មានមូលនិធិសំខាន់ៗ ដែលភាគច្រើនគឺជា មានរយៈពេលយូរណាស់មកហើយ។ ខាងក្រោមគឺជាឧទាហរណ៍ (មិនមែនជាបញ្ជីលម្អិត) នៃបំណុលទាំងនេះ៖

- ការរក្សាគុណភាពរចនាសម្ព័ន្ធនៃថវិកា៖** ដូចដែលបានរៀបរាប់នៅក្នុងសារស្តីពីថវិការបស់អ្នកគ្រប់គ្រងក្រុង ថវិកានេះត្រូវបានរក្សាគុណភាពដោយប្រើប្រាស់ទាំងការកាត់បន្ថយរចនាសម្ព័ន្ធ (អចិន្ត្រៃយ៍) និងការបង្កើនប្រាក់ចំណូល រួមជាមួយ មូលនិធិតែមួយដងចំនួនប្រមាណ 14 លានដុល្លារ ដែលភាគច្រើនបានពីការកាត់បន្ថយបុគ្គលិកដែលបានព្យាករណ៍។ វិធានការនេះបន្ថែមទឹកប្រាក់ 14 លានដុល្លារនៅក្នុងដំណោះស្រាយរចនាសម្ព័ន្ធ ដែលត្រូវដោះស្រាយនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2022 បន្ថែមពីលើការកង្វះខាតដែលបានព្យាករណ៍សម្រាប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2022។ គោលបំណងគឺដើម្បីស្វែងរកការកាត់បន្ថយរចនាសម្ព័ន្ធ ការបង្កើនប្រាក់ចំណូល និងការកែតម្រូវដែលត្រូវការចាំបាច់ដើម្បីរក្សាគុណភាពថវិកាលក្ខណៈរចនាសម្ព័ន្ធនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2022 ឬបើយ៉ាងយូរនៅឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2023។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមមើលមតិយោបល់ខាងក្រោមអំពីចក្ខុវិស័យ និងផែនការអនាគត (Future Outlook and Plans)។
- ការថែទាំរចនាសម្ព័ន្ធផ្សេងៗ និងការកែលម្អហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ៖** ពាក់ព័ន្ធនឹងតម្រូវការហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ ក្រុងបានបន្តការសិក្សាដើម្បីបញ្ជាក់អំពីកម្រិតមូលនិធិដែលត្រូវការចាំបាច់ដើម្បីជួសជុល និង/ឬថែទាំរចនាសម្ព័ន្ធ។ ការវាយតម្លៃផ្លូវដើរ ស្ថានភាពផ្លូវ និងដងផ្លូវ និងការសិក្សាការវាយតម្លៃផ្លូវលំត្រូវបានបញ្ចប់រួចរាល់កាលពីពេលថ្មីៗ ហើយបច្ចុប្បន្ន ការវាយតម្លៃស្ថានភាពហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធកំពុងអនុវត្ត។
- អនុលោមភាព ADA ផ្លូវដើរ៖** ក្រុងបានចុះក្រឹត្យយល់ព្រមសម្រាប់ការចំណាយធំៗរយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំដើម្បីធានាអនុលោមភាព ADA សម្រាប់ផ្លូវដើរ។ កិច្ចការនេះនឹងកសាងបញ្ចូលទៅក្នុងផែនការគ្រប់គ្រងផ្លូវដើរ (Sidewalk Management Plan) (ខាងក្រោម)។ លក្ខណៈខុសប្លែកគឺថាការចំណាយ ADA ត្រូវតែមានលក្ខណៈឯករាជ្យពីស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុង។ ក្រុងអាចគ្រប់គ្រងពេលវេលា ប៉ុន្តែត្រូវមានការយកចិត្តទុកដាក់នៅក្នុងការធ្វើកិច្ចការនោះដើម្បីឱ្យពលរដ្ឋត្រូវរ៉ាប់រងបន្ទុកចំណាយមិនសមស្របនាពេលអនាគត។

- ផែនការគ្រប់គ្រងផ្លូវដើរ:** កាលពីពេលថ្មីៗ ក្រុងបានបញ្ចប់ការត្រួតពិនិត្យស្ថិតិលើហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធផ្លូវដើរ។ ផែនការនេះបានរកឃើញតម្រូវការទឹកប្រាក់ចំនួន \$631 លានដុល្លារ (រួមទាំងជម្រាលចិញ្ចឹមផ្លូវ ADA) សម្រាប់ការវិនិយោគទៅលើផ្លូវដើររបស់ក្រុង។
- វដ្តតម្រឹមដើមឈើ:** កម្មវិធីគ្រប់គ្រងដើមឈើរបស់ក្រុងសម្រាប់ឧទ្យានមានការតម្រឹមបន្ទាន់សម្រាប់គោលបំណងសុវត្ថិភាពតែប៉ុណ្ណោះ ជាពិសេសនៅជុំវិញអគារ និងបរិវេណសួនកុមារ។ បទដ្ឋានថែទាំដើមឈើបង្ហាញថា ការតម្រឹមបណ្តាញជារៀងរាល់ឆ្នាំនឹងបង្កើនអាយុកាល និងសុវត្ថិភាពព្រៃទីក្រុង។ ចាំបាច់ត្រូវមានការបង្កើនមូលនិធិប្រចាំឆ្នាំចំនួន \$560,000 ដើម្បីគាំទ្រវដ្តតម្រឹមដើមឈើរយៈពេលប្រាំឆ្នាំដើម្បីថែទាំដើមឈើមានសុខភាពល្អនៅក្នុងឧទ្យានក្រុង។ ក្រៅពីនេះ ការតម្រឹមដើមឈើតាមដងផ្លូវមានរយៈពេល 6 ឆ្នាំ។ ការចូលទៅកាន់វដ្ត 5 ឆ្នាំនឹងតម្រូវឱ្យមានទឹកប្រាក់បន្ថែមចំនួន \$350,000 ក្នុងមួយឆ្នាំ។
- តម្រូវទឹករុក្ខជាតិ:** ថវិកាដែលបានស្នើឡើងរួមមានការកែលម្អដែលបង្កើនថវិកាទឹកសម្រាប់តម្រូវការរុក្ខជាតិដើម្បីស្របតាមការកើនឡើងតម្លៃទឹក។ តាមរយៈកំណើននេះ ថវិកានៅតែមានចំនួន 54 ភាគរយនៃតម្រូវការរុក្ខជាតិជាក់ស្តែង។ ទឹកប្រាក់ប្រមាណ \$1.5 - \$2 លានដុល្លារនៃមូលនិធិរចនាសម្ព័ន្ធនឹងត្រូវការចាំបាច់ដើម្បីដោះស្រាយឱ្យបានពេញលេញនូវតម្រូវការទឹក និងបញ្ហាសុវត្ថិភាព ដូចជា ការដួលដើមឈើក្នុងទីក្រុងជាដើម។
- មូលនិធិស្វ័យធានារ៉ាប់រង និងទំនួលខុសត្រូវទូទៅ:** ទំនួលខុសត្រូវទូទៅ និងមូលនិធិស្វ័យធានារ៉ាប់រងសំណងកម្មករនិយោជិតត្រូវការមូលនិធិបន្ថែមដើម្បីស្របតាមការព្យាករណ៍ហានិភ័យ។ ជាពិសេស មូលនិធិទំនួលខុសត្រូវទូទៅ (General Liability Fund) ត្រូវការការកែសម្រួលធំៗ។ ការកែសម្រួលធំមួយនៃទំនួលខុសត្រូវទូទៅ ត្រូវបានដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងថវិកាឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ប៉ុន្តែមានភាពមិនច្បាស់លាស់ថាតើ ការកែសម្រួលនឹងគ្រប់គ្រាន់ឬអត់ឡើយ។ ការវិភាគបន្ថែមទៅលើមូលនិធិទាំងនេះនឹងត្រូវធ្វើសម្រាប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2022។
- ការផ្តល់មូលនិធិដល់ចំណាយបោះបង់អណ្តូងប្រេង:** ក្រុងទទួលបានប្រាក់ចំណូលអំពីអណ្តូងប្រេង។ ជាលទ្ធផល នៅក្រោមច្បាប់រដ្ឋ ក្រុងមានទំនួលខុសត្រូវទុកចិត្តនៅក្នុងការធានាថាអណ្តូងប្រេងទាំងអស់នៅក្នុងដែនយុត្តាធិការរបស់ខ្លួន ត្រូវបានបោះបង់ចោលត្រឹមត្រូវនៅពេលបញ្ចប់អាយុកាល ដែលជាចំណាយប្រចាំឆ្នាំនៃដំណើរការអណ្តូងប្រេង និងការទទួលបានប្រាក់ចំណូលពីអណ្តូងប្រេងទាំងនោះ។ បច្ចុប្បន្ន ចំណាយប្រចាំឆ្នាំនៃការបង្កើតទុនបម្រុងបោះបង់អណ្តូងប្រេងចាំបាច់មានចំនួន 5.9 លានដុល្លារសម្រាប់មូលនិធិ Tidelands Fund និង 1.3 លានដុល្លារ សម្រាប់មូលនិធិ Uplands Oil Fund។ ដោយសារការធ្លាក់ចុះយ៉ាងខ្លាំងនូវតម្លៃ

ប្រេង និងផលប៉ះពាល់នៃការធ្លាក់ចុះនេះទៅលើប្រាក់ចំណូលប្រេងសុទ្ធ អនុសាសន៍គួរឱ្យសោកស្តាយគឺមិនត្រូវបង់ប្រាក់ចូលទៅក្នុងទុនបម្រុងបោះបង់អណ្តូងប្រេងសម្រាប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ 2020 និងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 និងប្រហែលតែមួយចំណែកនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2022។ ការអនុវត្តនេះជួយថែរក្សាប្រតិបត្តិការនៅក្នុងមូលនិធិ Tidelands និងមូលនិធិទូទៅ ប៉ុន្តែរុញចំណាយទាំងនេះទៅថវិកាអនាគត និងដល់ពលរដ្ឋនាពេលអនាគត។

- **ប្រាក់សោនធនវត្តន៍ និងអត្ថប្រយោជន៍ក្រោយការងារផ្សេងទៀត៖** បំណុលសោនធនវត្តន៍គឺកង្វល់ចម្បង។ ផលប៉ះពាល់នៃជំងឺរាតត្បាតលើប្រាក់ចំណូលវិនិយោគត្រូវបានព្យាករណ៍ថានឹងមានផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានទៅលើតម្រូវការមូលនិធិសោនធនវត្តន៍ ប៉ុន្តែផលប៉ះពាល់នៃស្ថានភាពនេះនៅមិនទាន់ដឹងនៅឡើយទេ និងត្រូវធ្វើការតាមដានយ៉ាងជិតដិត។
- **ការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព និងការសម្របអាសាធាតុ (CAAP)៖** CAAP សន្និដ្ឋានថា ជំនន់ប្រចាំថ្ងៃដោយសារការកើនឡើងនូវកម្រិតទឹកសមុទ្រអាចធ្វើឱ្យក្រុងខាតបង់ទឹកប្រាក់បន្ថែមចំនួន 26 លានដុល្លារ ដោយសារការខូចខាតហេដ្ឋារចនសម្ព័ន្ធដឹកជញ្ជូនជារៀងរាល់ឆ្នាំរហូតដល់ឆ្នាំ2030។ ទិដ្ឋភាពផ្សេងទៀតនៃការប្រែប្រួលអាសាធាតុក៏មានបង្កការខូចខាតផងដែរ។ CAAP កំណត់វិធានការនានាដែលក្រុងអាចអនុវត្ត ប៉ុន្តែចំណាយសរុបមានកម្រិតខ្ពស់ខ្លាំង និងមិនទាន់ទទួលបានមូលនិធិនៅឡើយទេ។
- **ការរៀបចំសម្រាប់កីឡាអូឡាំពិក 2028៖** ក្រុងបានប្តេជ្ញាវិនិយោគទៅលើហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសំខាន់ៗចំនួន 8 ដើម្បីគាំទ្រតួនាទីរបស់ខ្លួននៅក្នុងការធ្វើជាម្ចាស់ផ្ទះកីឡាអូឡាំពិកនៅឆ្នាំ2028។ ក្រុងត្រូវបានផ្តល់សិទ្ធិឱ្យរៀបចំកម្មវិធីកីឡាសំខាន់ៗ ដែលរួមមាន៖ Handball, Triathlon (អូឡាំពិក និងប៉ារ៉ាអូឡាំពិក), Marathon Swimming, BMX Racing, Water Polo, និង Sailing។ គម្រោងទាំងប្រាំបី (និងចំណាយប៉ាន់ស្មានដំបូង) មានដូចតទៅ Belmont/Veterans Pier Rebuild (ផ្តល់មូលនិធិដោយក្រុង - ខុសគ្នា 25 លានដុល្លារ; Belmont Pool (ផ្តល់មូលនិធិដោយក្រុង, ខុសគ្នា 20 លានដុល្លារ); Lifeguard Towers (ផ្តល់មូលនិធិដោយក្រុង, ខុសគ្នា 1.5 លានដុល្លារ); Beach Concession Stands (ផ្តល់មូលនិធិដោយក្រុង – កំពុងដំណើរការ ផ្តល់មូលនិធិពេញលេញ) Arena Improvements (ផ្តល់មូលនិធិដោយក្រុង និងផ្នែកឯកជន ខុសគ្នា 50 លានដុល្លារ); Pine & Ocean Hotel (ផ្តល់មូលនិធិដោយផ្នែកឯកជន ដោយមានជំនួយលើកទឹកចិត្តពីក្រុង) ការកែលម្អអាសយដ្ឋាន (ផ្តល់មូលនិធិដោយអាសយដ្ឋាន ស្ថានភាពមិនច្បាស់លាស់); ការកែលម្អខ្សែ Metro Blue Line (ផ្តល់មូលនិធិដោយ Metro និងក្រុង បានបញ្ចប់នៅក្នុងឆ្នាំ2019)។ ក៏មានផងដែរនូវការខាតបង់ប្រាក់ចំណូលសណ្ឋាគារក្រុង/មជ្ឈមណ្ឌល

សន្និបាតមួយដងដែលរំពឹងទុកពីកីឡាអូឡាំពិក អាចនឹងត្រូវចំណាយរយៈពេលពីរបីឆ្នាំបន្ទាប់ ដើម្បីដោះស្រាយវិបត្តិហិរញ្ញវត្ថុ និងថវិកាបច្ចុប្បន្ន។

ការរក្សាតុល្យភាពថវិកា និងចក្ខុវិស័យអនាគត

មូលនិធិទូទៅ

ក្រុងមានកង្វះថវិកាចំនួន 30 លានដុល្លារនៅក្នុងមូលនិធិទូទៅដើម្បីដោះស្រាយសម្រាប់ឆ្នាំ ហិរញ្ញវត្ថុ2021 កង្វះថវិកាដ៏ធំរបស់ក្រុងត្រូវតែដោះស្រាយនៅក្នុងប្រវត្តិសាស្ត្រថ្មីៗនេះ។ ថវិកាឆ្នាំហិរញ្ញ វត្ថុ2021ដែលបានស្នើឡើងដោះស្រាយកង្វះថវិកា និងរក្សាតុល្យភាពថវិកាតាមរយៈការបញ្ចូលគ្នានូវ ដំណោះស្រាយរចនាសម្ព័ន្ធ (\$16.6 លានដុល្លារ) និងយុទ្ធសាស្ត្រមូលនិធិតែមួយដង (\$13.9 លាន ដុល្លារ)។ ដោយសារកម្រិតភាពមិនច្បាស់លាស់ដែលកើតឡើងនៅក្នុងសេដ្ឋកិច្ច និងអនាគត និងឥទ្ធិ ពលអវិជ្ជមានចំពោះសហគមន៍នៃការកាត់បន្ថយសេវាកាន់តែធ្ងន់ធ្ងរ ទើបការប្រើប្រាស់មូលនិធិតែមួយ ដងគឺជាសមាសភាពយុទ្ធសាស្ត្រដែលបានផ្តល់អនុសាសន៍សម្រាប់រក្សាតុល្យភាពឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ។ វាជាដំណាក់កាលទីមួយនៃដំណើរការលក្ខណៈយុទ្ធសាស្ត្រច្រើនឆ្នាំនៃការវាយតម្លៃ និងកំណត់អាទិ ភាពសេវាក្រុង ព្រមទាំងបង្កើតពេលវេលា និងលំហដើម្បីធ្វើកិច្ចការនេះប្រកបដោយភាពម៉ត់ចត់។

នាយកដ្ឋាននានារបស់ក្រុងបានបង្កើតទឹកប្រាក់សុទ្ធចំនួន 16.3 លានដុល្លារជាការសន្សំសំចៃ តាមរយៈការកាត់បន្ថយ ប្រាក់ចំណូល ការវិភាជន៍ឡើងវិញ និងការលើកកម្ពស់។ ទោះបីយ៉ាងណា ទឹក ប្រាក់ប្រមាណ 1.9 លានដុល្លារ នៃការសន្សំសំចៃប្រចាំឆ្នាំទាំងនេះមិនត្រូវបានរំពឹងថានឹងសម្រេចបាន នៅក្នុងនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021ឡើយ ដោយសាររំពឹងថានឹងមានការយឺតយ៉ាវនៅក្នុងការអនុវត្តការ កាត់បន្ថយមួយចំនួន ឧទាហរណ៍ ការកាត់បន្ថយមួយចំនួននឹងតម្រូវឱ្យមានការសិក្សា Prop L មុន ពេលអនុវត្ត។ ការសិក្សា Prop L Study គឺជាលក្ខខណ្ឌធម្មនុញ្ញមុនពេលអាចដកចេញសេវាមួយចំនួន។ ការយឺតយ៉ាវទាំងនេះត្រូវបានដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងថវិកា។ ដំណោះស្រាយបន្ថែមត្រូវបានបង្កើតពីការ បង្កើនពន្ធអាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្ម cannabis (ដូចដែលបានអនុញ្ញាតពីមុនដោយអ្នកបោះឆ្នោត) និងការ សន្សំសំចៃចំណាយពីការកាត់បន្ថយនៅក្នុងនាយកដ្ឋានសេវាផ្ទៃក្នុង (ដូចជា នាយកដ្ឋានបច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍ និង ការិយាល័យសេវាកងនាវា) ដែលបានបង្កើតផ្លូវសេវាទាបជាងមុនចំពោះមូលនិធិ ទូទៅ ដែលសរុបមានចំនួនប្រមាណ 2.2 លានដុល្លារ។ ក្រុងក៏កំពុងស្វែងរកជំនួយពីក្រុមពលកម្ម និយោជិតតាមរយៈការអនុវត្តការងារនិយោជិត ឬដំណោះស្រាយផ្សេងៗទៀតដើម្បីជួយបង្កើត យ៉ាងហោចណាច 11 លានដុល្លារសម្រាប់មូលនិធិទូទៅ។ ជាចុងក្រោយ ក្រុងកំពុងស្នើឱ្យប្រើប្រាស់ទុន បម្រុងចំនួន 2.9 លានដុល្លារដើម្បីរក្សាតុល្យភាពថវិកាឱ្យបានពេញលេញ។

ថវិកាដែលបានស្នើឡើងក៏រួមបញ្ចូលផងដែរនូវការវិភាជន៍សម្រាប់ការវិនិយោគមួយដងលក្ខណៈយុទ្ធសាស្ត្រដ៏សំខាន់សម្រាប់ផ្នែកនានាដូចជា ការបែងចែកឡើងវិញ និងការឆ្លើយតបភ្លាមៗ ចំពោះពលរដ្ឋគ្មានផ្ទះសំបែង។ មិនមានការរំពឹងថានឹងមានអតិរេកទឹកប្រាក់នៅដំណាច់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020 ដើម្បីគាំទ្រដល់តម្រូវការតែមួយដងទាំងនេះឡើយ ថវិកានេះសន្មតថានឹងមានភាពចាំបាច់ក្នុងការទាញយកមូលនិធិបន្ថែមចំនួន 3.3 លានដុល្លារពីទុនបម្រុង។

សរុបមក ការប្រើប្រាស់ដែលបានរំពឹងទុកនូវទុនបម្រុងដើម្បីរក្សាតុល្យភាពកង្វះខាតរចនាសម្ព័ន្ធ និងគ្របដណ្តប់លើតម្រូវការសំខាន់មួយដង គឺមានចំនួន 6.1 លានដុល្លារ។ បច្ចុប្បន្ន ទុនបម្រុងប្រតិបត្តិរបស់ក្រុងមានចំនួន 13.5 លានដុល្លារ (ដែលរួមមាន 1.7 លានដុល្លារជាទុនបម្រុងរក្សាស្ថិរភាពថវិកាវិធានការ B) និងទុនបម្រុងសង្គ្រោះបន្ទាន់មានចំនួន 45.5 លានដុល្លារ។ មានការរំពឹងថា មូលនិធិទាំងនេះមួយចំនួនអាចនឹងត្រូវការចាំបាច់ដើម្បីដោះស្រាយកង្វះមូលនិធិសម្រាប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020 ផងដែរ។ នៅពេលនេះមិនទាន់មានភាពច្បាស់លាស់ថាតើនឹងមានទុនបម្រុងចំនួនប៉ុន្មានឡើយនៅដើមឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021។ ការប្រើប្រាស់ដែលបានស្នើឡើងនូវទុនបម្រុងទាំងនេះគឺដោយសារតែស្ថានភាពមានភាពមិនច្បាស់លាស់បណ្តាលមកពីជំងឺរាតត្បាត ទំហំនៃការកាត់បន្ថយសេវាដល់សហគមន៍ដែលនឹងត្រូវការចាំបាច់នៅក្នុងរយៈពេលមួយឆ្នាំ និងកម្រិតដ៏ខ្ពស់នៃភាពមិនច្បាស់លាស់នៅក្នុងការដឹងថាតើសេដ្ឋកិច្ចនឹងឆ្លើយតបយ៉ាងដូចម្តេចចំពោះព្រឹត្តិការណ៍ក្នុងរយៈពេលខ្លី និងរយៈពេលវែង។

តារាងទី 1 ខាងក្រោមបង្ហាញអំពីចក្ខុវិស័យថវិកាមូលនិធិទូទៅសម្រាប់រយៈពេលបួនឆ្នាំបន្ទាប់ដែលរួមមានផលប៉ះពាល់ប៉ាន់ស្មាននៃជំងឺរាតត្បាតទៅលើប្រាក់ចំណូល និងថ្លៃចំណាយសក្តានុពលនៃការបង្កើនប្រាក់ឈ្នួលបម្រើឱ្យការរស់នៅសម្រាប់និយោជិត ដែលនឹងត្រូវបង្កើនដោយផ្អែកលើកិច្ចសន្យានិយោជិតដែលបានចរចាជាក់ស្តែង។ ចក្ខុវិស័យនេះបង្ហាញអំពីបញ្ហាប្រឈមដ៏ធំនៅពេលខាងមុខ និងភាពចាំបាច់ដែលក្រុងត្រូវមានលក្ខណៈបុរេសកម្មនៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ខ្លួន។ អ្នកគ្រប់គ្រងក្រុង និងបុគ្គលិកក្រុងនឹងធ្វើការទៅលើយុទ្ធសាស្ត្រ និងដំណោះស្រាយនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ទាំងមូលដើម្បីរៀបចំសម្រាប់ពេលអនាគត។

តារាងទី 1៖ អតិរេកមូលនិធិទូទៅ / (ឱនភាព) ជាលាន \$ *					
	FY 21	FY 22	FY 23	FY 24	សរុប
	បានស្នើ	ការគ្រោង	ការគ្រោង	ការគ្រោង	
អតិរេក (ឱនភាព)	-	(32)	(23)	(22)	(76)

* រូបភាពនេះសន្មតថា ឱនភាពត្រូវបានដោះស្រាយលក្ខណៈរចនាសម្ព័ន្ធនៅក្នុងឆ្នាំនីមួយៗ។
 ** តួលេខឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2022 រួមមានឱនភាពទឹកប្រាក់ប្រមាណ 14 លានដុល្លារពីឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ដែលត្រូវបានរក្សាតុល្យភាពជាមួយថវិកាតែមួយដង

ដោយសារការព្យាករណ៍តែងតែកើតឡើងពិតប្រាកដ ចក្ខុវិស័យនឹងប្រែប្រួលតាមពេលវេលានៅពេលព័ត៌មានបន្ថែមទៀតត្រូវបានដឹង។ ជាពិសេសនៅឆ្នាំនេះ មានភាពមិនច្បាស់លាស់យ៉ាងខ្លាំងនៅពេលដែលស្ថានភាពជំងឺរាតត្បាត និងផលប៉ះពាល់រយៈពេលយូររបស់វាទៅលើសេដ្ឋកិច្ចមិនត្រូវបានដឹង។ ជាងនេះទៅទៀត មានលទ្ធភាពនៃការគាំទ្ររបស់សហព័ន្ធ និង/ឬរដ្ឋ ដែលអាចផ្តល់ជំនួយ និងមូលនិធិបន្ថែមសម្រាប់ក្រុងដែលអាចដោះស្រាយទាំងម្រូវការជំនួយរបស់ពលរដ្ឋ និងក្រុមហ៊ុនអាជីវកម្ម ព្រមទាំងកាត់កងប្រាក់ចំណូលដែលបាត់បង់ចំពោះទីក្រុង និងអាចឱ្យក្រុងផ្តល់សេវាកាន់តែប្រសើរ។ ចក្ខុវិស័យនេះមិនមែនជាកត្តានៅក្នុងកញ្ចប់ជំនួយដែលអាចមានទាំងនេះឡើយដោយសារភាពមិនច្បាស់លាស់ដ៏ធំទាំងថាតើវានឹងមានពិតប្រាកដដែរឬទេ តើមានលក្ខខណ្ឌ និងការកំហិតអ្វីខ្លះ និងតើនឹងមានតម្រូវការពិសេសរបស់ពលរដ្ឋ និងក្រុមហ៊ុនអាជីវកម្មអ្វីខ្លះនៅពេលនោះ។ ស្ថានភាពនឹងត្រូវតាមដានយ៉ាងយកចិត្តទុកដាក់ ហើយប្រសិនបើមូលនិធិសហព័ន្ធ និងរដ្ឋមាន នោះថវិកាអាចនឹងត្រូវកែសម្រួល។

ជំពូកស្តីពីសេចក្តីសង្ខេបពិស្តាររៀបរាប់បន្ថែមទៀតអំពីយុទ្ធសាស្ត្ររក្សាតុល្យភាពថវិកា ព្រមទាំងផ្តល់ព័ត៌មានលម្អិតអំពីប្រាក់ចំណូលមូលនិធិទូទៅ ព្រមទាំងកត្តាជំរុញ និងនិន្នាការចំណាយ។

មូលនិធិផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម និងប្រម្រឹមនិសេស (Special Advertising and Promotions Fund)

ក្រុមមូលនិធិផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម និងប្រម្រឹមនិសេស (Special Advertising and Promotions Fund Group) (SAP) រងផលប៉ះពាល់យ៉ាងខ្លាំងដោយសារជំងឺរាតត្បាត ដោយសារពន្ធកាន់កាប់បណ្តោះអាសន្ន (Transient Occupancy Tax) (TOT) គឺជាប្រភពចម្បងរបស់មូលនិធិ ហើយកំពុងមានការបាត់បង់យ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរដោយមានការបិទ និងដំណើរឆ្លាក់ចុះយ៉ាងគំហុកនូវវិស័យទេសចរណ៍។ ប្រាក់ចំណូល TOT ធ្លាប់មានការប្រែប្រួលមិនគួរឱ្យជឿ និងបានបង្ហាញអំពីការងើបឡើងវិញយឺតយ៉ាវនៅក្នុងការឆ្លាក់ចុះ និងវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ចកាលពីអតីតកាល ដែលមិនត្រឡប់ទៅកម្រិតប្រាក់ចំណូលដូចកាលពីមុនអស់រយៈពេលជាច្រើនឆ្នាំ។ បច្ចុប្បន្ន ក្រុងកំពុងជួបប្រទះបញ្ហាប្រឈម និងហានិភ័យទាំងនេះ។ នៅក្នុងការព្យាករណ៍ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020 មូលនិធិបានចាប់ផ្តើមជាមួយនឹងទឹកប្រាក់ប្រមាណ 5.5 លានដុល្លារជាមូលនិធិដែលមាន និងត្រូវបានគ្រោងនឹងបញ្ចប់ឆ្នាំនៅក្នុងចំនួនទឹកប្រាក់អវិជ្ជមាន \$500,000 ប្រសិនបើគ្មានការចាត់វិធានការណាមួយ។ ស្ថានភាពនេះនឹងតម្រូវឱ្យមានការប្រើប្រាស់ទុនបម្រុងប្រតិបត្តិការចំនួន 5.2 លានដុល្លារ ដើម្បីរក្សាតុល្យភាពឆ្នាំ។ ជាមួយនឹងការព្យាករណ៍បច្ចុប្បន្នដែលបង្ហាញអំពីផលប៉ះពាល់ជាបន្តនូវជំងឺរាតត្បាតទៅលើប្រាក់ចំណូលទៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 និងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2022 ទោះបីមានការងើបឡើងវិញ និងកំណើនមួយចំនួនក៏ដោយ ស្ថានភាពនេះអាចប្រើប្រាស់អស់នូវទុនបម្រុងប្រតិបត្តិការនៅសល់ទាំងអស់នៅត្រឹមឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2022 ឬឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2023 ដោយពុំមានប្រភពមូលនិធិបម្រុងនៅសេសសល់ទៀតទេ។ ដើម្បីចាប់ផ្តើមដោះស្រាយស្ថានភាព

ធ្ងន់ធ្ងរនេះនៅក្នុង SAP គម្រោងមួយដងនៃឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020 កំពុងត្រូវបានវាយតម្លៃដើម្បីពិនិត្យមើល ថាតើផ្នែកណាខ្លះដែលអាចដកមូលនិធិដើម្បីបង្កើតការសន្សំសំចៃចំណាយ។ អនុសាសន៍នឹងត្រូវផ្តល់ ជូនក្រុមប្រឹក្សាក្រុង។ ថវិកាឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021ដែលបានស្នើឡើងក៏រួមបញ្ចូលផងដែរនូវការកាត់បន្ថយ ទឹកប្រាក់ប្រមាណ \$850,000 ដែលត្រូវការចាំបាច់ដើម្បីចាប់ផ្តើមបង្រួមការចំណាយនៅក្នុងដំណាក់ កាលមានវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ចនេះ ហើយអាចនឹងមានការកាត់បន្ថយបន្ថែមទៀតនៅក្នុងឆ្នាំខាងមុខ។ ទោះបី មានការកាត់បន្ថយថវិកាបន្ថែមក្នុងចំនួនដ៏ច្រើននៅក្នុងបណ្តាឆ្នាំខាងមុខយ៉ាងណាក្តី ដោយសារស្ថាន ភាពប្រាក់ចំណូលបច្ចុប្បន្ន ការគ្រោងនៅតែគិតទៅលើការធ្លាក់ចុះយ៉ាងឆាប់រហ័សនូវមូលនិធិដែល មាន ហើយទីក្រុងនឹងចាំបាច់ត្រូវត្រួតពិនិត្យស្ថានភាពឱ្យបានម៉ត់ចត់ និងបង្កើនឱកាសក្នុងការបង្កើត ការសន្សំសំចៃចំណាយ និងរក្សាមូលនិធិ។

មូលនិធិប្រតិបត្តិការ Tidelands (Tidelands Operating Fund)

មូលនិធិ Tidelands Fund ក៏រងការប៉ះពាល់ដោយសារជំងឺរាតត្បាតយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរផងដែរ ដោយ មានការខាតបង់ប្រាក់ចំណូលប្រេងយ៉ាងច្រើននៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020។ ជាព្រឹត្តិការណ៍ប្រវត្តិសាស្ត្រ តម្លៃប្រេងបានធ្លាក់ចុះអវិជ្ជមានរយៈពេលមួយថ្ងៃ។ ដោយប៉ាន់ស្មានថាប្រេងមានតម្លៃ \$35 ក្នុងមួយបា វ៉ែលនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ប្រាក់ចំណូលប៉ាន់ស្មាននៅតែទាបជាងកម្រិតថវិកាដែលបានអនុម័តនៃ ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020 ចំនួន30 ភាគរយ។ ក្រៅពីនេះ មូលនិធិប្រតិបត្តិការ Tidelands Operating Fund ទំនង ជាត្រូវបង់សេវាបំណុលមិនបានរំពឹងទុកជាមុនទៅលើបញ្ហាសញ្ញាប័ណ្ណដែលជាធម្មតានឹងត្រូវគ្រប ដណ្តប់ដោយប្រភពផ្សេងទៀត ដូចជា ថ្លៃល្អមូលដែលទូទាត់ដោយថ្លៃសេវាជលវប្បដ្ឋាន និងអ្នកដំណើរ (City's Aquarium and Passenger Fees) របស់ក្រុងពី Carnival Cruise Lines។ ប្រតិបត្តិការទាំងនេះ កំពុងជួបប្រទះបញ្ហាធ្លាក់ចុះចំណូលយ៉ាងច្រើនដោយសារតែជំងឺរាតត្បាត។ ជាងនេះទៅទៀត ការបិទ ជាបណ្តោះអាសន្នមជ្ឈមណ្ឌលសន្និបាត ដោយសារជំងឺរាតត្បាតត្រូវបានរំពឹងថានឹងខាតបង់ទឹកប្រាក់ ចំនួនជាង 5 លានដុល្លារនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020 និងយ៉ាងតិច 2.5 លានដុល្លារ នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញ វត្ថុ2021។ ដើម្បីជួយនៅក្នុងការសម្រាលការខាតបង់ទាំងនេះ បុគ្គលិកកំពុងវាយតម្លៃសកម្មភាពសម្រាប់ ការសន្សំសំចៃចំណាយពីគម្រោង និងប្រតិបត្តិការដែលអាចអនុវត្តនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020 និងកំពុង ស្នើឡើងនូវការកាត់បន្ថយទឹកប្រាក់ចំនួន 2.8 លានដុល្លារ នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021។ ទោះបីមានវិធាន ការទាំងនេះក្តី ប៉ុន្តែមានការរំពឹងថា ទឹកប្រាក់នឹងត្រូវដកចេញមួយចំនួនពីមូលនិធិបម្រុង។ វិធានការ ចម្រុះទាំងការកាត់បន្ថយរចនាសម្ព័ន្ធ និងការប្រើប្រាស់ទុនបម្រុង (វិធានការ "មួយដង") ត្រូវបានណែនាំ ដោយសារតម្លៃប្រេងត្រូវបានសន្មត់ថា នឹងកើនឡើងយឺតៗ ហើយមូលនិធិត្រូវបានព្យាករណ៍ថានឹងរក

ប្រាក់ចំណូលបានច្រើនជាងចំណាយនៅក្នុងឆ្នាំខាងមុខ។ នៅតែមានភាពមិនច្បាស់លាស់ជាច្រើន ហើយបុគ្គលិកនឹងបន្តតាមដានស្ថានភាពយ៉ាងជិតដល់។

ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីមូលនិធិទាំងនេះ និងស្ថានភាពនៃមូលនិធិសំខាន់ៗផ្សេងទៀតមាននៅក្នុង ជំពូកសេចក្តីសង្ខេបពិស្តារ។

វិធានការសន្លឹកឆ្នោតក្រុង

នៅក្នុងឆ្នាំកន្លងទៅថ្មីៗនេះ ក្រុង Long Beach មានភ័ព្វសំណាងខ្លាំងដែលអ្នកបោះឆ្នោតបាន អនុម័តវិធានការមួយចំនួន ដែលគាំទ្រសេវាក្រុង។ ដើម្បីធ្វើឱ្យកាន់តែមានតម្លាភាពទៅលើរបៀប ចំណាយទឹកប្រាក់ទាំងនោះ ផ្នែកនេះពិភាក្សាច្បាស់លាស់អំពីវិធានការសន្លឹកឆ្នោត និងរបៀបប្រើ ប្រាស់មូលនិធិ

វិធានការ A (2016) – ប្រតិបត្តិការក្រុង Long Beach និងពន្ធប្រើប្រាស់

វិធានការ A គឺជាគំនិតផ្តួចផ្តើមសន្លឹកឆ្នោត ដែលអនុម័តដោយអ្នកបោះឆ្នោតក្រុង Long Beach ចំនួន 60 ភាគរយ នៅថ្ងៃទី០៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៦ ដែលបានបន្ថែមប្រតិបត្តិការ និងពន្ធលើការប្រើប្រាស់ (លក់ សម្រាប់រយៈពេលដប់ឆ្នាំ។ ដោយបានចាប់ផ្តើមកាលពីថ្ងៃទី០១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៧ វិធានការ A បានបង្កើនយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាពនូវពន្ធលើការលក់ចំនួន ១ ភាគរយសម្រាប់រយៈពេលប្រាំមួយឆ្នាំដំបូង។ បន្ទាប់ពីរយៈពេលប្រាំមួយឆ្នាំ និងសម្រាប់រយៈពេលបួនឆ្នាំដែលនៅសល់ កំណើនពន្ធត្រូវបានកាត់ បន្ថយដល់ ០.៥ ភាគរយ។ វិធានការ A លិចបាត់បន្ទាប់ពីរយៈពេល ១០ ឆ្នាំ។ ថ្មីៗនេះ ការពង្រីកទៅដល់ វិធានការ A ត្រូវបានអនុម័តនៅលើសន្លឹកឆ្នោតថ្ងៃទី០៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ដែលបានលុបបំបាត់ការផុត កំណត់រយៈពេល ១០ ឆ្នាំ និងរក្សាសុពលភាពនៃវិធានការ A រហូតទាល់តែអ្នកបោះឆ្នោតសម្រេចចិត្ត បញ្ចប់វានៅក្នុងការបោះឆ្នោតលើកក្រោយ។ ការអនុម័តថ្មីនេះអនុញ្ញាតឱ្យទីក្រុងបន្តពន្ធលើការលក់ បន្ថែមហួសពីឆ្នាំ២០២៧ ដែលរកប្រាក់ចំណូលក្នុងអត្រាអតិបរមាប្រចាំឆ្នាំមួយភាគរយ (1%) ក្នុងមួយ វិធានការ រហូតទាល់តែបញ្ចប់ដោយអ្នកបោះឆ្នោត។ ទឹកប្រាក់ថ្មីដែលអនុម័តដោយអ្នកបោះឆ្នោតកាល ពីខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ពុំចាប់ផ្តើមសម្រេចបានរហូតដល់ឆ្នាំ២០២៣ ដូច្នេះទឹកប្រាក់ទាំងនេះពុំមែនជាផ្នែកមួយ នៃថវិកានេះឡើយ។

ទោះបីវិធានការ A គឺជាពន្ធទូទៅដើម្បីផ្តល់មូលនិធិដល់សេវាទីក្រុងយ៉ាងណាក្តី ប៉ុន្តែគោល បំណងរបស់ក្រុមប្រឹក្សាក្រុងគឺដើម្បីកំណត់អាទិភាពចំណាយនៃមូលនិធិវិធានការ A សម្រាប់គោល បំណងដូចខាងក្រោម៖

- សុវត្ថិភាពសាធារណៈ: ដែលរួមមានថ្លៃចំណាយក្នុងការផ្តល់សេវាសុវត្ថិភាពសាធារណៈ: ដែលរួមមាន៖ ការល្អិតរលាស់សំនុំគម្រប ការឆ្លើយតប ការស៊ើបអង្កេត និងការអនុវត្តច្បាប់ ការឆ្លើយតប 9-1-1 បន្ទាន់ សេវាទប់ស្កាត់ និងបង្ក្រាបអគ្គិភ័យ សេវាអមវេជ្ជសាស្ត្រ និងសេវាវេជ្ជសាស្ត្រសង្គ្រោះបន្ទាន់។
- ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសាធារណៈ: ដែលរួមមាន ថ្លៃចំណាយលើការកែលម្អ និងថែទាំផ្លូវ ចិញ្ចឹមផ្លូវ និងផ្លូវលំ ការកែលម្អ និងការបង្កើនសមត្ថភាពប្រព័ន្ធទឹករបស់ទីក្រុងសម្រាប់អភិរក្ស និងការកែលម្អ ការបង្កើនសមត្ថភាពប្រព័ន្ធលូបង្ហូរទឹកភ្លៀង និងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសាធារណៈ រួមទាំងឧទ្យានផងដែរ។
- ជាផ្នែកមួយនៃវិធានការដើម្បីពង្រីកពន្ធ ការគាំទ្រសម្រាប់សេវាសុខភាពសហគមន៍ពាក់ព័ន្ធនឹងការបើកឡើងវិញនូវមន្ទីរពេទ្យសហគមន៍ Long Beach (Long Beach Community Hospital) ត្រូវបានបន្ថែមទៅក្នុងដំណោះស្រាយកំណត់អាទិភាពមូលនិធិវិធានការ A។

នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 ទឹកប្រាក់បន្ថែមចំនួន 4.5 លានដុល្លារនៃប្រាក់ចំណូលវិធានការ A ដែលរំពឹងថានឹងខ្ពស់ជាងមុន ត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់ការរក្សាសុវត្ថិភាពសាធារណៈ ដែលនាំឱ្យមូលនិធិវិធានការ A សរុបដែលប្រើប្រាស់ដើម្បីរក្សាប្រតិបត្តិការនគរបាល និងអគ្គិភ័យកើនឡើងដល់ 26.4 លានដុល្លារ។ កំណើននេះមានចំនួន 4.1 លានដុល្លារ ដែលពីមុនត្រូវបានព្យាករណ៍ និងទឹកប្រាក់នៅសល់ពីការកាត់បន្ថយក្រុម HEART ចេញពីនាយកដ្ឋានអគ្គិភ័យដើម្បីសម្រេចបានការសន្សំសំចៃចំណាយចំពោះមូលនិធិទូទៅ។ មូលនិធិសម្រាប់ការថែទាំនេះស្មើនឹងប្រមាណ 143 មុខតំណែងស្បថរួមជាមួយនឹងមុខតំណែងសុវត្ថិភាពសាធារណៈចំនួន 40 (37 ស្បថ) ដែលបានបន្ថែមរួចហើយនៅក្នុងថវិកាមុនដើម្បីលើកកម្ពស់សេវាដល់សហគមន៍។ ក្រៅពីការថែទាំ និងការលើកកម្ពស់សុវត្ថិភាពសាធារណៈ ទឹកប្រាក់ 1.0 លានដុល្លារត្រូវបានរៀបចំធានាសម្រាប់ការបើកមន្ទីរពេទ្យសហគមន៍ឡើងវិញ ហើយទឹកប្រាក់ចំនួន 18.5 លានដុល្លារ ត្រូវបានវិភាជន៍សម្រាប់ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ រួមទាំងទឹកប្រាក់1.6 លានដុល្លារ សម្រាប់ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធស្ថានីយ 9 ថ្មី (Station 9) ក្នុងចំណោមគម្រោងផ្សេងៗទៀត។

ឯកសារភ្ជាប់s G – J ដូចដែលបានលើកឡើងខាងក្រោម ផ្តល់នូវសេចក្តីសង្ខេបបន្ថែមអំពីប្រាក់ចំណូលវិធានការ A និងផែនការចំណាយ។

- ឯកសារភ្ជាប់ G – វិធានការ A ប្រភព និងការប្រើប្រាស់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021
- ឯកសារភ្ជាប់ H – វិធានការ A បញ្ជីគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ
- ឯកសារភ្ជាប់ I – វិធានការ A បច្ចុប្បន្នភាពហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធប្រាំឆ្នាំ
- ឯកសារភ្ជាប់ J – វិធានការ A ផែនការ និងការវិភាជន៍ក្រៅឆ្នាំសារពើពន្ធ

វិធានការ B (2016) – មូលនិធិរក្សាស្ថិរភាពថវិកា

វិធានការ B គឺជាគំនិតផ្តួចផ្តើមសន្លឹកឆ្នោតចំពោះវិធានការ A។ ដោយបានអនុម័តដោយអ្នកបោះឆ្នោតក្រុង Long Beach កាលពីថ្ងៃទី០៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៦ វិធានការ B បានបង្កើតមូលនិធិរក្សាស្ថិរភាពថវិកា។ មូលនិធិទទួលបានប្រាក់តម្កល់/ការផ្ទេរស្វ័យប្រវត្តិចំនួនមួយភាគរយនៃប្រាក់ចំណូលពន្ធទូទៅថ្មីដែលរកបាននៅក្នុងឆ្នាំនីមួយៗ ដែលចាប់ផ្តើមពីឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០១៧។

តារាងទី ២ ខាងក្រោមសង្ខេបចំនួនទឹកប្រាក់ដែលបានដកបម្រុងទុកនៅក្នុងមូលនិធិ Rainy Day Fund នៃ វិធានការ B តាមឆ្នាំ ពីវិធានការ A និងវិធានការ MA ចាប់តាំងពីពេលចាប់បដិសន្ធិ ព្រមទាំងកំណើនដែលបានគ្រោងនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២០ និងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២១។ គិតត្រឹមដំណាច់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០១៩ មានទុនបម្រុងប្រមាណ ១.៧ លានដុល្លារ។ សម្រាប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២០ និងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២១ គូលេខខាងក្រោមគឺជាមួយភាគរយដែលបានប៉ាន់ស្មាន ដោយសារការធ្លាក់ចុះប្រាក់ចំណូលដែលបានគ្រោងសម្រាប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២០ ដោយសាររងផលប៉ះពាល់ពីជំងឺរាតត្បាត ការដកល់ប្រាក់ស្វ័យប្រវត្តិនេះមិនអាចធ្វើឡើងបានឡើយ។ ដោយសារនេះគឺជាវិធានការថ្មី និងស្ថានភាពពិសេស វាកំពុងត្រូវបានវាយតម្លៃដោយបុគ្គលិក ហើយនឹងបញ្ជូនទៅក្រុមប្រឹក្សាក្រុងដោយមានព័ត៌មានបន្ថែមអំពីការផ្តល់មូលនិធិ និង/ឬកម្រៃប្រាក់ដែលអាចកើតឡើងនូវមូលនិធិវិធានការ B។

តារាងទី ២៖ ការបម្រុងមូលនិធិ Rainy Day Fund វិធានការ B						
	FY 17 ដាក់ស្តុក	FY 18 ដាក់ស្តុក	FY 19 ដាក់ស្តុក	FY 20 បានគ្រោង	FY 21 បានគ្រោង	សរុបដោយ វិធានការពន្ធ
វិធានការ A	\$ 389,231	\$ 615,439	\$ 663,679	\$ 565,697	\$ 626,881	\$ 2,860,927
វិធានការ MA	1,539	16,452	38,893	68,917	85,851	211,651
សរុបបម្រុងទុក	\$ 390,770	\$ 631,890	\$ 702,572	\$ 634,614	\$ 712,732	\$ 3,072,578
សរុបបម្រុងទុក ដោយគ្មាន FY 20	\$ 390,770	\$ 631,890	\$ 702,572	\$ -	\$ -	\$ 1,725,232

រហូតដល់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២១ ទុនបម្រុងវិធានការ B ដែលបានគ្រោងអាចមានចំនួនទាប ១.៨ លានដុល្លារ រហូតដល់ខ្ពស់ ៣.១ លានដុល្លារ ដោយផ្អែកលើចំនួនដែលបានបម្រុងទុកសម្រាប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២០ និង ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២១ ដោយសន្មតការព្យាករណ៍ប្រាក់ចំណូលបច្ចុប្បន្ន។ ចំនួននេះមិនមែនបង្ហាញអំពីការប្រើប្រាស់ដែលអាចកើតឡើងនូវទុនបម្រុងនៅក្នុងឆ្នាំទាំងនោះ។ មូលនិធិវិធានការ B អាចនឹងត្រូវប្រើប្រាស់ដើម្បីបង់ប្រាក់ប្រតិបត្តិការ និងសេវាក្រុងដែលអាចនឹងត្រូវកាត់បន្ថយវិសាល

ភាព ព្យួរ ឬលុបបំបាត់ ដោយសារការធ្លាក់ចុះមិនបានរំពឹងទុកនូវប្រាក់ចំណូលមូលនិធិទូទៅ ទោះជា បង្កឡើងដោយការធ្លាក់ចុះសេដ្ឋកិច្ច ឬស្ថានភាពលំបាកផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗទៀតរបស់ទីក្រុង។ វិធាន ការ B កំណត់ថាតើអ្វីទៅជាការលំបាកផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងចំនួនទឹកប្រាក់មូលនិធិ “rainy day” ដែលអាច ប្រើប្រាស់នៅក្នុងឆ្នាំកំណត់ណាមួយ។ ដោយមានកង្វះខាត និងការលំបាកផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុដែលក្រុង កំពុងជួបប្រទះនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020 មូលនិធិវិធានការ B មួយចំនួនអាចនឹងត្រូវប្រើប្រាស់ដើម្បីជួយ ដោះស្រាយកង្វះខាតនៅដំណាច់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2020 ព្រមទាំងដើម្បីថែរក្សាសេវានៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញ វត្ថុ2021។

វិធានការ MA (2016) – ពន្ធអាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្មលើអាជីវកម្ម Cannabis

វិធានការ MA គឺជាគំនិតផ្តួចផ្តើមសន្លឹកឆ្នោត ដែលអនុម័តដោយអ្នកបោះឆ្នោត Long Beach ចំនួន 68 ភាគរយ នៅថ្ងៃទី08 ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ2016 ដែលបានបង្កើតពន្ធអាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្មលើអាជីវកម្ម cannabis។ វិធានការ MA ត្រូវបានអនុម័តដោយអ្នកបោះឆ្នោតក្រុង Long Beach នៅពេលដំណាលគ្នា ជាមួយ វិធានការ MM ដែលបានផ្តល់ការអនុញ្ញាតដល់អាជីវកម្ម cannabis វេជ្ជសាស្ត្រ។ នៅថ្ងៃទី10 ខែ កក្កដា ឆ្នាំ2018 ក្រុមប្រឹក្សាក្រុងបានអនុម័តបទបញ្ជាអាជីវកម្ម Cannabis ប្រើប្រាស់ដោយនីតិវិធី (ការ ប្រើប្រាស់ដោយនីតិវិធី) នៅក្នុង Long Beach។

វិធានការ MA បានកំណត់ពន្ធទទួលសរុបសម្រាប់ការលក់រាយនូវ cannabis ទាំងផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ និង សម្រាប់ប្រើប្រាស់ដោយនីតិវិធី។ ជាងនេះទៅទៀត វិធានការ MA បានបង្កើតអត្រាពន្ធដាច់ដោយ ឡែកសម្រាប់ការប្រមូលផល កែច្នៃ ការធ្វើតេស្ត និងការចែកចាយ cannabis នៅក្នុងទីក្រុង។ ជាដំបូង អត្រាពន្ធអាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្ម cannabis ត្រូវបានកំណត់ដូចខាងក្រោម៖

ក្រុង Long Beach - អត្រាពន្ធអាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្ម Cannabis			
អត្រាវិធានការ MA ដំបូង			
ប្រភេទអាជីវកម្ម	វេជ្ជសាស្ត្រ/នីតិវិធី	អត្រា	ក្នុង
ឧសថស្ថាន	វេជ្ជសាស្ត្រ	6%	ទទួលសរុប
	ប្រើប្រាស់ដោយនីតិវិធី	8%	ទទួលសរុប
អ្នកប្រមូលផល	ទាំងពីរ	\$12	ហ្វឹតការដំបូង
អ្នកផលិត	ទាំងពីរ	6%	ទទួលសរុប
អ្នកចែកចាយ	ទាំងពីរ	6%	ទទួលសរុប
មន្ទីរពិសោធន៍	ទាំងពីរ	6%	ទទួលសរុប

យោងតាមផ្នែក 3.80.261 នៃ LBMC ក្រុមប្រឹក្សាក្រុងមានសិទ្ធិអំណាចក្នុងការបង្កើន ឬបន្ថយអ ត្រាពន្ធ cannabis តាមរយៈបទបញ្ជា យោងតាមអត្រាអតិបរមា ឬអប្បបរមាដែលអនុម័តដោយអ្នកបោះ

ឆ្នោត។ ការផ្លាស់ប្តូរទាំងនេះមិនតម្រូវឱ្យមានការអនុម័តរបស់អ្នកបោះឆ្នោតនៅក្រោមប្រការ XIII C នៃ រដ្ឋធម្មនុញ្ញកាលីហ្វ័រនីញ៉ាឡើយ។ នៅថ្ងៃទី០៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ក្រុមប្រឹក្សាក្រុងបានប្រើសិទ្ធិអំណាចនេះ ដោយកាត់បន្ថយអត្រាពន្ធអាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្ម cannabis សម្រាប់អ្នកផលិត អ្នកចែកចាយ និងមន្ទីរ ពិសោធន៍តេស្ត។ តារាងខាងក្រោមមានសេចក្តីសង្ខេបអត្រាពន្ធអាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្ម cannabis បច្ចុប្បន្ន ព្រមទាំងអត្រាអតិបរមា និងអប្បបរមាដែលបានអនុញ្ញាតនៅក្រោម LBMC។

ក្រុង Long Beach - អត្រាពន្ធអាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្ម Cannabis				
អត្រាអតិបរមា អប្បបរមា និងបច្ចុប្បន្ន				
ប្រភេទអាជីវកម្ម	វេជ្ជសាស្ត្រ/នីតិវិធី	បច្ចុប្បន្ន	អតិបរមា	អប្បបរមា ⁽¹⁾
ឧសថស្ថាន	វេជ្ជសាស្ត្រ	6%	8%	0%
	ប្រើប្រាស់ដោយនីតិវិធី	8%	12%	0%
អ្នកប្រមូលផល	ទាំងពីរ	\$12/sq ft	\$15/sq ft	\$0/sq ft
អ្នកផលិត	ទាំងពីរ	1%	8%	0%
អ្នកចែកចាយ	ទាំងពីរ	1%	8%	0%
មន្ទីរពិសោធន៍	ទាំងពីរ	1%	8%	0%

(1) យោងតាមវិធានការ MA អាជីវកម្ម Cannabis ត្រូវបានកំណត់ឱ្យបង់ពន្ធចេអតិបរមា \$1,000 ក្នុងមួយឆ្នាំ

ថវិកាឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២១ ដែលបានស្នើឡើងរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងក្រុងណែនាំឱ្យអនុម័តអត្រាពន្ធ អាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្ម cannabis ដូចខាងក្រោម៖

ក្រុង Long Beach - អត្រាពន្ធអាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្ម Cannabis			
អត្រាវិធានការ MA ស្នើឡើងសម្រាប់ FY21			
ប្រភេទអាជីវកម្ម	វេជ្ជសាស្ត្រ/នីតិវិធី	អត្រា	ក្នុង
ឧសថស្ថាន	វេជ្ជសាស្ត្រ	7%	ទទួលសរុប
	ប្រើប្រាស់ដោយនីតិវិធី	9%	ទទួលសរុប
អ្នកប្រមូលផល	ទាំងពីរ	\$12	ហ្វីតការ៉េដំបូល
អ្នកផលិត	ទាំងពីរ	1%	ទទួលសរុប
អ្នកចែកចាយ	ទាំងពីរ	1%	ទទួលសរុប
មន្ទីរពិសោធន៍	ទាំងពីរ	1%	ទទួលសរុប

រចនាសម្ព័ន្ធពន្ធដែលដែលបានស្នើឡើងរួមមាន កំណើន 1 ភាគរយនូវអត្រាដែលអនុវត្តចំពោះ ការលក់រាយសម្រាប់ផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ និងការប្រើប្រាស់របស់នីតិវិធី ដែលនឹងកើនឡើងដល់ 7 ភាគរយ និង 9 ភាគរយ រៀងគ្នា។ បុគ្គលិកផ្តល់អនុសាសន៍ឱ្យកំណត់ពន្ធអាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្ម cannabis ផ្សេង ទៀតទាំងអស់ឱ្យមានអត្រាថេដើម្បីរក្សាភាពប្រកួតប្រជែងរបស់ Long Beach ជាមួយនឹងទីផ្សារ cannabis ផ្សេងទៀតនៅកាលីហ្វ័រនីញ៉ា។ ផ្នែកនេះរួមមាន ក្រុង Los Angeles ដែលគិតពន្ធ 1 ទៅ 2 ភាគ រយ លើអាជីវកម្ម cannabis មិនមែនលក់រាយ។

ទោះបីជាកត្តានេះនឹងធ្វើឱ្យក្រុង Long Beach ប្រឈមនឹងកម្រិតពន្ធខ្ពស់ជាងមុនក្តី ជាទូទៅអត្រានឹងមានភាពប្រកួតប្រជែងដូចបង្ហាញនៅក្នុងតារាងខាងក្រោម។ ក្នុងអត្រាពន្ធនៃការទទួលសុទ្ធ 7-9 ភាគរយលើការលក់រាយ cannabis ក្រុង Long Beach នឹងគិតអត្រាពន្ធហាងឱសថខ្ពស់ជាងយុត្តាធិការជិតខាងមួយចំនួន ដែលរួមមាន Santa Ana, (6-8%), Costa Mesa (6%), Bellflower (5%) និង Culver City (5-6%)។ ទោះបីយ៉ាងណា នៅក្រោមរចនាសម្ព័ន្ធអត្រាដែលបានស្នើឡើង ពន្ធ Long Beach នៅតែទាបជាងយុត្តាធិការមួយចំនួនផ្សេងទៀតក្នុងខោនធី LA ដែលរួមមាន Los Angeles (5-10%), Carson (18%), និង Maywood (10%)។ យុត្តាធិការផ្សេងទៀតនៅក្នុងរដ្ឋកាលីហ្វ័រនីញ៉ាដែលមានអត្រាពន្ធលក់រាយ cannabis ខ្ពស់ជាង រួមមាន San Jose (10%), Fresno (10%), Oakland (5-10%), និង Stockton (5-10%)។ តារាងខាងក្រោមផ្តល់នូវការប្រៀបធៀបកាន់តែលម្អិតអំពីអត្រាពន្ធអាជ្ជាប័ណ្ណអាជីវកម្មលក់រាយ cannabis ដែលបែងចែកតាមតំបន់ និងប្រជាជន៖

ក្រុងប្រហាក់ប្រហែលតាមតំបន់			
ក្រុង	ចំនួនប្រជាជន	លក់រាយ	
		M	A
Long Beach	478,561	6%	8%
Los Angeles	4,054,400	5%	10%
Santa Ana ⁽¹⁾	338,247	6%	8%
Pomona	155,687	up to 6%	
Pasadena	144,388	4%	
Costa Mesa	115,296	6%	
Carson	93,799	18%	
Bellflower	77,682	5%	
La Puente	40,686	10%	N/A
Culver City	39,860	5%	6%
West Hollywood	36,723	0%	7.5%
Maywood	28,044	up to 10%	
Malibu	12,957	0%	2.5%

ក្រុងប្រហាក់ប្រហែលតាមចំនួនប្រជាជន			
ក្រុង	ចំនួនប្រជាជន	លក់រាយ	
		M	A
Long Beach	478,561	6%	8%
San Diego	1,419,845	0%	5%
San Jose	1,051,316	10%	
San Francisco	883,963	0%	2.5 - 5%
Fresno	538,330	10%	
Sacramento	501,344	4%	
Oakland	428,827	5%	10%
San Bernardino	221,130	6%	
Stockton	315,103	5%	10%
Santa Rosa ⁽¹⁾	178,488	0%	3%
Salinas	161,784	5%	
Santa Clara ⁽¹⁾	129,604	5%	
Berkeley	121,874	2.5%	5%

នៅក្រោមរចនាសម្ព័ន្ធពន្ធដែលបានស្នើឡើង ដែលមានពន្ធ 7-9 ភាគរយ ទៅលើអាជីវកម្មលក់រាយ បុគ្គលិកបានស្មានថា វិធានការ MA នឹងរកប្រាក់ចំណូលសរុបចំនួន 8.6 លានដុល្លារ ជាប្រាក់ចំណូលមូលនិធិទូទៅនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ 2021 ។ ចំនួននេះខ្ពស់ជាងការគ្រោងប្រាក់ចំណូលនៅក្រោមអត្រាវិធានការ MA បច្ចុប្បន្នចំនួនប្រមាណ \$800,000 ដែលសន្មត់ពន្ធ 6-8 ភាគរយទៅលើអាជីវកម្មលក់រាយ cannabis ។ តារាងខាងក្រោមសង្ខេបគម្រោងប្រាក់ចំណូល cannabis នៅក្រោមរចនាសម្ព័ន្ធអត្រាបច្ចុប្បន្ន និងដែលបានស្នើឡើង៖

ក្រុង Long Beach - ប្រាក់ចំណូលមូលនិធិទូទៅ ការប៉ាន់ស្មានប្រាក់ចំណូល Cannabis សម្រាប់ FY21 (គិតត្រឹមថ្ងៃទី14 ខែមេសា ឆ្នាំ2020)			
ប្រភេទអាជីវកម្ម	ពន្ធ	ប៉ាន់ស្មាន FY21 (អត្រាពន្ធបច្ចុប្បន្ន)	ប៉ាន់ស្មាន FY21 (អត្រាពន្ធលើឡើង)
ឧសថស្ថាន	ពន្ធទទួលសរុប	\$ 6,016,144	\$ 6,817,384
អ្នកប្រមូលផល	ពន្ធ ហ្វឹតការ៉េ	\$ 1,492,623	\$ 1,492,623
អ្នកផលិត	ពន្ធទទួលសរុប	\$ 76,000	\$ 76,000
អ្នកចែកចាយ	ពន្ធទទួលសរុប	\$ 91,448	\$ 91,448
មន្ទីរពិសោធន៍	ពន្ធទទួលសរុប	\$ 107,594	\$ 107,594
ប្រាក់ចំណូលពន្ធ Cannabis សរុប		\$ 7,783,809	\$ 8,585,050

ប្រសិនបើក្រុមប្រឹក្សាក្រុងសម្រេចថាមិនបង្កើនពន្ធលក់រាយ cannabis នោះថវិកាដែលបានស្នើឡើងនឹងត្រូវការការសម្រួលដើម្បីកាត់បន្ថយចំណាយប្រតិបត្តិការទូទៅ ឬស្វែងរកប្រភពប្រាក់ចំណូលជាជម្រើសផ្សេងទៀត។

ផែនការកំណត់អាទិភាពវិធានការ MA

គោលបំណងនៃរចនាសម្ព័ន្ធអត្រាពន្ធអាជីវកម្ម cannabis ដែលបានកែសម្រួលគឺដើម្បីផ្តល់មូលនិធិដល់ផែនការចំណាយវិធានការ MA ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021ដែលបានស្នើឡើង ដើម្បីផ្តល់មូលនិធិដល់កម្មវិធីត្រួតពិនិត្យ និងអនុវត្តច្បាប់ Cannabis ការលើកកម្ពស់ពាក់ព័ន្ធនឹងគំនិតដូចផ្តើមសមភាព និងការផ្សះផ្សារពូជសាសន៍ និងថ្លៃចំណាយរបស់ក្រុងលើសុវត្ថិភាព និងសុខភាពសាធារណៈផ្សេងទៀត ដូចដែលបានរៀបរាប់ពីខាងដើមនៅក្នុងឯកសារនេះ។

ផែនការនេះស្របទៅទាមទំណោះស្រាយគោលបំណងរបស់ក្រុមប្រឹក្សាក្រុងសម្រាប់មូលនិធិវិធានការ MA។ ទោះបីវិធានការ MA គឺជាពន្ធទូទៅដើម្បីផ្តល់មូលនិធិដល់សេវាក្រុងយ៉ាងណាក្តី ប៉ុន្តែក្រុមប្រឹក្សាក្រុងបានបង្ហាញអំពីគោលបំណងរបស់ខ្លួននៅក្នុងការកំណត់អាទិភាពការចំណាយមូលនិធិវិធានការ MA សម្រាប់គោលបំណងដូចខាងក្រោម៖

- ការរៀបចំបទប្បញ្ញត្តិ និងការអនុវត្ត ដែលរួមមានការចំណាយលើការធ្វើបទប្បញ្ញត្តិ និងអនុវត្តឧស្សាហកម្ម cannabis ដែលរួមមានរដ្ឋបាល និងការគ្រប់គ្រង ការផ្តល់អាជ្ញាប័ណ្ណ ការត្រួតពិនិត្យផែនការ ការធ្វើអធិការកិច្ច ការអនុវត្តច្បាប់ និងសេវាផ្នែកច្បាប់។
- សុវត្ថិភាព និងសុខភាពសាធារណៈ រួមមាន ថ្លៃចំណាយក្នុងការផ្តល់សេវាសុខភាព និងសុវត្ថិភាពសាធារណៈ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការឆ្លើយតបបន្ទាន់ សេវានគរុបាល និងអគ្គិភ័យ ការបន្ត

សេវាសុវត្ថិភាពសាធារណៈ ភាពគ្មានផ្ទះសម្បែង ការទប់ស្កាត់ និងព្យាបាលគ្រឿងញៀន សេវាបរិស្ថាន និងសុវត្ថិភាពចំណីអាហារ និងសេវាសុខភាព និងសុវត្ថិភាពផ្សេងទៀត។

សូមើលឯកសារភ្ជាប់ K “វិធានការ MA សេចក្តីសង្ខេបអំពីការប្រើប្រាស់” សម្រាប់បំបែកការប្រើប្រាស់មូលនិធិវិធានការ។

វិធានការ M (2018) – ការផ្ទេរប្រាក់ចំណូលសេវាប្រើប្រាស់

វិធានការ M ដែលអ្នកបោះឆ្នោតបានអនុម័តនៅថ្ងៃទី០៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ បានកែប្រែធម្មនុញ្ញរបស់ក្រុងដើម្បីអនុញ្ញាតឱ្យក្រុងរក្សាការផ្ទេរប្រាក់ចំណូលសេវាប្រើប្រាស់ពីមុនៗទៅកាន់មូលនិធិទូទៅរបស់ក្រុង និងប្រើប្រាស់ដើម្បីគាំទ្រសេវាទូទៅរបស់ក្រុងដូចជា នគរបាល អគ្គិភ័យ បណ្ណាល័យ និងឧទ្យាន។ ការផ្ទេរមិនអាចលើសពី ១២ ភាគរយ នៃប្រាក់ចំណូលសេវាប្រើប្រាស់ឡើយ។ វិធានការ M គឺដើម្បីដោះស្រាយដំណើរការក្តីក្តាំដែលជំទាស់នឹងការអនុវត្តពីមុនៗ។ សម្រាប់ ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២១ ការផ្ទេរសេវាប្រើប្រាស់ទាំងនេះ ត្រូវបានគ្រោងថវិកាចំនួន ១១.៧ លានដុល្លារពីមូលនិធិទឹកស្អាត និងប្រព័ន្ធលូ និង ១២.១ លានដុល្លារពីមូលនិធិសេវាប្រើប្រាស់ហ្គាស។ បច្ចុប្បន្ន ការផ្ទេរទឹកស្អាត និងប្រព័ន្ធលូ (ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៨ តទៅ) សម្រាប់វិធានការ M ដែលពុំរាប់បញ្ចូលទឹកប្រាក់ដែលពាក់ព័ន្ធដោយផ្ទាល់នឹងសេវាមូលនិធិទូទៅដែលកំពុងផ្តល់ជូនសេវាប្រើប្រាស់ទូទៅ កំពុងជំទាស់តាមរយៈដំណើរការក្តីក្តាំ។ ក្រុងកំពុងប្តឹងជំទាស់នឹងសេចក្តីសម្រេចរបស់តុលាការកាលពីខែមករា ឆ្នាំ២០២០ ថា ការផ្ទេរមិនអាចធ្វើឡើង។ ដោយរង់ចាំដំណោះស្រាយនៃដំណើរការក្តីក្តាំ ក្រុងបានយល់ព្រមដាក់ជា escrow នូវទឹកប្រាក់ចំនួន៣ លានដុល្លារ នៃការផ្ទេរទឹកស្អាត និងប្រព័ន្ធលូក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២០ ៦ លានដុល្លារនៃការផ្ទេរក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២១ និងរាល់ការផ្ទេរទាំងអស់នាពេលអនាគត (ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២១ និងឆ្នាំបន្តបន្ទាប់) ក្រៅពីទឹកប្រាក់ពាក់ព័ន្ធនឹងសេវាមូលនិធិទូទៅ រហូតទាល់តែសេចក្តីសម្រេចចុងក្រោយត្រូវបានធ្វើឡើងពាក់ព័ន្ធនឹងដំណើរការក្តីក្តាំ។

នៅក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំកន្លងទៅថ្មីៗនេះ ក្រុងបានទទួលពីនាយកដ្ឋានទឹកនូវចំនួនទឹកប្រាក់ផ្ទេររបស់ក្រុមមូលនិធិ Water Fund Group ដៃភ្ជាប់ទៅនឹងទឹកប្រាក់ផ្ទេរពីមុនៗ។ ជាទូទៅ ទឹកប្រាក់មានការកើនឡើងជារៀងរាល់ឆ្នាំជាមួយនឹងអតិផរណា។ សម្រាប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២១ ក្រុមប្រឹក្សាទឹក (Water Board) បានស្នើឱ្យកាត់បន្ថយទឹកប្រាក់ផ្ទេរផ្នែកលើប្រវត្តិចំនួនលានដុល្លារ ដែលជាផលប៉ះពាល់បន្ថែមទៅលើថវិកាលើចំណាយផ្សេងៗពាក់ព័ន្ធនឹងដំណោះស្រាយវិធានការ M។ ដំណើរការនេះប៉ះពាល់ដល់ស្ថានភាពកង្វះខាតមូលនិធិទូទៅ។

វិធានការ B (2020) – TOT

នៅថ្ងៃទី០៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ អ្នកបោះឆ្នោតបានអនុម័តវិធានការ B ដែលបង្កើនចំណែកមូលនិធិទូទៅនៃពន្ធកាន់កាប់បណ្តោះអាសន្ន (TOT) ចំនួន ១ ភាគរយ (ចាប់ពី ៦ ទៅ ៧ ភាគរយ) ដែលទូទាត់ដោយភ្ញៀវសណ្ឋាគារ/ម៉ូតែល ដែលផ្តល់ទឹកប្រាក់ប្រមាណ ២.៨ លានដុល្លារ ជាមូលនិធិបន្ថែមជារៀងរាល់ឆ្នាំ។ បច្ចុប្បន្ន អត្រា TOT មានចំនួន ១២ ភាគរយនៃថ្លៃល្អយូល ដែលក្នុងនោះ ៦ ភាគរយត្រូវបានបង់ជូនមូលនិធិទូទៅសម្រាប់សេវាក្រុងទូទៅ ហើយ ៦ ភាគរយត្រូវបង់ជូនមូលនិធិ Special Advertising and Promotion Fund។ ប្រាក់ចំណូលមូលនិធិ Special Advertising and Promotions Fund ត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់គម្រោងផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម ផ្សព្វផ្សាយ និងទំនាក់ទំនងសាធារណៈ និងព្រឹត្តិការណ៍ពិសេសដែលទាក់ទាញការចាប់អារម្មណ៍ជាវិជ្ជមានចំពោះក្រុង។ អត្រា TOT ចំនួន ១២ ភាគរយរបស់ក្រុងមិនរាប់បញ្ចូលការវាយតម្លៃចំនួន ៣ ភាគរយបន្ថែមដែលកំណត់លើសណ្ឋាគារដែលមានចាប់ពី ៣០ បន្ទប់ឡើងទៅ នៅក្នុងផ្នែកកែលម្អធុរកិច្ចទេសចរណ៍ Long Beach (Long Beach Tourism Business Improvement) ឡើយ។ ប្រាក់ចំណូលដែលទទួលបានពីការវាយតម្លៃត្រូវបានបញ្ជូនដោយផ្ទាល់ទៅការិយាល័យ Long Beach Convention and Visitors Bureau និងប្រើប្រាស់សម្រាប់តែការផ្សព្វផ្សាយ និងធ្វើទីផ្សារក្រុងជាគោលដៅទេសចរណ៍។ ប្រតិបត្តិករសណ្ឋាគារ ឬភ្នាក់ងាររបស់ប្រតិបត្តិករសណ្ឋាគារប្រមូលពន្ធនៅពេលភ្ញៀវបង់ប្រាក់ថ្លៃបន្ទប់ រួចបង់បន្ទាប់មកបង់ទឹកប្រាក់នោះជារៀងរាល់ខែទៅឱ្យក្រុង។ ក្រុងបានប្រមូល TOT តាំងពីឆ្នាំ១៩៦២។

ក្រុមប្រឹក្សាក្រុងបានអនុម័តដំណោះស្រាយនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំថ្ងៃទី១៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២០ ដើម្បីប្រកាសគោលបំណងរបស់ខ្លួនដើម្បីព្យួរមូលនិធិទាំងនេះទៅលើអង្គភាពសិល្បៈរបស់ក្រុង និងមជ្ឈមណ្ឌលសន្និបាត និងកម្សាន្ត Long Beach (Long Beach Convention and Entertainment Center)។ នៅពេលវិធានការនេះត្រូវបានដាក់នៅលើសន្លឹកឆ្នោត ចៅហ្វាយក្រុង និងក្រុមប្រឹក្សាក្រុងបបានបង្ហាញថា មូលនិធិដែលបានបន្ថែមមានគោលដៅគាំទ្រតម្រូវការសិល្បៈកើនឡើងនៅក្នុងសហគមន៍ដោយសារបច្ចុប្បន្នពុំមានធនធានហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់គោលបំណងនេះឡើយ។ ជាងនេះទៅទៀតមជ្ឈមណ្ឌល Long Beach Convention and Entertainment Center តម្រូវឱ្យមានការកែលម្អដើម្បីគាំទ្រកម្មវិធី និងសេវានៅក្នុងស្ថានភាពសិល្បៈបច្ចុប្បន្ន។ ដូច្នេះ វិធានការនេះផ្តល់នូវប្រភពមូលនិធិដ៏សំខាន់សម្រាប់កម្មវិធីអប់រំសិល្បៈនិស្សិត សិល្បៈសហគមន៍ តន្ត្រី កម្មវិធី និងអង្គភាពវប្បធម៌ សារមន្ទីរ និងមហោស្រពមូលដ្ឋាន និងមជ្ឈមណ្ឌល Long Beach Convention and Entertainment Center។

នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ២០២១ ដោយសារមានការរំពឹងថានឹងមានការថយចុះច្រើននូវប្រាក់ចំណូល TOT ដោយសារផលប៉ះពាល់នៃជំងឺរាតត្បាត ប្រាក់ចំណូលប៉ាន់ស្មានដែលទទួលបានពីពន្ធ TOT មួយភាគរយ ពីពន្ធវិធានការ B ត្រូវបានប៉ាន់ស្មានថាមានចំនួន ១.៧ លានដុល្លារ។ ប្រាក់ចំណូលឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ ២០២០ សម្រាប់រយៈពេល ៣ ខែ ចាប់ពីខែកក្កដា ដល់ខែកញ្ញា ត្រូវបានរំពឹងថាមានចំនួនប្រមាណ \$370,000 ហើយអាចឯតិចជាងនេះ។ មានកិច្ចការជាច្រើនដែលយើងមិនដឹងពាក់ព័ន្ធនឹងថាតើសេដ្ឋ

កិច្ចមានការឆ្លើយតបយ៉ាងដូចម្តេចចំពោះជំងឺរាតត្បាតបច្ចុប្បន្ន ហើយការប៉ាន់ស្មាននេះនឹងបន្តផ្លាស់ប្តូរ ប្រសិនបើមានព័ត៌មានថ្មី។

មូលនិធិនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021 នឹងត្រូវវិភាជន៍តាមរបៀបដូចតទៅ ដែលសន្មត់ការប៉ាន់ស្មាន ប្រាក់ចំណូលបច្ចុប្បន្ន ហើយវិភាគទានវិធានការ B បន្តធ្វើដោយស្វ័យប្រវត្តិនៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ2021៖
1) \$17,000 សម្រាប់ទុនបម្រុងវិធានការ B ដែលបានដកបម្រុងទុក 2) \$841,500 សម្រាប់មជ្ឈមណ្ឌល សន្និបាត និង 3) \$841,500 ដល់ក្រុមប្រឹក្សាសិល្បៈ (Arts Council) សម្រាប់បែងចែកជូនអង្គការសិល្បៈ ធំៗ។ ការប្រើប្រាស់ដែលបានស្នើឡើងនេះស្របជាមួយគោលបំណងរបស់ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង។ ទឹកប្រាក់ ចុងក្រោយនឹងត្រូវវាយតម្លៃដោយផ្អែកលើបច្ចុប្បន្នភាពព្យាករណ៍ថវិកា ហើយច្បាប់កែសម្រួលនឹងត្រូវ បញ្ជូនទៅក្រុមប្រឹក្សាក្រុង។